
JUNIOR LECTURER

Public Management

LORENZA.MICACCHI@UNIBOCCONI.IT

Biografia

Lorenza Micacchi è Junior Lecturer di Government, Health and Not for Profit. Le sue attività comprendono docenza, coordinamento e ricerca nella pubblica amministrazione, con riferimento a Enti Centrali e Enti Territoriali.

Tra i suoi ambiti di interesse scientifico si annoverano la leadership nel settore pubblico, la gestione strategica del personale con specifico riferimento alla misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti pubblici, la motivazione e l'engagement nel settore pubblico, la gestione strategica delle Public Utilities. Ha preso parte a diversi progetti di ricerca applicata con Ministeri, Enti territoriali e Public Utilities per l'individuazione di implicazioni di policy volte a garantire migliori performance aziendali.

Ha contribuito alla redazione di diversi output e report di ricerca, articoli, monografie e working paper internazionali sui temi di leadership, performance management e gestione strategica del personale. E' parte del team di coordinamento dell'Executive Master in Management delle Pubbliche Amministrazioni (EMMAP), di cui coordina gli Action Learning Project (ALPro). E' parte del team di coordinamento del network SMARTAPLAB per il miglioramento delle performance delle pubbliche amministrazioni ed è membro di OCAP, l'Osservatorio per il Cambiamento delle Pubbliche Amministrazioni.

Ha conseguito la laurea magistrale all'Università Bocconi in Discipline Economiche e Sociali.

Ambito di insegnamento

Organizational Design

HR Management Practices

Strategic HR

Public Utilities Management and Regulation

Team Management

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

TRINCHERO E., MICACCHI L., DI CLAUDIO I.

Distocia di spalla. La simulazione come strumento di prevenzione del rischio

Mecosan, 2021, no. 118, pp.137-152

BARBIERI M., MICACCHI L., VIDÈ F., VALOTTI G.

The Performance of Performance Appraisal Systems: A Theoretical Framework for Public Organizations

Review Of Public Personnel Administration, 2021

BARBIERI M., MICACCHI L., MONTANELLI R., VIDÈ F.

Gestire il personale in Sanità: una mappatura delle caratteristiche della Funzione Risorse Umane nel contesto italiano

Mecosan, 2020, no. 114, pp.33-65

VALOTTI G., BARBIERI M., GIACOMELLI G., MICACCHI L., VIDÈ F.

Il lavoro agile: un'occasione da non perdere

Rivista Italiana di Public Management, 2020, vol.3, no. 2, pp.299-319

MICACCHI L., VALOTTI G.

Il nodo della corporate governance nelle public utilities

Economia & Management, 2020, vol.2, pp.66-73

MONOGRAFIE O TRATTATI SCIENTIFICI

BARBIERI M., DE GIORGI M., GIANNELLA R., MICACCHI L., VIDÈ F.

La valutazione della performance individuale. Dalla teoria alla pratica

Egea, Milano, Italia, 2021

CONTRIBUTI IN VOLUME, CAPITOLI O SAGGI SCIENTIFICI

TRINCHERO E., ROTA S., SAPORITO R., MICACCHI L.

Prerequisiti organizzativo gestionali per la sicurezza del paziente: il ruolo della leadership in *Conoscere per gestire il rischio in sanità*

A. Firenze (a cura di), SEU Società Editrice Universo, 2021

GIACOMELLI G., MICACCHI L.

Abusi e maltrattamenti verso minori in *La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema*

M. Barbieri, G. Giacomelli (a cura di), Egea, chap. 5, pp.125-162, 2021

BARBIERI M., MICACCHI L.

I minori e la rete web in *La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema*

Barbieri M., Giacomelli G. (a cura di), Egea, chap. 6, pp.163-191, 2021

ALTRO

FOSTI G., LONGO F., MICACCHI L., NOTARNICOLA E., PEROBELLI E., ROTA S., SAPORITO R., TRINCHERO E.

Superare le politiche della sfiducia: tre piste di lavoro per un nuovo contratto sociale tra PA e cittadini - Report di Ricerca SNA

2021, SDA Bocconi, Milano, Italia

PROCEEDINGS/PRESENTATIONS

MICACCHI L., VIDÈ F.

Quale formazione manageriale per il futuro della Pubblica Amministrazione?

Conferenza SNA - IISA Ripensare la Pubblica Amministrazione - 25-29 Gennaio 2021, Roma (online), Italia

MICACCHI L., SAPORITO R.

Evidence-based public leadership model: which set of competencies for leadership effectiveness?

