
ASSOCIATE PROFESSOR OF PRACTICE

Public Management

MARTA.BARBIERI@SDABOCCONI.IT

Biografia

Marta Barbieri è Associate Professor of Practice di Public Management presso SDA Bocconi School of Management e Faculty Deputy del Knowledge Group Government, Health and Not for Profit.

Presso SDA Bocconi, è stata Direttore della Divisione Formazione su Misura Amministrazioni Pubbliche, Sanità e Non Profit. È stata anche Responsabile dell'Executive Master in Management dell'Ente Regione (EMMER) e della Public Administration Human Resource Community (PAHRC). Oltre alle attività di formazione e ricerca sulle tematiche di interesse svolge attività di progettazione e coordinamento di numerose iniziative formative e di ricerca (master, corsi su commessa, corsi a mercato, progetti di ricerca applicata, ecc.) presso enti pubblici e ospedali.

Le sue ricerche si concentrano su tre temi fondamentali: la gestione delle risorse umane, la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale e l'organizzazione delle aziende pubbliche.

Autrice di libri e articoli che riguardano i temi da lei trattati. I suoi lavori sono stati pubblicati sulla serie White Paper OCAP, OASI ed Economia & Management: Barbieri M., Girosante G., Valotti G. (a cura di) (2016), Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa - Spunti per la riforma in Italia Collana White Paper OCAP; Barbieri M., Girosante G., Valotti G. (2015), La Legacy organizzativo - gestionale di EXPO Milano 2015, Collana White Paper OCAP. Vol. 2/2015; Barbieri M., Girosante G., Valotti G. (2012), La valutazione dei medici. Stato dell'arte e proposte, in Rapporto OASI 2012, Milano, EGEA (in corso di pubblicazione). È coach di studenti master e partecipanti corsi executive e membro dell'Editorial Board OCAP - Osservatorio sul cambiamento delle PA. Ha ricevuto il Premio Eccellenza nel coordinamento negli anni 2007 e 2010. È membro di diversi Nuclei di valutazione e Organismi Indipendenti di valutazione.

Marta ha conseguito la Laurea in Economia Aziendale presso l'Università Bocconi, un Dottorato in Economia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche presso l'Università degli Studi di Parma e un Diploma in "Programa de Certificación en Coaching Ejecutivo" presso l'Escuela Europea de Coaching.

Ambito di insegnamento

Performance Management

Organizational Design

Strategic HR

Team Management

Self-Leadership

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

BARBIERI M., MICACCHI L., VIDÈ F., VALOTTI G.

The Performance of Performance Appraisal Systems: A Theoretical Framework for Public Organizations

Review Of Public Personnel Administration, 2021

BARBIERI M., GALLETTI P., NARDULLI C., VIDÈ F.

Riorganizzazione e gestione del personale durante l'emergenza Covid-19: l'esperienza dell'Istituto Clinico Humanitas

Mecosan, 2020, vol.113, pp.177-186

BARBIERI M., MICACCHI L., MONTANELLI R., VIDÈ F.

Gestire il personale in Sanità: una mappatura delle caratteristiche della Funzione Risorse Umane nel contesto italiano

Mecosan, 2020, vol.114, pp.33-65

BARBIERI M., GALLETTI P., NARDULLI C., VIDÈ F.

Riorganizzazione e gestione del personale durante l'emergenza Covid-19: l'esperienza dell'Istituto Clinico Humanitas

Mecosan, 2020, vol.103, pp.163-172

BARBIERI M., GALLI D., CUCCINIELLO M., NASI G., VALOTTI G.

PA performance. Una proposta per attuare la riforma

Economia & Management, 2010, vol.5, pp.23-34

VILLA S., BARBIERI M., LEGA F.

Restructuring patient flow logistics around patient care needs: implications and practicalities from three critical cases

Health Care Management Science, 2009, vol.12, no. 2, pp.155-165

BARBIERI M.

Nuove sfide per la valutazione dei dipendenti pubblici

Economia & Management, 2009, vol.5, pp.40-42

SICILIA M., BARBIERI M.

Piano di Zona e network sociali in Regione Lombardia: una relazione sintonica?

Azienda Pubblica, 2007, vol.20, no. 2, pp.295-321

TOZZI V., LONGO F., BARBIERI M., FILANNINO C.

Governo clinico e gestione per processi

Prospettive Sociali E Sanitarie, 2006, pp.6-10

MONOGRAFIE O TRATTATI SCIENTIFICI

VALOTTI G., BARBIERI M., GIROSANTE G.

OCAP 1/2017 - Comparative Analysis Of The Performance Evaluation Systems Of Public Sector Employees

Egea, Milano, Italia, 2017

SAPORITO R., BARBIERI M., GIROSANTE G., VALOTTI G.

OCAP 1/2016 - Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa. Spunti per la riforma in Italia

Egea, Milano, Italia, 2016

GIROSANTE G., BARBIERI M., VALOTTI G.

OCAP 2/2015 - La legacy organizzativo-gestionale di Expo Milano 2015

Egea, Milano, Italia, 2015

VALOTTI G., TRIA G., BELLE' N., BARBIERI M., CANTARELLI P.

OCAP 3/2011 - Sistemi di pubblico impiego a confronto: casi di studio internazionali

Egea, Milano, Italia, 2011

CONTRIBUTI IN VOLUME, CAPITOLI O SAGGI SCIENTIFICI

BARBIERI M.

Valutazione individuale: ripartire dalle persone per migliorare le organizzazioni in *Forum OIV Regione Veneto 2018. La valutazione del manager pubblico: novità normative e processi operativi*
Lisa Zanardo, Maurizio Gasparin (a cura di), CEDAM, chap. VII, pp.49-58, 2019

BARBIERI M.

La Valutazione Come Strumento Di Sviluppo Organizzativo E Individuale – Il Ruolo Degli OIV in *2009-2017 La performance in evoluzione. Oltre la performance. Contributi allo sviluppo e all'innovazione nelle prassi valutative delle Regioni e delle Province autonome – Atti del II Forum Nazionale - Roma 29 maggio 2017*
A. Savazzi, B. Susio, G. Lembo, P. Bevilacqua, L. Zanardo (a cura di), Kluwer Italia, chap. XVIII, pp.159-166, 2017

BARBIERI M., SAPORITO R., GIROSANTE G., VALOTTI G.

Proposte di riforma per l'applicazione della legge Madia in *Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa. Spunti per la riforma in Italia*
M.Barbieri, R.Saporito, G.Girosante, G.Valotti (a cura di), Egea, pp.167-200, 2016

BARBIERI M., BELLÈ N., GIROSANTE G.

Human Resource Management: elementi per una riforma in *OCAP 1/2014 - La PA che vogliamo Proposte per un cambiamento possibile*
AA.VV. (a cura di), Egea, pp.104-141, 2014

BARBIERI M., GIROSANTE G., VALOTTI G.

La valutazione dei medici: un modello attuativo in *Rapporto OASI 2012. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*
E. Cantù (a cura di), Egea, pp.537-588, 2012

GUARINI E., FRANCESCONI A., BARBIERI M.

Misurazione, valutazione e trasparenza della performance in *La terza riforma del lavoro pubblico*
F. Carinci, S. Mainardi (a cura di), IPSOA, pp.47-88, 2011

BARBIERI M., VALOTTI G.

Valutare e premiare nella PA in *Una lettura manageriale della riforma della PA*
L. Hinna, G. Valotti (a cura di), Maggioli Editore, pp.261-321, 2010

DE PIETRO C., BARBIERI M.

En Italie, un recrutement et un marché du travail en forte évolution in *Le «recrutement» des infirmières: de la formation aux pratiques d'une profession de santé. Regards croisés et analyses comparées entre pays*
M.T. Rapiou, J. Riondet (a cura di), L'Harmattan, pp.125-144, 2009

LEGA F., ALESANI D., BARBIERI M., VILLA S.

Gli impatti delle innovazioni dei modelli logistico-organizzativi in ospedale: spunti da tre esperienze aziendali pilota in *Rapporto OASI 2006. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*
Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), Egea, pp.457-494, 2006

BARBIERI M., FILANNINO C., LONGO F., TOZZI V.

Alla ricerca del governo clinico: esperienze a confronto in *L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2005*
E.Anessi Pessina, E.Cantù (a cura di), Egea, pp.371-393, 2005

BRUSONI M., BARBIERI M.

L'accreditamento professionale in *L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto Oasi 2002*
E. Anessi Pessina, E. Cantù (a cura di), Egea, 2002

BARBIERI M., CUCCINIELLO M., SAPORITO R.

Il mercato del lavoro pubblico

2011, Via Sarfatti 25, Milano, Italia

ARTICOLI SU INVITO

BARBIERI M., BELLÈ N., GIROSANTE G.

Human resource management: Elementi per una riforma

2014, Economia & Management, Milano, Italia

CASI PUBBLICATI IN COLLANE INTERNAZIONALI

CUCCINIELLO M., BARBIERI M., CANTARELLI P., GALLI D., VALOTTI G.

INPS 2008-2011: Managing innovation to satisfy citizens' needs

2016, The Case Centre, Gran Bretagna

PROCEEDINGS/PRESENTATIONS

BARBIERI M.

Gestire per competenze: valorizzare le persone per migliorare la performance in una logica di crescita e sviluppo. Le implicazioni organizzative e il ruolo del sindacato

IV Congresso Nazionale CISL Funzione Pubblica - 20-23 Maggio, 2013, Silvi Marina, Italia

BARBIERI M., GIROSANTE G., VALOTTI G.

Performance appraisals: not just a money matter

XVII IRSPM Conference: Public Sector HRM Responses to Global Crisis: Deliberative HR Strategies or Muddling and Meddling? - April 12-13, 2013, Praga, Czech Republic

BARBIERI M., VILLA S., LEGA F.

Restructuring patient flow logistics around the level of intensity of care: Implications and practicalities

ORAHS'2007 - 33rd International Conference on Operational Research Applied to Health Services - July 15-20, 2007, Saint-Étienne, France

RAPPORTI DI RICERCA

VALOTTI G., TRIA G., BARBIERI M., BELLÈ N., CANTARELLI P.

Sistemi di pubblico impiego a confronto: casi di studio internazionali

2012, Egea, Milano, Italia

Grants & Premi

Research Grant “Progetti per una nuova pubblica amministrazione, raccolta di idee per orientare il cambiamento delle amministrazioni pubbliche” - SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione , 2020

Research Grant "Mappatura, valutazione e sviluppo delle competenze delle amministrazioni pubbliche" - SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione , 2019

Research Grant "Avviso per la promozione di progetti sperimentali e innovativi in materia di misurazione e valutazione della performance" - Presidenza del Consiglio dei Ministri , 2017
