

Tracy Anderson

ASSISTANT PROFESSOR

Human Resource Management

TRACY.ANDERSON@UNIBOCCONI.IT

Biografia

Tracy Anderson è Assistant Professor presso il Dipartimento di Management and Technology dell'Università Bocconi dal 2019. Prima di conseguire il dottorato, ha trascorso molti anni conducendo ricerche sulla politica dell'occupazione nel Regno Unito e ha lavorato anche nella gestione delle risorse umane.

I suoi interessi di ricerca e la sua attività didattica si concentrano sull'occupazione e sui fattori che influenzano le opportunità e gli esiti a livello individuale e collettivo. Esplora come le caratteristiche dell'occupazione moderna influenzano le prestazioni dei lavoratori e gli esiti della loro carriera. Il suo focus principale è sul lavoro collaborativo, indagando come il lavoro collaborativo crei interdipendenza tra i lavoratori e plasmi le prestazioni individuali e collettive. È particolarmente interessata a come la collaborazione e gli esiti associati influenzano, e sono influenzati da, la mobilità dei lavoratori. Un secondo filone della sua ricerca si concentra sulla libera professione indipendente, in particolare tra i lavoratori manageriali. Esplora come i liberi professionisti svolgono compiti manageriali come esterni all'organizzazione, i vantaggi che la libera professione può offrire ai lavoratori manageriali e le sue implicazioni per stipendi e equilibrio tra lavoro e vita. È autrice di numerosi articoli sui suoi argomenti di interesse, pubblicati, tra gli altri, nell'*International Journal of the Legal Profession* e nel *MIT Sloan Management Review*.

Ha completato il suo Dottorato in Management presso la Wharton School, University of Pennsylvania. Ha una Laurea Magistrale in Social Policy & Planning e una Laurea in Economics, entrambe presso la London School of Economics.

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

ANDERSON T.

Left Behind? Understanding the Career Consequences of Collaborator Exits

Academy of Management Journal, 2023

ANDERSON T., BIDWELL M.

Outside Insiders: Understanding the Role of Contracting in the Careers of Managerial Workers

Organization Science, 2019, vol.30, no. 5, pp.1000-1029

ROLFE H., ANDERSON T.

A firm choice: Law firms' preferences in the recruitment of trainee solicitors

CONTRIBUTI IN VOLUME, CAPITOLI O SAGGI SCIENTIFICI

ANDERSON T., HAAS M. R.

My Colleague Just Left! A Knowledge-based Perspective on Coworker Departures in *Employee Inter- and Intra-Firm Mobility*

Daniel Tzabbar, Bruno Cirillo (a cura di), Emerald Publishing Limited, vol. Employee Inter- and Intra-Firm Mobility (Advances in Strategic Management, Vol. 41), pp.221-239, 2020

ANDERSON T., BIDWELL M., BRISCOE F.

External factors shaping careers in *The Routledge Companion to Career Studies*

Hugh Gunz, Mila Lazarova, Wolfgang Mayrhofer (a cura di), Routledge, chap. 12, pp.180-200, 2019

NOTE DI RICERCA O BREVI ARTICOLI SU RIVISTA

ANDERSON T., CAPPELLI P.

The Outsider Edge

2021, Mit Sloan Management Review, Stati Uniti d'America
