
FELLOW

Organization Design

ROBERTO.RAVAGNANI@SDABOCCONI.IT

Biografia

Roberto Ravagnani è SDA Fellow di Organizational Design presso il Knowledge Group Leadership, Organization and Human Resources di SDA Bocconi School of Management.

E' un Top executive con una vasta esperienza internazionale ed attualmente ricopre, presso Key2People, il ruolo di Partner sia per la practice di Search che quella di Advisory, dove sta sviluppando progetti di riorganizzazione, change management, ridisegno dei processi HR e new ways of working. Ha inoltre lavorato come executive per il Gruppo Generali, prima come HR Director della divisione globale Investments and Asset Management, poi come Group Chief HR and Communication Director di Europ Assistance, e infine come Head of Global HR Operations (più di 40.000 persone su 30 Paesi). In precedenza ha ricoperto diversi ruoli manageriali, sia di business che HR, in aziende quali RCS MediaGroup e Roche Pharma, ed è stato Senior Manager in Bain and Co. Ha maturato un Ph.D. in Business Administration presso l'Università Bocconi, dove è stato faculty member. Ha pubblicato due libri e diversi articoli su giornali, riviste nazionali ed internazionali di management.

Ha gestito nel corso degli anni ambiziosi progetti di cambiamento organizzativo su scala multinazionale, sia di ristrutturazione / riorganizzazione / post-merger integration che di business development / crescita digitale ed ha ricoperto diversi ruoli di Presidente e Consigliere di Amministrazione, anche presso aziende quotate.

Cittadino Italiano e Francese, ha vissuto una parte significativa della propria vita professionale all'estero e parla perfettamente 4 lingue (Italiano, Francese, Spagnolo, e Inglese).

Ambito di insegnamento

Smart Working and Remote Collaboration

Organizational Design

Change Management

HR Management Practices

Strategic HR

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

RAVAGNANI R.

Patologie organizzative associate ai sistemi informativi integrati. Strategie preventive e correttive

Economia & Management, 2000, vol.3, pp.85-98

TURATI C., USAI A., RAVAGNANI R.

Antecedents of co-ordination in academic international project research

Journal of Managerial Psychology, 1998, vol.13, no. 3/4, pp.188-198

FELLER G., RAVAGNANI R.

Processi e competenze aziendali: l'esperienza di Andersen Consulting. 1. Competenze di processo, oltre i

confini settoriali

Economia & Management, 1998, vol.1, pp.31-46

FELLER G., RAVAGNANI R.

Processi e competenze aziendali: l'esperienza di Andersen Consulting. 2. La gestione delle competenze di processo

Economia & Management, 1998, vol.2, pp.89-99

MONOGRAFIE AD ALTA DIVULGAZIONE

RAVAGNANI R.

Information Technology e gestione del cambiamento organizzativo

Egea, Milano, Italia, 2000

AUBREY B., RAVAGNANI R.

L'impresa di se stessi. Strategie di percorsi di lavoro per il XXI secolo

Itaca, Italia, 1995

ARTICOLI SU QUOTIDIANI NAZIONALI/INTERNAZIONALI

RAVAGNANI R.

Perché lo smart working sta riducendo la capacità di creare innovazione

Il Sole 24 Ore, 24 Febbaio, 2021

RAVAGNANI R.

Smart working e nuova cultura manageriale

Il Sole 24 Ore, 1 Febbaio, 2021
