

Marta Barbieri

ASSOCIATE PROFESSOR OF PRACTICE

Public Management

MARTA.BARBIERI@SDABOCCONI.IT

Biografia

Marta Barbieri è Associate Professor of Practice di Public Management presso SDA Bocconi School of Management.

Presso SDA Bocconi è stata Faculty Deputy del Knowledge Group Government, Health and Not for Profit (2018-2022) e Direttore della Divisione Formazione su Misura Amministrazioni Pubbliche, Sanità e Non Profit. È stata anche Responsabile dell'Executive Master in Management dell'Ente Regione (EMMER) e della Public Administration Human Resource Community (PAHRC). Oltre alle attività di formazione e ricerca sulle tematiche di interesse svolge attività di progettazione e coordinamento di numerose iniziative formative e di ricerca (master, corsi su commessa, corsi a mercato, progetti di ricerca applicata, ecc.) presso enti pubblici e ospedali.

Le sue ricerche si concentrano su tre temi fondamentali: la gestione delle risorse umane, la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale e l'organizzazione delle aziende pubbliche.

Autrice di libri e articoli che riguardano i temi da lei trattati, i suoi lavori sono stati pubblicati su riviste internazionali, la serie White Paper OCAP, Economia & Management ed OASI. È coach di studenti master e partecipanti corsi executive e membro dell'Editorial Board OCAP – Osservatorio sul cambiamento delle PA. Ha ricevuto il Premio Eccellenza nel coordinamento negli anni 2007 e 2010. È stata membro di diversi Nuclei di valutazione e Organismi Indipendenti di valutazione.

Marta ha conseguito la Laurea in Economia Aziendale presso l'Università Bocconi, un Dottorato in Economia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche presso l'Università degli Studi di Parma e un Diploma in "Programa de Certificación en Coaching Ejecutivo" presso l'Escuela Europea de Coaching.

Ambito di insegnamento

Performance Management

Organizational Design

Strategic HR

Team Management

Self-Leadership

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

GIACOMELLI G., ANNESI N., BARBIERI M.

Telework and job satisfaction in knowledge-intensive public organizations: a quali-quantitative analysis from an environmental protection agency in Italy

Journal of Public Budgeting, Accounting & Financial Management, 2023

MICACCHI L., VIDÈ F., GIACOMELLI G., BARBIERI M.

Performance appraisal justice and employees' work engagement in the public sector: Making the most of performance appraisal design

Public Administration, 2023

BARBIERI M., MICACCHI L., VIDÈ F., VALOTTI G.

The Performance of Performance Appraisal Systems: A Theoretical Framework for Public Organizations

Review of Public Personnel Administration, 2023, vol.43, no. 1, pp.104-129

VIDÈ F., MICACCHI L., BARBIERI M., VALOTTI G.

The Renaissance of Performance Appraisal: Engaging Public Employees Through Perceived Developmental Purpose and Justice

Review of Public Personnel Administration, 2022, vol.43, no. 4, pp.623-651

BARBIERI M., VALOTTI G.

PA e meritocrazia tra mito e realtà

Economia & Management, 2021, no. 2, pp.83-87

BARBIERI M., MICACCHI L., MONTANELLI R., VIDÈ F.

Gestire il personale in Sanità: una mappatura delle caratteristiche della Funzione Risorse Umane nel contesto italiano

Mecosan, 2020, no. 114, pp.33-65

BARBIERI M., GALLETTI P., NARDULLI C., VIDÈ F.

Riorganizzazione e gestione del personale durante l'emergenza Covid-19: l'esperienza dell'Istituto Clinico Humanitas

Mecosan, 2020, vol.113, pp.177-186

VALOTTI G., BARBIERI M., GIACOMELLI G., MICACCHI L., VIDÈ F.

Il lavoro agile: un'occasione da non perdere

Rivista Italiana di Public Management, 2020, vol.3, no. 2, pp.299-319

BARBIERI M., GALLI D., CUCCINIELLO M., NASI G., VALOTTI G.

PA performance. Una proposta per attuare la riforma

Economia & Management, 2010, no. 5, pp.23-34

VILLA S., BARBIERI M., LEGA F.

Restructuring patient flow logistics around patient care needs: implications and practicalities from three critical cases

Health Care Management Science, 2009, vol.12, no. 2, pp.155-165

BARBIERI M.

Nuove sfide per la valutazione dei dipendenti pubblici

Economia & Management, 2009, no. 5, pp.40-42

SICILIA M., BARBIERI M.

Piano di Zona e network sociali in Regione Lombardia: una relazione sintonica?

Azienda Pubblica, 2007, vol.20, no. 2, pp.295-321

TOZZI V., LONGO F., BARBIERI M., FILANNINO C.

Governo clinico e gestione per processi

Prospettive Sociali e Sanitarie, 2006, pp.6-10

MONOGRAFIE O TRATTATI SCIENTIFICI

BARBIERI M., DE GIORGI M., GIANNELLA R., MICACCHI L., VIDÈ F.

La valutazione della performance individuale. Dalla teoria alla pratica

Egea, Milano, Italia, 2021

VALOTTI G., BARBIERI M., GIROSANTE G.

OCAP 1/2017 - Comparative Analysis Of The Performance Evaluation Systems Of Public Sector Employees

Egea, Milano, Italia, 2017

SAPORITO R., BARBIERI M., GIROSANTE G., VALOTTI G.

OCAP 1/2016 - Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa. Spunti per la riforma in Italia

Egea, Milano, Italia, 2016

GIROSANTE G., BARBIERI M., VALOTTI G.

OCAP 2/2015 - La legacy organizzativo-gestionale di Expo Milano 2015

Egea, Milano, Italia, 2015

VALOTTI G., TRIA G., BELLE' N., BARBIERI M., CANTARELLI P.

OCAP 3/2011 - Sistemi di pubblico impiego a confronto: casi di studio internazionali

Egea, Milano, Italia, 2011

CURATELE DI OPERE COLLETTANEE

BARBIERI M., GIACOMELLI G. (A CURA DI)

La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema

Egea, Milano, Italia, 2021

CONTRIBUTI IN VOLUME, CAPITOLI O SAGGI SCIENTIFICI

BARBIERI M., MELE V., VIDÈ F.

Le prospettive dello smart working nella PA: riflessioni e spunti in *Reactive PA. Lezioni dalla Pandemia per il Cambiamento della Pubblica Amministrazione*

G. Valotti (a cura di), Egea, chap. 9, pp.239-255, 2022

BARBIERI M.

Valutazione individuale: ripartire dalle persone per migliorare le organizzazioni in *Forum OIV Regione Veneto 2018. La valutazione del manager pubblico: novità normative e processi operativi*

Lisa Zanardo, Maurizio Gasparin (a cura di), CEDAM, chap. VII, pp.49-58, 2018

BARBIERI M.

La Valutazione Come Strumento Di Sviluppo Organizzativo E Individuale – Il Ruolo Degli OIV in *2009-2017 La performance in evoluzione. Oltre la performance. Contributi allo sviluppo e all'innovazione nelle prassi valutative delle Regioni e delle Province autonome – Atti del II Forum Nazionale - Roma 29 maggio 2017*

A. Savazzi, B. Susio, G. Lembo, P. Bevilacqua, L. Zanardo (a cura di), Kluwer Italia, chap. XVIII, pp.159-166, 2017

BARBIERI M., SAPORITO R., GIROSANTE G., VALOTTI G.

Proposte di riforma per l'applicazione della legge Madia in *Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa. Spunti per la riforma in Italia*

M.Barbieri, R.Saporito, G.Girosante, G.Valotti (a cura di), Egea, pp.167-200, 2016

BARBIERI M., BELLÈ N., GIROSANTE G.

Human Resource Management: elementi per una riforma in *OCAP 1/2014 - La PA che vogliamo Proposte per un cambiamento possibile*

AA.VV. (a cura di), Egea, pp.104-141, 2014

BARBIERI M., GIROSANTE G., VALOTTI G.

La valutazione dei medici: un modello attuativo in *Rapporto OASI 2012. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*
E. Cantù (a cura di), Egea, pp.537-588, 2012

GUARINI E., FRANCESCONI A., BARBIERI M.

Misurazione, valutazione e trasparenza della performance in *La terza riforma del lavoro pubblico*

F. Carinci, S. Mainardi (a cura di), IPSOA, pp.47-88, 2011

BARBIERI M., VALOTTI G.

Valutare e premiare nella PA in *Una lettura manageriale della riforma della PA*

L. Hinna, G. Valotti (a cura di), Maggioli Editore, pp.261-321, 2010

DE PIETRO C., BARBIERI M.

En Italie, un recrutement et un marché du travail en forte évolution in *Le «recrutement» des infirmières: de la formation aux pratiques d'une profession de santé. Regards croisés et analyses comparées entre pays*

M.T. Rapiou, J. Riondet (a cura di), L'Harmattan, pp.125-144, 2009

LEGA F., ALESANI D., BARBIERI M., VILLA S.

Gli impatti delle innovazioni dei modelli logistico-organizzativi in ospedale: spunti da tre esperienze aziendali pilota in *Rapporto OASI 2006. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*

Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), Egea, pp.457-494, 2006

BARBIERI M., FILANNINO C., LONGO F., TOZZI V.

Alla ricerca del governo clinico: esperienze a confronto in *L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2005*

E. Anessi Pessina, E. Cantù (a cura di), Egea, pp.371-393, 2005

BRUSONI M., BARBIERI M.

L'accreditamento professionale in *L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto Oasi 2002*

E. Anessi Pessina, E. Cantù (a cura di), Egea, 2002

ALTRO

BARBIERI M.

Formazione 2.0: alcuni spunti di riflessione

2022, formaFuturi, Italia

BARBIERI M., CUCCINIELLO M., SAPORITO R.

Il mercato del lavoro pubblico

2011, Via Sarfatti 25, Milano, Italia

ARTICOLI SU INVITO

BARBIERI M., BELLÈ N., GIROSANTE G.

Human resource management: Elementi per una riforma

2014, Economia & Management, Milano, Italia

ARTICOLI SU QUOTIDIANI NAZIONALI/INTERNAZIONALI

VALOTTI G., BARBIERI M.

Per rendere attrattiva la Pa le buste paga da sole non bastano

Il Sole 24 Ore, 20 Settembre, 2022

BARBIERI M.

Attrarre i giovani e premiare il merito, così rinascerà la PA

Il Sole 24 Ore, 29 Marzo, 2022

CASI PUBBLICATI IN COLLANE INTERNAZIONALI

TRINCHERO E., ROTA S., SAPORITO R., BARBIERI M., VALOTTI G.

Overwhelmed by the First Wave of the Global Pandemic: Managing Essential Public Services in the Epicenter of the COVID-19 Emergency in Italy

2021, The Case Centre, Gran Bretagna

CUCCINIELLO M., BARBIERI M., CANTARELLI P., GALLI D., VALOTTI G.

INPS 2008-2011: Managing Innovation to Satisfy Citizens' Needs

2016, The Case Centre, Gran Bretagna

PROCEEDINGS/PRESENTATIONS

MICACCHI L., BARBIERI M., GIACOMELLI G., MICACCHI M., VIDÈ F.

Employer Attractiveness, PSM, and public service ethos: do not expect an easy answer

IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Ungheria

VIDÈ F., GIACOMELLI G., BARBIERI M., BELLÉ N., MICACCHI L., VALOTTI G.

Human resources and the human factor. Experimental evidence of biases and noise in public HR management

IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Ungheria

VIDÈ F., MICACCHI L., GIACOMELLI G., BARBIERI M., MELE V., MICACCHI M.

How to retain Millennials in public organizations? A comprehensive study on job, organizational, and personal resources

IRSPM Conference 'Facing the future: Evolving social-political-administrative relations and the future of administrative systems', 19-22 April, 2022, (online)

BARBIERI M., MICACCHI L., VALOTTI G., VIDÈ F.

Leadership behavior for all seasons? Evidences from public, hybrid and private organizations

International Research Society for Public Management (IRSPM) e-Conference "Public Management, Governance and Policy in Extraordinary Times: Challenges and Opportunities" - 20-21 April, 2021, (online)

BARBIERI M., MICACCHI L., VALOTTI G., VIDÈ F.

Motivation and engagement in the public sector: making the best out of performance appraisal

International Research Society for Public Management (IRSPM) e-Conference "Public Management, Governance and Policy in Extraordinary Times: Challenges and Opportunities" - 20-21 April, 2021, (online)

BARBIERI M.

Gestire per competenze: valorizzare le persone per migliorare la performance in una logica di crescita e sviluppo. Le implicazioni organizzative e il ruolo del sindacato

IV Congresso Nazionale CISL Funzione Pubblica - 20-23 Maggio 2013, Silvi Marina, Italia

BARBIERI M., GIROSANTE G., VALOTTI G.

Performance appraisals: not just a money matter

XVII IRSPM Conference: Public Sector HRM Responses to Global Crisis: Deliberative HR Strategies or Muddling and Meddling? - April 12-13, 2013, Praga, Czech Republic

BARBIERI M., VILLA S., LEGA F.

Restructuring patient flow logistics around the level of intensity of care: Implications and practicalities

ORAHS'2007 - 33rd International Conference on Operational Research Applied to Health Services - July 15-20, 2007, Saint-Étienne, France

RAPPORTI DI RICERCA

VALOTTI G., TRIA G., BARBIERI M., BELLÉ N., CANTARELLI P.

Sistemi di pubblico impiego a confronto: casi di studio internazionali

2012, Egea, Milano, Italia

Grants & Premi

Research Grant "Progetti per una nuova pubblica amministrazione, raccolta di idee per orientare il cambiamento delle amministrazioni pubbliche" - SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione, 2020

Research Grant "Mappatura, valutazione e sviluppo delle competenze delle amministrazioni pubbliche" - SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione, 2019

Research Grant "Avviso per la promozione di progetti sperimentali e innovativi in materia di misurazione e valutazione della performance" - Presidenza del Consiglio dei Ministri, 2017
