

Francesco Vidè

LECTURER

Public Management

FRANCESCO.VIDE@SDABOCCONI.IT

Biografia

Francesco Vidè è Lecturer in Government, Health and Not for Profit presso SDA Bocconi School of Management. Dal 2020 è coordinatore della Government Academy, catalogo dei corsi di formazione manageriale open rivolti a dirigenti pubblici.

Svolge progetti di ricerca, formazione e supporto ai processi di cambiamento di enti pubblici centrali e locali in tema di organizzazione e gestione delle risorse umane. Le sue attività di ricerca e docenza si concentrano sulle leve di progettazione organizzativa e sui sistemi strategici di gestione del personale in una prospettiva di competency management: definizione di modelli di competenze, programmazione dei fabbisogni di personale, misurazione e valutazione della performance individuale, formazione e valorizzazione del capitale umano, reclutamento e selezione.

Ha contribuito alla redazione di report di ricerca, articoli e working paper internazionali e nazionali sui temi di performance management e gestione strategica del personale nella Pubblica Amministrazione. In particolare, è tra gli autori del volume “La valutazione della performance individuale. Dalla ricerca alla pratica” e di due capitoli del libro “Reactive PA. Lezioni dalla pandemia per il cambiamento della pubblica amministrazione”.

Svolge attività di docenza presso l'Executive Master in Management delle Pubbliche Amministrazioni (EMMAP), dove coordina gli Action Learning Project (ALPRO), e presso altri corsi executive. Contribuisce al progetto SDABocconi4Government e al PNRR Lab, finalizzato a supportare i processi di cambiamento richiesti agli enti pubblici dal PNRR.

Ha conseguito la Laurea specialistica in Economics and Management of Government and International Organizations presso l'Università Bocconi. Attualmente è PhD Candidate in Public Management and Governance presso l'Università di Roma Tor Vergata.

Ambito di insegnamento

Strategic HR

Performance Management

People Analytics

Organizational Design

HR Management Practices

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

VIDÈ F., BUONGIORNO SOTTORIVA C., SAPORITO R.

New development: The implementation (gap) of senior civil service recruitment reform—a matter of organizational size?

Public Money & Management, 2025, vol.45, no. 2, pp.170-177

VIDÈ F., CEPIKU D., MASTRODASCIO M.

Performance management in action: a configurational analysis of the drivers of the purposeful use of performance information

International Journal of Public Sector Management, 2025, vol.38, no. 2, pp.277-295

MICACCHI L., VIDÈ F., GIACOMELLI G., BARBIERI M.

Performance appraisal justice and employees' work engagement in the public sector: Making the most of performance appraisal design

Public Administration, 2024, vol.102, no. 3, pp.815-840

VIDÈ F., GIACOMELLI G.

Dati, relazioni, digitale. Talenti cercasi per nuove competenze

Economia & Management, 2024, no. 2, pp.20-28

BARBIERI M., MICACCHI L., VIDÈ F., VALOTTI G.

The Performance of Performance Appraisal Systems: A Theoretical Framework for Public Organizations

Review of Public Personnel Administration, 2023, vol.43, no. 1, pp.104-129

VIDÈ F., MICACCHI L., BARBIERI M., VALOTTI G.

The Renaissance of Performance Appraisal: Engaging Public Employees Through Perceived Developmental Purpose and Justice

Review of Public Personnel Administration, 2023, vol.43, no. 4, pp.623-651

BARBIERI M., MICACCHI L., MONTANELLI R., VIDÈ F.

Gestire il personale in Sanità: una mappatura delle caratteristiche della Funzione Risorse Umane nel contesto italiano

Mecosan, 2020, no. 114, pp.33-65

BARBIERI M., GALLETTI P., NARDULLI C., VIDÈ F.

Riorganizzazione e gestione del personale durante l'emergenza Covid-19: l'esperienza dell'Istituto Clinico Humanitas

Mecosan, 2020, vol.113, pp.177-186

VALOTTI G., BARBIERI M., GIACOMELLI G., MICACCHI L., VIDÈ F.

Il lavoro agile: un'occasione da non perdere

Rivista Italiana di Public Management, 2020, vol.3, no. 2, pp.299-319

VIDÈ F., VALOTTI G.

Nuova burocrazia? Largo ai giovani

Economia & Management, 2020, no. 3, pp.88-93

MONOGRAFIE O TRATTATI SCIENTIFICI

BARBIERI M., DE GIORGI M., GIANNELLA R., MICACCHI L., VIDÈ F.

La valutazione della performance individuale. Dalla teoria alla pratica

Egea, Milano, Italia, 2021

CONTRIBUTI IN VOLUME, CAPITOLI O SAGGI SCIENTIFICI

BUONGIORNO SOTTORIVA C., DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G., MONTANELLI R., SARTIRANA M., VIDÈ F.
Configurazione delle reti ospedaliere e organizzazione del personale: quali strategie e leve aziendali? in *Rapporto OASI 2024*
CERGAS (a cura di), Egea, chap. 10, pp.395-420, 2024

LONGO F., MICACCHI M., VIDÈ F.
I modelli organizzativi e gli assetti istituzionali delle istituzioni pubbliche in *Management Pubblico – II Ed.*
Maria Cucciniello, Giovanni Fattore, Francesco Longo, Elisa Ricciuti, Alex Turrini (a cura di), Egea, chap. 5, pp.77-98, 2024

BUONGIORNO SOTTORIVA C., MICACCHI M., SAPORITO R., VIDÈ F.
La gestione strategica delle persone nelle istituzioni pubbliche in *Management Pubblico – II Ed.*
Maria Cucciniello, Giovanni Fattore, Francesco Longo, Elisa Ricciuti, Alex Turrini (a cura di), Egea, chap. 13, pp.213-238, 2024

BUONGIORNO SOTTORIVA C., DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G., MONTANELLI R., SARTIRANA M., VIDÈ F.
Rispondere alle carenze di personale medico nel sistema sanitario: tra attrattività dei presidi periferici e forme di lavoro non convenzionali in *Rapporto OASI 2023*
CERGAS (a cura di), Egea, chap. 11, pp.433-472, 2023

DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G., MONTANELLI R., SARTIRANA M., VIDÈ F.
Le politiche di skill-mix change per la trasformazione dei servizi in *Rapporto OASI 2022*
CERGAS (a cura di), Egea, chap. 14, pp.549-576, 2022

BARBIERI M., MELE V., VIDÈ F.
Le prospettive dello smart working nella PA: riflessioni e spunti in *Reactive PA. Lezioni dalla Pandemia per il Cambiamento della Pubblica Amministrazione*
G. Valotti (a cura di), Egea, chap. 9, pp.239-255, 2022

VIDÈ F., VALOTTI G.
Gestire le competenze per una PA reactive in *Reactive PA. Lezioni dalla Pandemia per il Cambiamento della Pubblica Amministrazione*
G. Valotti (a cura di), Egea, chap. 5, pp.127-149, 2022

DEL VECCHIO M., MONTANELLI R., SARTIRANA M., VIDÈ F.
Le politiche di reclutamento e gestione del personale assunto durante l'emergenza Covid-19 in *Rapporto OASI 2021*
Cergas (a cura di), Egea, chap. 16, pp.629-670, 2021

SAPORITO R., VIDÈ F.
Il caso ALER Bergamo-Lecco-Sondrio in *Management dei servizi abitativi pubblici*
Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (a cura di), Egea, chap. 7, pp.119-135, 2021

SAPORITO R., VIDÈ F.
Il caso ARTE Genova in *Management dei servizi abitativi pubblici*
Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (a cura di), Egea, chap. 11, pp.191-204, 2021

SAPORITO R., VIDÈ F.
Il caso ATC Piemonte Centrale in *Management dei servizi abitativi pubblici*
Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (a cura di), Egea, chap. 14, pp.247-259, 2021

PEROBELLI E., VIDÈ F.
La tutela dei minori: inquadramento degli ambiti di ricerca in *La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema*
Barbieri M., Giacomelli G. (a cura di), Egea, chap. 2, pp.25-52, 2021

VIDÈ F., PEROBELLI E.
L'utenza delle case pubbliche: un profilo in evoluzione in *Management dei servizi abitativi pubblici*
Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (a cura di), Egea, chap. 3, pp.57-65, 2021

PEROBELLI E., VIDÈ F.

Minori stranieri non accompagnati (MSNA) in *La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema*
Barbieri M., Giacomelli G. (a cura di), Egea, chap. 3, pp.57-94, 2021

DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G., MONTANELLI R., VIDÈ F.

Le politiche di gestione del personale nelle aziende del SSN durante l'emergenza Covid-19 in *Rapporto OASI 2020*

CERGAS (a cura di), Egea, chap. 13, pp.515-564, 2020

ARTICOLI SU QUOTIDIANI NAZIONALI/INTERNAZIONALI

VALOTTI G., VIDÈ F.

Nuove competenze per cambiare la PA

Il Sole 24 Ore, 5 Gennaio, 2024

GIACOMELLI G., VIDÈ F.

Colmare ora il gap umano negli enti locali

Il Sole 24 Ore, 3 Settembre, 2023

CASI PUBBLICATI IN COLLANE INTERNAZIONALI

MICACCHI M., VALOTTI G., VIDÈ F.

A User-Centric Strategy for Creating Public Value: The Case of the Chamber of Commerce

2023, The Case Centre, Gran Bretagna

PROCEEDINGS/PRESENTATIONS

GIACOMELLI G., VIDÈ F., BARBIERI M.

A public performance appraisal for all seasons? A conjoint analysis on performance appraisal design, expected productivity and perceived fairness

IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italia

LUCIANO L., GIACOMELLI G., VIDÈ F., BARBIERI M.

Representative public services: a scoping review on service organization and management factors fostering public schools' inclusiveness

IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italia

LENZI L., LUCIANO L., VIDÈ F., BARBIERI M., VALOTTI G.

Targeting the emerging workforce: drivers of job attractiveness and branding strategies for hybrid organizations

IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italia

SARTIRANA M., GIACOMELLI G., VIDÈ F., BUONGIORNO SOTTORIVA C.

Inside the challenge of recruiting doctors in peripheral areas: evidence from a qualitative study in Italy

IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and management, April 15-18, 2024, Tampere, Finlandia

GIACOMELLI G., VIDÈ F., BARBIERI M., VALOTTI G.

Public performance appraisal revisited: experimental evidence of public managers' biased judgments

IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and management, April 15-18, 2024, Tampere, Finlandia

MICACCHI L., BARBIERI M., GIACOMELLI G., MICACCHI M., VIDÈ F.

Employer Attractiveness, PSM, and public service ethos: do not expect an easy answer

IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Ungheria

VIDÈ F., GIACOMELLI G., BARBIERI M., BELLÉ N., MICACCHI L., VALOTTI G.

Human resources and the human factor. Experimental evidence of biases and noise in public HR management

IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Ungheria

VIDÈ F., CEPIKU D.

Intra-organizational drivers of purposeful use of performance information: A configurational approach

IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Ungheria

VIDÈ F., MICACCHI L., GIACOMELLI G., BARBIERI M., MELE V., MICACCHI M.

How to retain Millennials in public organizations? A comprehensive study on job, organizational, and personal resources

IRSPM Conference 'Facing the future: Evolving social-political-administrative relations and the future of administrative systems', 19-22 April, 2022, (online)

BARBIERI M., MICACCHI L., VALOTTI G., VIDÈ F.

Leadership behavior for all seasons? Evidences from public, hybrid and private organizations

International Research Society for Public Management (IRSPM) e-Conference "Public Management, Governance and Policy in Extraordinary Times: Challenges and Opportunities" - 20-21 April, 2021, (online)

BARBIERI M., MICACCHI L., VALOTTI G., VIDÈ F.

Motivation and engagement in the public sector: making the best out of performance appraisal

International Research Society for Public Management (IRSPM) e-Conference "Public Management, Governance and Policy in Extraordinary Times: Challenges and Opportunities" - 20-21 April, 2021, (online)

MICACCHI L., VIDÈ F.

Quale formazione manageriale per il futuro della Pubblica Amministrazione?

Conferenza SNA - IISA Ripensare la Pubblica Amministrazione - 25-29 Gennaio 2021, Roma (online), Italia
