
ASSOCIATE PROFESSOR OF PRACTICE

Leadership

SIMONA.CUOMO@SDABOCCONI.IT

Biografia

Simona Cuomo è Associate Professor of Practice di Leadership, Organization & Human Resources presso SDA Bocconi School of Management. E' inoltre coordinatrice dal 2008 dell'Osservatorio Diversity&Inclusion&Smart Working, E' psicologa, Coach e Counselor certificata.

Le sue competenze riguardano la gestione dell'identità sociale dei lavoratori (genere, età, disabilità, etc) della leadership inclusiva, delle pratiche a supporto dell'inclusione (smart working, work & life balance, politiche per la genitorialità) e i temi relativi all'ascolto, valorizzazione e gestione delle persone nelle imprese (leadership, self leadership, people management, negoziazione, public speaking, team management, ascolto, gestione dei feedback, gestione dei conflitti, gestione dello stress e delle emozioni, autoefficacia, intelligenza emotiva, assertività).

Studia e utilizza forme creative e format esperienziali sia nella didattica , sia nel coaching.

Ha condotto numerose ricerche, workshops, convegni, progetti di formazione multitarget e multi metodo, attività di consulenza e work-out sviluppando relazioni con importanti imprese sia multinazionali che del mercato italiano nel settore dei servizi (Banca Italia, BPM, Accenture, Generali) , in quello farmaceutico (Boheringher, Novartis) e in quello manifatturiero (Eni, Michelin, Nestlé).

Simona è autrice di numerosi libri e articoli. I suoi lavori sono stati pubblicati su importanti journal quali Economia & Management, Sviluppo & Organizzazione, ECCH Collection. E' co-autrice del Blog 'Art. 3'. Simona è membro di comitati scientifici e Advisory Board

Ha conseguito la Laurea in Scienze Politiche con indirizzo in Psicologia Sociale, presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, la Laurea in Psicologia presso l'Università degli Studi Bicocca di Milano, un Master e una certificazione in Counseling presso il Centro Berne di Milano (-Iscritta all'albo dei counselor italiani: Assocounseling), un Master e una Certificazione in Coaching presso la In Coach Academy e il titolo di Affiliate coaching presso la Columbia University.

E' sposata e ha tre figli.

Ambito di insegnamento

Leadership

Self-Leadership

Smart Working and Remote Collaboration

Assertive Communication

Team Management

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

Gestire la disabilità oltre lo stigma

Economia & Management, 2021, no. 4, pp.47-50

CUOMO S.

Il nemico numero uno è la retorica

Economia & Management, 2021, no. 4, pp.8-13

CUOMO S.

La mindfulness per la leadership di oggi

Sviluppo & Organizzazione, 2020, vol.293, pp.83-89

BASAGLIA S., SIMONELLA Z. T., CUOMO S.

Lo Smartworking tra moda, retorica e pochi fatti

Economia e Politica, 10 Luglio, 2020, pp.1-9

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership

Economia & Management, 2018, no. 3, pp.61-73

CUOMO S.

Lavoro agile oltre la sperimentazione

Economia & Management, 2018, no. 2, pp.46-52

BASAGLIA S., CUOMO S.

Diversity Management e prestazioni aziendali

Economia & Management, 2016, no. 1, pp.8-15

CUOMO S., PAOLINO C.

Diversità al plurale. Le buone pratiche

Economia & Management, 2016, no. 1, pp.29-37

CUOMO S., SIMONELLA Z.

Disabilità e organizzazioni. L'esperienza di Jobmetoo

Economia & Management, 2015, no. 3, pp.34-41

CUOMO S.

La sfida del lavoro agile e l'esperienza del Comune di Milano

Economia & Management, 2015, no. 6, pp.73-77

CUOMO S.

Una vera politica di diversity. Come attivare un processo di legittimazione, formalizzazione e istituzionalizzazione nelle organizzazioni

Economia & Management, 2015, no. 4, pp.42-46

CUOMO S., MAPELLI A.

Il lavoro agile: i risultati della sperimentazione del progetto del Comune di Milano

Economia & Management, 2014, no. 5, pp.47-52

CUOMO S., MAPELLI A.

La diversity in azione

Economia & Management, 2014, no. 1, pp.47-54

CUOMO S., MAPELLI A.

Prassi aziendali e maternità: è possibile conciliare maternità e lavoro?

Economia & Management, 2013, no. 1, pp.103-119

CUOMO S., MAPELLI A.

Flessibilità spazio-temporale e Diversity Management: false credenze e nuove opportunità

Economia & Management, 2012, no. 5, pp.58-64

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

La diversity delle competenze nei sistemi di corporate governance. Competenze attuali e auspiccate

Economia & Management, 2012, no. 4, pp.71-82

CUOMO S., MAPELLI A.

Gender diversity e corporate governance dopo la legge Golfo-Mosca

Economia & Management, 2011, no. 6, pp.41-48

CUOMO S., MAPELLI A.

Ultracinquantenni e discriminazione sociale e organizzativa: le cause e i pregiudizi alla base delle discriminazioni dei lavoratori in base all'età, gli impatti organizzativi-produttivi e le implicazioni gestionali

Sviluppo & Organizzazione, 2007, vol.220, pp.19-33

CUOMO S., MAPELLI A.

Diversità e differenze retributive. Le donne valgono meno?

Economia & Management, 2006, no. 2, pp.50-53

CUOMO S., MAPELLI A., RAFFAGLIO M.

Oltre l'aula: i servizi one-to-one per lo sviluppo individuale. Counseling, mentoring, coaching, tutoring

Economia & Management, 2005, no. 6, pp.79-96

MONOGRAFIE AD ALTA DIVULGAZIONE

CUOMO S., MAPELLI A.

Diversity management. Gestire e valorizzare le differenze individuali nell'organizzazione che cambia

Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italia, 2007

CURATELE DI OPERE COLLETTANEE

CUOMO S., RAFFAGLIO M. (A CURA DI)

Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa

Egea, Milano, Italia, 2017

CUOMO S., MAPELLI A. (A CURA DI)

Engagement e carriera: il peso dell'età

Egea, Milano, Italia, 2014

CUOMO S., MAPELLI A. (A CURA DI)

La flessibilità paga: perché misurare i risultati e non il tempo

Egea, Milano, Italia, 2012

CUOMO S., MAPELLI A. (A CURA DI)

Un posto in Cda: costruire valore attraverso la diversità di genere

Egea, Milano, Italia, 2012

CUOMO S., MAPELLI A. (A CURA DI)

Maternità quanto ci costi? Un'analisi estensiva sul costo di gestione della maternità nelle imprese italiane

Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italia, 2009

CUOMO S., BOMBELLI M. C. (A CURA DI)

Il tempo al femminile. L'organizzazione temporale tra esigenze produttive e bisogni personali

Etas Libri, Milano, Italia, 2003

CONTRIBUTI IN VOLUME, CAPITOLI O SAGGI SCIENTIFICI

BASAGLIA S., CUOMO S.

Sviluppare una diversità responsabile in *Responsible leadership. Creare benessere, sviluppo e performance a lungo termine*

M. Magni, F. Pennarola (a cura di), Egea, pp.147-163, 2015

CUOMO S.

Valorizzare le persone: il diversity management in *HR management. Far crescere le persone per far crescere il business*

B. Manzoni, M. Raffaglio (a cura di), Egea, pp.135-152, 2014

CUOMO S.

La malattia come stigma in *Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (a cura di), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

Storie di vita in *Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (a cura di), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

CUOMO S., MAPELLI A.

Buone prassi di gestione in *Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (a cura di), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

CUOMO S., MAPELLI A.

L'opinione degli head hunter e delle aziende in *Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (a cura di), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

CUOMO S.

Le discriminazioni di età nella letteratura manageriale in *Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (a cura di), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

CASI PUBBLICATI IN COLLANE INTERNAZIONALI

CUOMO S., PAOLINO E., SIMONELLA Z. T.

The Signify Case: A Path to Inclusion

2021, The Case Centre, Gran Bretagna

CUOMO S., MAPELLI A.

Agile working as a key for diversity: the Siemens office project (A) - (B)

2014, The Case Centre, Gran Bretagna

NOTE DI RICERCA O BREVI ARTICOLI SU RIVISTA

BAGDADLI S., CAPORARELLO L., CUOMO S., MAGNI M., MANZONI B., ONDOLI C., RAFFAGLIO M.

Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività

2022, Harvard Business Review Italia, Italia

BASAGLIA S., CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

Smart working, remote working e south working: mettiamo un po' d'ordine

2021, Economia & Management Plus, Milano, Italia
