

Emilia Paolino

LECTURER

Leadership

EMILIA.PAOLINO@SDABOCCONI.IT

Biografia

Emilia Paolino è Lecturer della Knowledge Area di Leadership, Human Resources and Digital Technologies presso SDA Bocconi School of Management e collabora con SDA Bocconi dal 2011.

E' direttrice del Programma Executive Open Market in ambito di Team Leadership. È, inoltre, Learning Coordinator del Global Executive MBA (GEMBA) di SDA Bocconi in partnership con la Rotman Business School (University of Toronto). Ha diretto e condotto diversi progetti di ricerca e formazione nei settori banking & finance, pharma, telecomunicazioni e food.

La sua attività di ricerca e di teaching si concentra su quattro aree principali: 1) valorizzare le differenze all'interno dei team di lavoro (sia under pressure che in condizioni di normalità), 2) sviluppare un self branding autentico e coerente con lo sviluppo individuale, 3) la gestione del change management e delle emozioni a livello individuale e di team, 4) il diversity management con un focus sulle discriminazioni di genere e età.

I suoi lavori sono stati pubblicati su riviste quali Economia & Management, HBR Italia e in volumi pubblicati da Egea. Ha inoltre scritto casi didattici pubblicati a livello internazionale su The Case Centre.

In Università Bocconi è docente del dipartimento di Management e Tecnologia ed è responsabile del corso "Cultura, Clima, Comunicazione e Diversity" all'interno del Master in Organizzazione e Personale.

Emilia ha conseguito una Laurea in Relazioni Pubbliche e Pubblicità presso l'Università IULM e un M.Sc in Formazione e Sviluppo Risorse Umane presso l'Università Milano-Bicocca. Ha frequentato il corso per la certificazione e per la somministrazione del Myers Briggs Type Indicator, presso OPP.

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

PAOLINO E.

Quando le emozioni negative fanno bene al team - When Negative Emotions are Good for the Team

Economia & Management, 2021, no. 1, pp.92-95

PAOLINO E., GALLO P., MAGNI M.

Il contagio delle emozioni

Harvard Business Review Italia, 2020, vol. Aprile

PAOLINO E., PAOLINO C.

Workforce e Aging. Le nuove opportunità

Economia & Management, 2015, no. 5, pp.46-51

CONTRIBUTI IN VOLUME, CAPITOLI O SAGGI SCIENTIFICI

PAOLINO E.

La leadership nella gestione delle alleanze e delle relazioni istituzionali: il self branding in *Essere leader al femminile*

S. Cuomo, M. Raffaglio (a cura di), Egea, chap. 8, pp.126-136, 2017

PAOLINO E.

Aggressività nelle organizzazioni: una prospettiva manageriale in *Aggressività in azienda. Come prevenirla e gestirla*

M. Magni, M. Picozzi (a cura di), Egea, chap. 1, pp.13-29, 2015

PAOLINO C., PAOLINO E.

Aggressività sul luogo di lavoro: evidenze empiriche in *Aggressività in azienda. Come prevenirla e gestirla*

M. Magni, M. Picozzi (a cura di), Egea, chap. 2, pp.31-41, 2015

PENRAROLA F., PAOLINO E.

Responsible Leadership: un approccio multi-prospettico tra l'eredità del leader e il futuro dell'organizzazione in *Responsible leadership: creare benessere, sviluppo e performance a lungo termine*

F. Pennarola, M. Magni (a cura di), Egea, chap. 2, pp.25-40, 2015

F. Pennarola, M. Magni (a cura di), Egea, chap. 2, pp.25-40, 2015

PENRAROLA F., PAOLINO E.

WHO. Chi sono i leader "responsabili" in *Responsible leadership: creare benessere, sviluppo e performance a lungo termine*

Magni Massimo, Pennarola Ferdinando (a cura di), Egea, chap. 3, pp.41-50, 2015

BAGNATO G., PAOLINO E.

Annotazioni sul mestiere della selezione in *Fare selezione: esperienza e metodo nella scelta delle persone*

G. Bagnato (a cura di), Egea, pp.161-167, 2014

CUOMO S., PAOLINO E.

Età e percezione dei lavoratori in *Engagement e carriera: il peso dell'età*

S. Cuomo, A. Mapelli (a cura di), Egea, pp.45-56, 2014

ARTICOLI SU QUOTIDIANI NAZIONALI/INTERNAZIONALI

PAOLINO E., GALLO P., MAGNI M.

Leadership under pressure, why emotions can be contagious

Irish Tech News, 6 Maggio, 2020

CASI PUBBLICATI IN COLLANE INTERNAZIONALI

CUOMO S., PAOLINO E., SIMONELLA Z. T.

The Signify Case: A Path to Inclusion

2021, The Case Centre, Gran Bretagna

CAVALLAZZI S., MAGNI M., PAOLINO E.

The Run for the South Pole: Amundsen vs Scott

2016, The Case Centre, Gran Bretagna

MANZONI B., CAPORARELLO L., MAGNI M., PAOLINO E.

The Business Relationship Manager in UBIS: An Integration Role?

2015, The Case Centre, Gran Bretagna

SOFTWARE/BUSINESS SIMULATION

PAOLINO E., MAGNI M.

Fly Me [to the moon]: how to manage an organizational climate survey

2020, BUILT - Università Bocconi, Milano, Italia

PENRAROLA F., CAPORARELLO L., PAOLINO E.

H.E.L.P. Start to change: go green

2019, SDA Bocconi Learning Lab, Milano, Italia
