
PROFESSORE ASSOCIATO

Human Resource Management

SILVIA.BAGDADLI@UNIBOCCONI.IT

Biografia

Silvia Bagdadli è Professore Associato del Dipartimento di Management e Tecnologia dell'Università Bocconi.

Presso SDA Bocconi, è stata Direttore dell'Executive Master in Strategic Human Resource Management (EMSHRM) dal 2008 al 2014, programma internazionale che ha coinvolto manager e professionisti delle Risorse Umane che operano in importanti multinazionali. Ha gestito programmi di ricerca, formazione e coaching con aziende operanti in diversi settori. È Executive coach, certificata ICF, per imprese Italiane ed Internazionali.

La sua ricerca abbraccia le aree del Management della Carriera, dello sviluppo dei Talenti e della Leadership e della Gestione delle Risorse Umane, con un interesse all'intersezione della prospettiva individuale e organizzativa e con un approccio comparativo e internazionale.

Autrice di articoli, capitoli di libri e casi di studio sui questi temi. I suoi lavori sono stati pubblicati su journal quali: Human Resource Management, Human Resource Management Review, Human Resource Management Journal, International Journal of Human Resource Management, Journal of Organizational Behavior, Human Relations, Journal of Business and Psychology, Journal of World Business, Best Paper Proceedings of the Academy of Management (2000 e 2017) ed Economia&Management. È referee per riviste italiane e straniere, tra cui Human Resource Management, Human Relations, Journal of Organizational Behaviour, Economia&Management. È HR Ambassador per l'Italia presso l'HR Division dell'Academy of Management. È stata membro del Comitato di ricerca dell'Università (2004/2005) e del Comitato di ricerca del Dipartimento di Management (2007/2010) entrambi presso l'Università Bocconi. Ha diretto il Master in organizzazione e Personale (2003-2008) dell'Università Bocconi, e ritornerà in questo ruolo a partire dal gennaio 2021. È stata Visiting Scholar presso la Business School dell'Università del Michigan e presso la Business School dell'Università del Maryland.

Silvia Bagdadli ha conseguito la Laurea in Economia Aziendale e un Dottorato in Management entrambi presso l'Università Bocconi.

Ambito di insegnamento

Strategic HR

HR Management Practices

Leadership

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

BRISCOE J. P., KAŠE R., DRIES N., DYSVIK A., UNITE J. A., ADELEYE I., ANDRESEN M., APOSPORI E., BABALOLA O., BAGDADLI S., ÇAKMAK-OTLUOGLU K. &, CASADO T., CERDIN J., CHA J., CHUDZIKOWSKI K., DELLO RUSSO S., EGGENHOFER-REHART P., FEI Z., GIANECCHINI M., GUBLER M., HALL D. T., IMOSE R., ISMAIL I. R., KHAPOVA S., KIM N., LEHMANN P., LYSOVA E., MADERO S., MANDEL D., MAYRHOFER W., MILIKIC B. B., MISHRA S., NAITO C., NIKODIJEVIC A. D., REICHEL A., SAHER N., SAXENA R., SCHLEICHER N., SCHRAMM F., SHEN Y., SMALE A., SUPANGCO V., SUZANNE P., TANIGUCHI M., VERBRUGGEN M., ZIKIC J.

Here, there, & everywhere: Development and validation of a cross-culturally representative measure of subjective career success

Journal of Vocational Behavior, 2021, vol.130, pp.103612

BAGDADLI S., GIANECCHINI M., ANDRESEN M., COTTON R., KAŠE R., LAZAROVA M., SMALE A., BOSAK J., BRISCOE J. P., CHUDZIKOWSKI K., DELLO RUSSO S., REICHEL A.

Human capital development practices and career success: The moderating role of country development and income inequality

Journal of Organizational Behavior, 2021, vol.42, no. 4, pp.429-447

KAŠE R., DRIES N., BRISCOE J. P., COTTON R. D., APOSPORI E., BAGDADLI S., ÇAKMAK-OTLUOĞLU K. &, CHUDZIKOWSKI K., DYSSVIK A., GIANECCHINI M., SAXENA R., SHEN Y., VERBRUGGEN M., ADELEYE I., BABALOLA O., CASADO T., CERDIN J., KIM N., MISHRA S. K., UNITE J., FEI Z.

Career success schemas and their contextual embeddedness: A comparative configurational perspective

Human Resource Management Journal, 2020, vol.30, no. 3, pp.422-440

ANDRESEN M., APOSPORI E., GUNZ H., SUZANNE P. A., LYSOVA E. I., TANIGUCHI M., ADELEYE I., BABALOLA O., BAGDADLI S., BAKUWA R., BOGICEVIC MILIKIC B., BOSAK J., BRISCOE J. P., CHA J., CHUDZIKOWSKI K., COTTON R., DELLO RUSSO S., DICKMANN M., DRIES N., DYSSVIK A., EGGENHOFER-REHART P., FEI Z., FERENCIKOVA S., GIANECCHINI M., GUBLER M., HACKETT D., HALL D. T., JEPSEN D., ÇAKMAK-OTLUOĞLU K. &, KAŠE R., KHAPOVA S., KIM N., LAZAROVA M., LEHMANN P., MADERO S., MANDEL D., MAYRHOFER W., MISHRA S. K., NAITO C., NIKODIJEVIC A. D., PARRY E., REICHEL A., ROZO POSADA P. L., SAHER N., SAXENA R., SCHLEICHER N., SHEN Y., SCHRAMM F., SMALE A., UNITE J., VERBRUGGEN M., ZIKIC J.

Careers in context: An international study of career goals as mesostructure between societies' career-related human potential and proactive career behaviour

Human Resource Management Journal, 2020, vol.30, no. 3, pp.365-391

DELLO RUSSO S., PARRY E., BOSAK J., ANDRESEN M., APOSPORI E., BAGDADLI S., CHUDZIKOWSKI K., DICKMANN M., FERENCIKOVA S., GIANECCHINI M., HALL D. T., KAŠE R., LAZAROVA M., REICHEL A.

Still feeling employable with growing age? Exploring the moderating effects of developmental HR practices and country-level unemployment rates in the age – employability relationship

The International Journal of Human Resource Management, 2020, vol.31, no. 9, pp.1180-1206

BAGDADLI S., GIANECCHINI M.

Organizational career management practices and objective career success: A systematic review and framework

Human Resource Management Review, 2019, vol.29, no. 3, pp.353-370

BAGDADLI S., GIANECCHINI M.

Fare carriera in Italia: vecchi percorsi, nuove tensioni

Economia & Management, 2019, no. 3, pp.47-52

SMALE A., BAGDADLI S., COTTON R., DELLO RUSSO S., DICKMANN M., DYSSVIK A., GIANECCHINI M., KAŠE R., LAZAROVA M., REICHEL A., ROZO P., VERBRUGGEN M.

Proactive career behaviors and subjective career success: The moderating role of national culture

Journal of Organizational Behavior, 2019, vol.40, no. 1, pp.105-122

KAŠE R., BAGDADLI S., DRIES N., BRISCOE J. P., COTTON R. D., APOSPORI E., ÇAKMAK-OTLUOĞLU K. &, CHUDZIKOWSKI K., DYSSVIK A., GIANECCHINI M., SAXENA R., SHEN Y., VERBRUGGEN M., ADELEYE I., BABALOLA O., CASADO T., CERDIN J., KIM N., MISHRA S. K., UNITE J., FEI Z.

Career success schemas and their contextual embeddedness: A comparative configurational perspective

Human Resource Management Journal, 2018

BAGDADLI S., DE STEFANO F., CAMUFFO A.

The HR role in corporate social responsibility and sustainability: A boundary shifting literature review

Human Resource Management, 2018, vol.57, no. 2, pp.549-566

BAGDADLI S., ROBERSON Q., PAOLETTI F.

The mediating role of procedural justice in responses to promotion decisions

Journal of Business and Psychology, 2006, vol.21, no. 1, pp.485-504

BAGDADLI S., SOLARI L., USAI A., GRANDORI A.

The emergence of career boundaries in unbounded industries: career odysseys in the Italian New Economy

CONTRIBUTI IN VOLUME, CAPITOLI O SAGGI SCIENTIFICI

BAGDADLI S., GIANECCHINI M.

From global work experiences to global careers in *The Routledge Companion to Career Studies*
Hugh Gunz, Mila Lazarova, Wolfgang Mayrhofer (a cura di), Routledge, pp.310-327, 2019

BAGDADLI S., GIANECCHINI M.

HRM/organizational career management systems and practices in *The Routledge Companion to Career Studies*
Hugh Gunz, Mila Lazarova, Wolfgang Mayrhofer (a cura di), Routledge, pp.365-381, 2019

BAGDADLI S.

Motivazione in *Organizzazione Aziendale*
S.Salvemini (a cura di), Egea, pp.161-178, 2017

BAGDADLI S.

Motivazione al lavoro in *Fondamenti di organizzazione aziendale. Volume test per gli studenti dell'a. a. 2015-2016*
S. Salvemini (a cura di), Egea, pp.97-114, 2016

DRIES N., COTTON R., BAGDADLI S., ZIEBELL DE OLIVEIRA M.

HR Directors' Understanding of 'Talent': A Cross-Cultural Study in *Global Talent Management. Challenges, strategies and opportunities*
Al Ariss Akram (a cura di), Springer, pp.15-28, 2014

BAGDADLI S.

Tra progettazione e flessibilità: Carriera e Sviluppo in *HR Management*
B. Manzoni, M. Raffaglio (a cura di), Egea, pp.59-78, 2014

BAGDADLI S., CAMUFFO A.

Italy - Luxottica: changing Italian labor relations and HR practices to drive sustainable performance in *Global Human Resource Management Casebook*
J. Hayton, M. Biron, L. Castro Christiansen, B. Kuvaas (a cura di), Routledge, pp.22-32, 2011

BAGDADLI S.

Designing career systems: are we ready for it? in *Handbook of Career Studies*
H. Gunz, M. Peiperl (a cura di), SAGE Publications, pp.497-501, 2007

BAGDADLI S., SOLARI L.

La carriera degli accademici italiani tra universalismo e particolarismo in *Organizzare a misura d'uomo*
D.Bodega (a cura di), McGraw-Hill, pp.235-250, 2005

CASI PUBBLICATI IN COLLANE INTERNAZIONALI

BAGDADLI S., PRANDSTRALLER F.

Vodafone Italy Part A
2019, The Case Centre, Gran Bretagna

BAGDADLI S., PRANDSTRALLER F.

Vodafone Italy Part B
2019, The Case Centre, Gran Bretagna

BAGDADLI S.

Xelor: Career Management in Flat Organizations

NOTE DI RICERCA O BREVI ARTICOLI SU RIVISTA

BAGDADLI S., CAPORARELLO L., CUOMO S., MAGNI M., MANZONI B., ONDOLI C., RAFFAGLIO M.

Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività

2022, Harvard Business Review Italia, Italia

VOCI (IN DIZIONARIO O ENCICLOPEDIA)

BAGDADLI S.

Job Evaluation in *International Encyclopaedia of Organization Studies*

J. R. Bailey, S. R. Clegg (a cura di), SAGE Publications, 2007
