

Silvia Cinque

LECTURER

Human Resource Management

SILVIA.CINQUE@SDABOCCONI.IT

Biografia

Silvia Cinque è Lecturer in Organizzazione e Management alla SDA Bocconi School of Management, dove ricopre il ruolo di Delegata alla Dean per la Diversità, Equità e Inclusione, e Coordinatrice del Programma DBA. È inoltre Academic Fellow presso il Dipartimento di Management e Tecnologia dell'Università Bocconi. Le sue aree di insegnamento includono: comportamento organizzativo, diversità e inclusione, leadership, etica del lavoro, management cross-culturale e public speaking.

Attraverso il suo lavoro di ricerca di stampo puramente qualitativo, si concentra sulle seguenti aree: Organization and Management Theory, Business and Society e Social Theory. In particolare, focalizza la sua attenzione su identità, potere, cultura organizzativa, 'meaningful work', disuguaglianze di genere, e industria creativa. I suoi studi sono stati pubblicati in riviste scientifiche internazionali quali Human Relations (FT50), Management Learning e Culture and Organization. Nel 2020 è stata Visiting Scholar presso la Lund University School of Economics and Management, Department of Business Administration.

Ha ottenuto la Laurea in Scienze Politiche presso l'Università degli Studi di Bologna; il Master in Human Resources and Knowledge Management presso la Lancaster University; e il Ph.D in Management alla Nottingham University Business School. Prima di avviare gli studi di dottorato ha lavorato diversi anni come Communication Manager nel settore dell'architettura e del design sia in Italia che in UK, e come attrice. Oltre ad avere un interesse per l'arte, specialmente per il teatro e per il cinema, è un'escursionista e pallavolista.

Ambito di insegnamento

Assertive Communication

Organizational Identity

Conflict Management

Diversity & Inclusion Policies and Practices

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

CINQUE S., NYBERG D., STARKEY K.

'Living at the border of poverty': How theater actors maintain their calling through narrative identity work

Human Relations, 2021, vol.74, no. 11, pp.1755-1780

CINQUE S., NYBERG D.

Theatre's radical potential: a study of critical performativity

Culture and Organization, 2021, vol.27, no. 2, pp.115-131

STARKEY K., TEMPEST S., CINQUE S.

Management education and the theatre of the absurd

Management Learning, 2019, vol.50, no. 5, pp.591-606

ALTRO

CINQUE S.

Humor in the workplace? Sure, but for women not so much...

2022, SDA Bocconi Insight - Podcast, Milano, Italia

ARTICOLI SU QUOTIDIANI NAZIONALI/INTERNAZIONALI

CINQUE S., SALVEMINI S.

#MeToo: Nelle aziende la strada è ancora lunga

Il Corriere della Sera, 1 Febbaio, 2020

Grants & Premi

Finanziamento di uno studio interno a SDA Bocconi per comprendere in che modo viene percepita la materia "business ethics", quale spazio viene attualmente riservato a tale materia in relazione alle altre top business school globali, e attraverso quali nuove metodologie si può insegnare. - SDA Bocconi School of Management, 2020

Finanziamento di un progetto internazionale sull'impatto che il movimento #MeToo ha avuto sulle organizzazioni, a livello di linguaggio, policies e pratiche organizzative. - SDA Bocconi School of Management, 2020
