

Giorgio Giacomelli

ASSOCIATE PROFESSOR OF PRACTICE

Public Management

GIORGIO.GIACOMELLI@SDABOCCONI.IT

Biografia

Giorgio è Associate Professor of Practice di Public Management presso l'Area Government, Health & Not for Profit (GHNP) di SDA Bocconi School of Management.

Dal 2013 collabora con SDA Bocconi, dove nel corso del tempo ha partecipato a progetti di ricerca, formazione e accompagnamento organizzativo di enti pubblici di diverso ordine e grado. In particolare, i progetti su cui è impegnato riguardano, l'innovazione dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance, la gestione del personale in ambito pubblico e il comportamento organizzativo. Dal 2015 al 2019 ha condotto attività di ricerca su temi di valutazione delle performance ed engagement del personale nelle aziende sanitarie pubbliche presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, dove nel 2018 ha conseguito l'International PhD in Management.

È autore di pubblicazioni relative ai citati temi di ricerca su riviste nazionali e internazionali, tra cui (a titolo di esempio) Azienda Pubblica, Public Administration, Public Management Review, Public Money & Management, International Review of Administrative Sciences, Mecosan, Health Care Management Review, Health Services Management Research. Contribuisce all'attività di ricerca dei Laboratori di SDA Bocconi PA-POP Lab e PNRR Lab e all'Osservatorio OASI (Osservatorio sulle Aziende e sul Sistema Sanitario Italiano). Dal 2020 al 2022 è stato Coordinatore dell'Executive Master in Management delle Amministrazioni Pubbliche (EMMAP), nell'ambito del quale è attualmente responsabile del corso di Public value & performance management. Partecipa a network nazionali e internazionali come AIDEA (Accademia Italiana di Economia Aziendale), AIES (Associazione Italiana di Economia Sanitaria), PMRA (Public Management Research Association), IRSPM (International Research Society for Public Management). Attualmente è principal investigator del progetto di ricerca MIRROR (Making public education representative to foster inclusive communities) finanziato nell'ambito del bando Inequalities Research 2023 da Fondazione Cariplo. Nel 2018 uno degli articoli di cui è co-autore ha vinto il Farmafactoring best paper award per la categoria Healthcare Management.

Ha conseguito la Laurea magistrale in Economia e Management delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali nel 2011 presso l'Università Bocconi e il Dottorato di ricerca (PhD) in Management nel 2018 presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa.

Ambito di insegnamento

Performance Management

Measuring Public Value and Impact

Strategic HR

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

GIACOMELLI G., ANNESI N., BARBIERI M.

Telework and job satisfaction in knowledge-intensive public organizations: a quali-quantitative analysis from an environmental protection agency in Italy

Journal of Public Budgeting, Accounting & Financial Management, 2024, vol.36, no. 5, pp.617-635

MICACCHI L., VIDÈ F., GIACOMELLI G., BARBIERI M.

Performance appraisal justice and employees' work engagement in the public sector: Making the most of performance appraisal design

Public Administration, 2024, vol.102, no. 3, pp.815-840

VIDÈ F., GIACOMELLI G.

Dati, relazioni, digitale. Talenti cercasi per nuove competenze

Economia & Management, 2024, no. 2, pp.20-28

COMPAGNI A., BOSCOLO P. R., GIACOMELLI G., SARTIRANA M.

Unpacking hybridity: Development and first validation of a multidimensional instrument to profile hybrid professionals

Public Administration, 2024, vol.102, no. 2, pp.519-539

SARTIRANA M., GIACOMELLI G.

Hybridity enabled: A research synthesis of the enabling conditions for hybrid professionalism in healthcare

Health Services Management Research, 2024, vol.37, no. 1, pp.2-15

GIACOMELLI G., MICACCHI M., MICACCHI L.

Performance shall not live by results alone: organizational subcultures and perceived performance in public administration

Public Money & Management, 2024, vol.44, no. 6, pp.500-514

GIACOMELLI G., VAINIERI M., GARZI R., ZAMARO N.

Organizational commitment across different institutional settings: how perceived procedural constraints frustrate self-sacrifice

International Review of Administrative Sciences, 2022, vol.88, no. 3, pp.702-720

GIACOMELLI G., ROTA S., VALOTTI G.

Misurare per migliorare le performance nella PA italiana

Economia & Management, 2022, no. 2, pp.106-111

BELLE N., GIACOMELLI G., NUTI S., VAINIERI M.

Factoring in the human factor: experimental evidence on how public managers make sense of performance information

International Public Management Journal, 2021, vol.25, no. 2, pp.178-191

DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G.

Personale e Sanità: un'agenda per il management delle Risorse Umane nel SSN e nelle sue aziende

Mecosan, 2020, vol.114, pp.11-31

VALOTTI G., BARBIERI M., GIACOMELLI G., MICACCHI L., VIDÈ F.

Il lavoro agile: un'occasione da non perdere

Rivista Italiana di Public Management, 2020, vol.3, no. 2, pp.299-319

GIACOMELLI G., FERRÉ F., FURLAN M., NUTI S.

Involving hybrid professionals in top management decision-making: How managerial training can make the difference

Health Services Management Research, 2019, vol.32, no. 4, pp.168-179

GIACOMELLI G.

The role of hybrid professionals in the public sector: a review and research synthesis

Public Management Review, 2019, vol.22, no. 11, pp.1624-1651

GARZI R., GIACOMELLI G., VAINIERI M.

Soddisfazione sul lavoro e anzianità di servizio. Spunti di riflessione da un'analisi comparata in diversi contesti organizzativi

Sicurezza e Scienze Sociali, 2019, no. 3, pp.37-53

GIACOMELLI G., ANNESI N., BARSANTI S., BATTAGLIA M.

Combining ideal types of performance and performance regimes

International Journal of Public Sector Management, 2019, vol.32, no. 7, pp.721-740

VAINIERI M., GIACOMELLI G., FERRÈ F., NUTI S.

Explaining performance in health care

Health Care Management Review, 2019, vol.44, no. 4, pp.306-317

BARSANTI S., GIACOMELLI G., NOTO G.

I sistemi di controllo manageriale nel contesto dell'accentramento istituzionale: il caso della Regione Toscana

Azienda Pubblica, 2018, vol.31, no. 4, pp.443-462

GALLI D., GIACOMELLI G., VALOTTI G.

Misurazione della performance e gestione del rischio: l'utilizzo di indicatori red flag per la prevenzione della corruzione nel settore pubblico

Azienda Pubblica, 2018, vol.31, no. 2, pp.147-163

FATTORE G., GIACOMELLI G.

Numbers: la PA in numeri

Economia & Management, 2014, no. 4, pp.107-111

GIACOMELLI G., LONGO F.

La mobilità internazionale dei pazienti nella Ue: determinanti, rilevanza, regole e tendenze

Mecosan, 2012, vol.21, no. 81, pp.105-117

MONOGRAFIE O TRATTATI SCIENTIFICI

GALLI D., VALOTTI G., GIACOMELLI G., TANTARDINI M.

OCAP 1/2015 - Spending review e qualità della spesa pubblica. Uno spunto per crescere

Egea, Milano, Italia, 2015

CURATELE DI OPERE COLLETTANEE

BARBIERI M., GIACOMELLI G. (A CURA DI)

La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema

Egea, Milano, Italia, 2021

CONTRIBUTI IN VOLUME, CAPITOLI O SAGGI SCIENTIFICI

BUONGIORNO SOTTORIVA C., DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G., MONTANELLI R., SARTIRANA M., VIDÈ F.

Configurazione delle reti ospedaliere e organizzazione del personale: quali strategie e leve aziendali? in

Rapporto OASI 2024

CERGAS (a cura di), Egea, chap. 10, pp.395-420, 2024

PEROBELLI E., GIACOMELLI G., CAPPELLARO G., SAPORITO R.

Steering or Drifting? Reviving Social Equity Through Performance Measurement in Hybrid Organizations: A Case from Italy in *Social Equity and Public Management Theory. A Global Outlook*

Kimberly Wiley, Sarah Young, Denita Cepiku (a cura di), Routledge, Taylor and Francis Group, chap. 4, pp.57-78, 2024

BUONGIORNO SOTTORIVA C., DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G., MONTANELLI R., SARTIRANA M., VIDÈ F.

Rispondere alle carenze di personale medico nel sistema sanitario: tra attrattività dei presidi periferici e forme di lavoro non convenzionali in *Rapporto OASI 2023*

CERGAS (a cura di), Egea, chap. 11, pp.433-472, 2023

DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G., MONTANELLI R., SARTIRANA M., VIDÈ F.

Le politiche di skill-mix change per la trasformazione dei servizi in *Rapporto OASI 2022*

CERGAS (a cura di), Egea, chap. 14, pp.549-576, 2022

ROTA S., SAPORITO R., GIACOMELLI G., HIEDEMANN A. M.

Managerializzare e ri-innovare le Pubbliche Amministrazioni in *Manager del Futuro*

E. Baglieri (a cura di), Egea, chap. 14, pp.219-240, 2022

GIACOMELLI G., ROTA S., VALOTTI G.

Cultura dell'orientamento al risultato, reattività e velocità dell'azione pubblica in *Reactive PA. Lezioni dalla Pandemia per il Cambiamento della Pubblica Amministrazione*

G. Valotti (a cura di), Egea, chap. 8, pp.205-232, 2022

GIACOMELLI G., MICACCHI L.

Abusi e maltrattamenti verso minori in *La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema*

M. Barbieri, G. Giacomelli (a cura di), Egea, chap. 5, pp.125-162, 2021

GIACOMELLI G., PEROBELLI E.

Il caso ACER Bologna in *Management dei servizi abitativi pubblici*

Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (a cura di), Egea, chap. 8, pp.139-155, 2021

GIACOMELLI G., PEROBELLI E.

Il caso ATER Gorizia in *Management dei servizi abitativi pubblici*

Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (a cura di), Egea, chap. 12, pp.207-220, 2021

GIACOMELLI G., PEROBELLI E.

Il caso ATER Trieste in *Management dei servizi abitativi pubblici*

Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (a cura di), Egea, chap. 15, pp.261-275, 2021

GIACOMELLI G., PEROBELLI E.

Il caso ATER Umbria in *Management dei servizi abitativi pubblici*

Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (a cura di), Egea, chap. 16, pp.279-294, 2021

PEROBELLI E., GIACOMELLI G.

Il diritto alla casa pubblica: un'analisi comparata delle politiche regionali in *Management dei servizi abitativi pubblici*

Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (a cura di), Egea, chap. 2, pp.27-55, 2021

GIACOMELLI G., NOTARNICOLA E.

La tutela dei minori durante l'emergenza Covid-19 in *La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema*

M. Barbieri, G. Giacomelli (a cura di), Egea, chap. 7, pp.193-200, 2021

DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G., MONTANELLI R., VIDÈ F.

Le politiche di gestione del personale nelle aziende del SSN durante l'emergenza Covid-19 in *Rapporto OASI 2020*

CERGAS (a cura di), Egea, chap. 13, pp.515-564, 2020

GALLI D., GIACOMELLI G.

Corruzione e performance dell'amministrazione. Il monitoraggio della performance quale strumento di prevenzione della corruzione in *Riflessioni in tema di lotta alla corruzione. Rimedi preventivi e repressivi*

Massimo Nunziata (a cura di), Carocci Editore, chap. 9, 2017

GIACOMELLI G.

L'esperienza in Italia in *Ocap 1/2015 Spending review e qualità della spesa pubblica. Uno spunto per crescere*
D. Galli, G. Giacomelli, M. Tantardini, G. Valotti (a cura di), Egea, vol.1, chap. 2, pp.43-70, 2015

GIACOMELLI G., VALOTTI G.

La PA che vogliamo: traiettorie di un cambiamento possibile in *OCAP 1/2014 - La PA Che Vogliamo: Proposte Per Un Cambiamento Possibile - Ocap - White Paper*
AA.VV. (a cura di), Egea, pp.4-16, 2014

ARTICOLI SU QUOTIDIANI NAZIONALI/INTERNAZIONALI

GIACOMELLI G., VIDÈ F.

Colmare ora il gap umano negli enti locali

Il Sole 24 Ore, 3 Settembre, 2023

PROCEEDINGS/PRESENTATIONS

GIACOMELLI G., VIDÈ F., BARBIERI M.

A public performance appraisal for all seasons? A conjoint analysis on performance appraisal design, expected productivity and perceived fairness

IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italia

SARTIRANA M., GIACOMELLI G., TRINCHERO E., GEORGESCU I.

Meso-level organisational factors influencing healthcare workers' resilience: evidence from a qualitative study in seven countries

IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italia

GEORGESCU I., GRIMA F., BARREDA M., GIACOMELLI G., BRUNETTO Y.

Pro-Social Rule-Breaking (PSRB) Behaviour by Professional Healthcare Street Level Bureaucrats in France

IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italia

LUCIANO L., GIACOMELLI G., VIDÈ F., BARBIERI M.

Representative public services: a scoping review on service organization and management factors fostering public schools' inclusiveness

IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italia

MICACCHI L., MICACCHI M., GIACOMELLI G., RITZ A., BARBIERI M.

Crafting a compelling Employer Branding Value Proposition (EBVP) in the public sector: A matter of stereotyped views

IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and management, April 15-18, 2024, Tampere, Finlandia

SARTIRANA M., GIACOMELLI G., VIDÈ F., BUONGIORNO SOTTORIVA C.

Inside the challenge of recruiting doctors in peripheral areas: evidence from a qualitative study in Italy

IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and management, April 15-18, 2024, Tampere, Finlandia

GIACOMELLI G., VIDÈ F., BARBIERI M., VALOTTI G.

Public performance appraisal revisited: experimental evidence of public managers' biased judgments

IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and management, April 15-18, 2024, Tampere, Finlandia

MICACCHI L., BARBIERI M., GIACOMELLI G., MICACCHI M., VIDÈ F.

Employer Attractiveness, PSM, and public service ethos: do not expect an easy answer

IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Ungheria

VIDÈ F., GIACOMELLI G., BARBIERI M., BELLÉ N., MICACCHI L., VALOTTI G.

Human resources and the human factor. Experimental evidence of biases and noise in public HR management

IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Ungheria

PEROBELLI E., GIACOMELLI G., CAPPELLARO G., SAPORITO R.

Steering or drifting? Reviving social equity through information use in public-private hybrid organizations

IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Ungheria

VIDÈ F., MICACCHI L., GIACOMELLI G., BARBIERI M., MELE V., MICACCHI M.

How to retain Millennials in public organizations? A comprehensive study on job, organizational, and personal resources

IRSPM Conference 'Facing the future: Evolving social-political-administrative relations and the future of administrative systems', 19-22 April, 2022, (online)

RAPPORTI DI RICERCA

BELLÉ N., CANTARELLI P., GIACOMELLI G., NUTI S., ZUCCARINO S.

Indagine di clima organizzativo 2019. Azienda Sanitaria dell'Alto Adige

2019, Tipografia Editrice Pisana, Pisa, Italia

BELLÉ N., CANTARELLI P., GIACOMELLI G., NUTI S.

Indagine di clima organizzativo 2019. Aziende Sanitarie del Sistema Sanitario della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

2019, Edizioni Il Campano, Pisa, Italia

BELLÉ N., CANTARELLI P., GIACOMELLI G., NUTI S.

Indagine di clima organizzativo 2019. Aziende Sanitarie del Sistema Socio Sanitario Regionale del Veneto

2019, Edizioni Il Campano, Pisa, Italia

BELLÉ N., BETTELLI C., CANTARELLI P., GIACOMELLI G., VAINIERI M., NUTI S.

Indagine di clima organizzativo 2018. Aziende Sanitarie del Sistema Socio-Sanitario della Lombardia

2018, Edizioni Il Campano, Pisa, Italia

AMAT P., BETTELLI C., GIACOMELLI G., VAINIERI M., NUTI S.

Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Puglia

2017, Pacini Editore Spa, Pisa, Italia

VAINIERI M., BELLÉ N., BETTELLI C., GIACOMELLI G., NUTI S.

Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Toscana

2017, Sprint 24, Roma, Italia

VAINIERI M., AMAT P., BETTELLI C., GIACOMELLI G., NUTI S.

Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Veneto

2017, Sprint 24, Roma, Italia

Grants & Premi

