

Gabriella Bagnato

LECTURER

Leadership

GABRIELLA.BAGNATO@UNIBOCCONI.IT

Biografia

Gabriella Bagnato è Lecturer Tenured del Dipartimento di Management e Tecnologia presso l'Università Bocconi. In SDA Bocconi ha ricoperto il ruolo di Faculty Deputy per il Knowledge Group Leadership, Organization and Human Resources dal gennaio 2017 al dicembre 2020 e dal 2004 al 2005 è stata coinvolta su attività relative allo Sviluppo Risorse Umane. Nel 2015 ha assunto il ruolo di Direttrice del Master universitario Organizzazione & Personale dell'Università Bocconi, concludendo il mandato nel 2020.

Collabora con SDA Bocconi con responsabilità di progettazione e gestione di iniziative Open market e Custom dedicate allo sviluppo di competenze manageriali e di leadership per alti potenziali, middle manager ed executive avendo come riferimento sia aziende italiane e multinazionali operanti in settori diversi, nonché banche e assicurazioni. Svolge attività didattica e di facilitazione di workshop in iniziative Open market e Custom sui temi della leadership, del self-management, del cambiamento con una focalizzazione sul cambiamento individuale, del teamwork, della comunicazione assertiva e in pubblico e del recruitment e selezione di talenti ed executive. Associate Certified Coach ICF (ACC) e Affiliate del Columbia Coaching Certification Program svolge attività di executive coaching a supporto soprattutto della gestione efficace della transizione in ruoli manageriali e di leadership a complessità crescente.

L'attività di ricerca e disegno di nuovi contenuti e formati per lo sviluppo manageriale si focalizza sui temi della Positive Leadership con una attenzione particolare data al tema delle condizioni che favoriscono l'Engagement dei collaboratori e la valorizzazione e realizzazione del talento individuale. L'attività di ricerca e didattica relativa al tema dello staffing si concentra sulle dimensioni che nel garantire il fit persona-organizzazione aumentano la qualità della prestazione individuale e di team e la Job Satisfaction.

Autrice di numerosi saggi e pubblicazioni sui temi dell'assertività, della leadership e dello staffing, relatrice all'IOBTC conference tenutasi presso la University of Capetown South Africa e la Cleveland University USA e in numerosi eventi sui temi del lavoro e dello sviluppo professionale, è Affiliate del Columbia University Coaching Certification Program dal 2015.

Gabriella ha conseguito la Laurea in Scienze Politiche, indirizzo economico e politico internazionale e diversi Master tra cui il Master Formazione Formatori di ISMO (Milano), il corso triennale in Counseling Empowerment Oriented presso Sistema Counseling Milano accreditato SICO ed EAC, il corso Inspiring Leadership through Emotional Intelligence della Case Western University, il Columbia Coaching Certification Program di cui è Affiliate Professor, il corso per la Certificazione Myers Briggs Type Indicator - CPP a New York, il percorso per la certificazione Hogan con Awair a Milano e il percorso di abilitazione all'uso del Big Five Questionnaire presso OS Firenze. Gabriella è Associate Certified Coach ICF - International Coaching Federation (ACC).

Ambito di insegnamento

Managerial Ethics and Responsible Leadership

Self-Leadership

Assertive Communication

HR Management Practices

Team Management

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

BAGNATO G.

Leadership ad alto impatto: il potere (nascosto) della relazione

Economia & Management, 2022, no. 2, pp.101-105

SODA G., BAGNATO G., REINA T.

Talenti o brocchi? La selezione del personale e le performance individuali

Economia & Management, 2004, no. 2, pp.97-108

BAGNATO G., PROVERA B., BOROMEI P.

La gestione strategica del Recruitment: il caso L'Oreal

Economia & Management, 2003, no. 3, pp.81-97

BAGNATO G.

Il processo di selezione

Economia & Management, 2002, no. 1, pp.28-29

BAGNATO G., PAOLETTI F.

La selezione integrata. La selezione come leva strategica: le prospettive di integrazione con il ciclo di gestione del personale

Sviluppo & Organizzazione, 1998, vol.168, pp.76-81

MONOGRAFIE AD ALTA DIVULGAZIONE

BAUER B., BAGNATO G., VENTURA M.

Puoi anche dire «no!». L'assertività al femminile

Baldini & Castoldi - Dalai Editore, Milano, Italia, 2002

CURATELE DI OPERE COLLETTANEE

BAGNATO G. (A CURA DI)

Fare selezione: esperienza e metodo nella scelta delle persone

Egea, Milano, Italia, 2014

CONTRIBUTI IN VOLUME, CAPITOLI O SAGGI SCIENTIFICI

BAGNATO G.

Personalità e valori in *Organizzazione Aziendale*

S. Salvemini (a cura di), Egea, chap. 1, pp.3-34, 2017

BAGNATO G.

Il fattore umano della Responsible Leadership in *Responsible Leadership*

M. Magni, F. Pennarola (a cura di), Egea, chap. 7, pp.107-120, 2015

BAGNATO G., PAOLINO E.

Annotazioni sul mestiere della selezione in *Fare selezione: esperienza e metodo nella scelta delle persone*

G. Bagnato (a cura di), Egea, pp.161-167, 2014

BAGNATO G.

Dalla posizione al ruolo al profilo in *Fare selezione: esperienza e metodo nella scelta delle persone*

G. Bagnato (a cura di), Egea, pp.59-74, 2014

BAGNATO G.

Il processo di selezione: obiettivi, fasi e condizioni di efficacia in *Fare selezione: esperienza e metodo nella scelta delle persone*

G. Bagnato (a cura di), Egea, pp.7-33, 2014

BAGNATO G.

Interna ed esterna: la selezione ai tempi della crisi in *HR management. Far crescere le persone per far crescere il business*

B. Manzoni, M. Raffaglio (a cura di), Egea, pp.21-40, 2014

BAGNATO G., DEMICHELIS B.

L'assessment center in selezione in *Fare selezione: esperienza e metodo nella scelta delle persone*

G. Bagnato (a cura di), Egea, pp.111-138, 2014

BAGNATO G.

Il sistema di valutazione della prestazione come leva di sviluppo in *Corporate performance management*

A. Pistoni (a cura di), Hoepli, pp.178-188, 2009

Grants & Premi

Premio per l'Eccellenza della Didattica – SDA Bocconi School of Management , 2017

Premio per l'Eccellenza nel Coordinamento di Progetti Internazionali – SDA Bocconi School of Management , 2010
