
LECTURER

Human Resource Management

SILVIA.CINQUE@SDABOCCONI.IT

Biografia

Silvia Cinque è Lecturer in Organization and HRM e Delegate for Diversity, Equity and Inclusion alla SDA Bocconi School of Management. E' inoltre Academic Fellow presso il Dipartimento di Management e Tecnologia dell'Università Bocconi. Le sue aree di insegnamento includono comportamento organizzativo, diversità e inclusione, comunicazione e public speaking, leadership, etica del lavoro e e management cross-culturale.

Nel suo lavoro di ricerca, che svolge sia in campo accademico che aziendale, si concentra sulle seguenti aree: organization and management theory, critical management studies, business and society e social theory. In particolare, focalizza la sua attenzione sulle questione relative a identità, potere, cultura organizzativa, senso di vocazione e 'meaningful work', questioni di genere, industria culturale e creativa e metodi qualitativi. I suoi studi sono stati pubblicati in riviste scientifiche internazionali quali Human Relations (FT50), Management Learning e Culture and Organization. I suoi articoli sono comparsi sul Corriere della Sera e SDA Bocconi Insights. Nel 2020 è stata Visiting Scholar alla Lund University School of Economics and Management, Department of Business Administration (Sweden).

Silvia ha una Laurea in Scienze Politiche (Università di Bologna), un MA in Human Resources and Knowledge Management (Lancaster University) e un Ph.D in Management (Nottingham University Business School). Prima di avviare gli studi di dottorato ha lavorato diversi anni come communication manager nel settore dell'architettura e del design, e come attrice. Oltre ad avere un interesse per l'arte, specialmente per il teatro e per il cinema, è un'escursionista e pallavolista.

Ambito di insegnamento

Assertive Communication

Organizational Identity

Conflict Management

Diversity & Inclusion Policies and Practices

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

CINQUE S., NYBERG D.

Theatre's radical potential: a study of critical performativity

Culture and Organization, 2020, pp.1-17

CINQUE S., NYBERG D., STARKEY K.

'Living at the border of poverty': How theater actors maintain their calling through narrative identity work

Human Relations, 2020

STARKEY K., TEMPEST S., CINQUE S.

Management education and the theatre of the absurd

Management Learning, 2019, vol.50, no. 5, pp.591-606

ARTICOLI SU QUOTIDIANI NAZIONALI/INTERNAZIONALI

CINQUE S., SALVEMINI S.

#MeToo: Nelle aziende la strada è ancora lunga

Il Corriere della Sera, 1 Febbaio, 2020

Grants & Premi

Finanziamento di uno studio interno a SDA Bocconi per comprendere in che modo viene percepita la materia "business ethics", quale spazio viene attualmente riservato a tale materia in relazione alle altre top business school globali, e attraverso quali nuove metodologie si può insegnare. - SDA Bocconi School of Management , 2020

Finanziamento di un progetto internazionale sull'impatto che il movimento #MeToo ha avuto sulle organizzazioni, a livello di linguaggio, policies e pratiche organizzative. - SDA Bocconi School of Management , 2020
