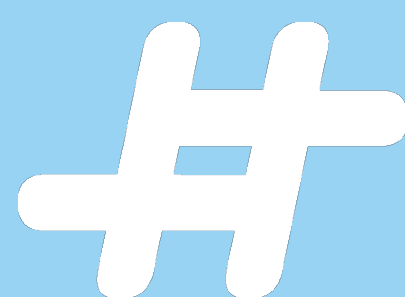


GENDER PAY GAP: IMPATTO SULLE PERFORMANCE DELLE IMPRESE



STREAMING
4.11.2020

GENDER PAY GAP:
IMPATTO SULLE
PERFORMANCE DELLE
IMPRESE

Streaming
ore 19.00



YOUR COMMUNITY OF MANAGERIAL IDEAS, NETWORKING AND EVENTS

Nonostante una crescente attenzione, il tema della discriminazione di genere risulta essere ancora molto dibattuto sia a livello nazionale sia internazionale. Molteplici studi continuano a documentare differenze di trattamento in diversi ambiti e settori. Inoltre, i dati europei evidenziano che nel nostro Paese il divario salariale tra generi è tra i più significativi. Non si tratta “solo” di equità sociale, ma il gender pay gap impatta anche sulle performance delle imprese. Un recente studio empirico mostra che il divario salariale tra uomini e donne ha un effetto negativo sul valore riconosciuto dal mercato alle imprese.

Durante l’incontro e gli ospiti, esponenti di aziende particolarmente impegnate sul tema, si intende condividere i risultati dello studio e riflettere sulle seguenti domande:

- # Il gender pay gap: quali impatti sulle performance finanziarie? Quando è anche (o soprattutto) una questione di reputazione?
- # Come si stanno concretamente muovendo le aziende in Italia per ridurre il gap salariale?
- # Come si colloca l’Italia in questo dibattito? Che ruolo ha e può avere la regolamentazione nella gestione delle differenze salariali all’interno delle aziende?

SPEAKERS:

Angela Pettinicchio · SDA Bocconi School of Management
Alessandro Cafarelli · Università Bocconi
Mara Cameran · Università Bocconi
Marta Luca · Head of Human Capital Development e Diversity & Inclusion, SNAM S.p.A
Ulrike Sauerwald · Head of Research & Knowledge Management, Valore D