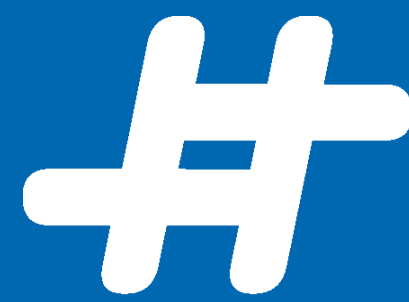


SMART WORKING (O LAVORO AGILE): STIAMO DAVVERO LAVORANDO AGILMENTE?



**STREAMING
1.04.2020**

SMART WORKING
(O LAVORO AGILE):
STIAMO DAVVERO
LAVORANDO
AGILMENTE?

Streaming
Ore 19.00



YOUR COMMUNITY OF MANAGERIAL IDEAS, NETWORKING AND EVENTS

In Italia sono in crescita le imprese che hanno adottato il Lavoro Agile (detto anche “smart working”): si tratta di una modalità di lavoro che, in genere, integra quella tradizionale, senza vincolare in modo rigido i lavoratori ad orari e spazi definiti. Un modo di lavorare dinamico che viene visto da molti come necessario per promuovere l’autonomia e la responsabilità del lavoratore - elementi che accelerano la prestazione - e, allo stesso tempo, per aiutarlo a bilanciare le sue esigenze personali. Nell’attuale situazione di emergenza, si è resa necessaria l’adozione forzata di questa pratica, che, peraltro, in alcune aziende non era mai stata implementata.

In questo contesto, possiamo ancora parlare di “Smart working” o “Lavoro agile” per come è stato concepito dai promotori e poi nella legge emanata nel 2017?

I ricercatori dell’Osservatorio Diversity, Inclusion & Smart working (DIS) di SDA Bocconi - partner Scientifico delle iniziative promosse negli anni dal Comune di Milano - hanno studiato nel corso del tempo il tema e proveranno a rispondere a questo interrogativo.

- # Quali sono i pilastri culturali e organizzativi su cui si fonda il Lavoro Agile?
- # Quali sono le precondizioni organizzative affinché il Lavoro Agile generi dei benefici?
- # Come le imprese Italiane hanno implementato questa pratica fino a gennaio 2020?
- # Perché non possiamo parlare ora di Lavoro Agile?
- # Quali sono i lati oscuri del Lavoro Agile che, soprattutto in questi ultimi mesi, si sono resi evidenti a molti lavoratori?

SPEAKER:

Simona Cuomo • SDA Professor