

# Ulf Schaefer

---

ASSOCIATE PROFESSOR OF PRACTICE

**Leadership**

**ULF.SCHAEFER@SDABOCCONI.IT**

---

## Biografia

Ulf è entrato a far parte di SDA Bocconi nell'aprile del 2019 come Associate Professor of Practice nel knowledge group "Leadership, Organization & Human Resources". Il suo portfolio didattico abbraccia e collega temi di leadership, cambiamento / trasformazione, dinamiche di gruppo, processo decisionale ed etica organizzativa. Ulf è il Program Director dell' Emerging Leaders Program che SDA Bocconi propone in collaborazione con ESMT Berlin.

L'interesse di ricerca di Ulf si concentra sulla comprensione del comportamento (non) etico nelle organizzazioni attraverso la lente offerta dalla psicologia morale. Nello specifico, studia come le persone e i gruppi normalizzano il comportamento non etico attraverso il disimpegno morale, cioè attraverso una ricostruzione cognitiva della moralità e dell'agire. Ulf è autore di "Moral Disengagement as a social process" e "The seven styles of influencing", ha pubblicato articoli su riviste accademiche e manageriali e ha scritto numerosi casi di studio (alcuni tra i più venduti e premiati).

Prima di unirsi a SDA Bocconi, Ulf è stato consulente strategico presso A.T. Kearney, co-fondatore e consulente di The Launch Group, manager di DaimlerChrysler e direttore e responsabile della consulenza strategica in Germania per Sapient Corp. Tra il 2005 e il 2019 Ulf è stato direttore di programma presso ESMT dove ha progettato e implementato più di 100 Interventi per lo sviluppo della leadership nell'istruzione dirigenziale, lavorando in tutta Europa e in Turchia, Russia, Nigeria, Argentina, Brasile, Emirati Arabi Uniti, Qatar, Israele, Libano, Singapore e Cina.

Ulf rimane co-affiliato con ESMT dove è il direttore del programma Leading Change Initiative. Inoltre Ulf insegna regolarmente in HEC Paris, IAE Buenos Aires, HPI Potsdam e funge da tutor per la scrittura di casi e l'insegnamento di casi presso The Case Center.

Ulf ha conseguito un Master in Filosofia, Matematica, Logica e Teoria della Scienza presso l'Università di Bonn (Germania) dopo aver studiato a Bonn e alla UC Berkeley e UT Knoxville (USA). Ha conseguito un MBA presso la Rotterdam School of Management, Erasmus Universiteit (Paesi Bassi) dopo aver studiato a Rotterdam e presso la Richard Ivey School of Business, Western University (Canada). Ulf ha completato il suo dottorato di ricerca presso la Vrije Universiteit Amsterdam (Paesi Bassi) indagando sul pensiero e sul comportamento morale nei contesti sociali.

## Ambito di insegnamento

Change Management

Managerial Ethics and Responsible Leadership

## ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA

SCHAEFER U., BOUWMEESTER O.

**Reconceptualizing moral disengagement as a process: transcending overly liberal and overly conservative practice in the field**

Journal of Business Ethics, 2021, vol.172, no. 3, pp.525-543

MUELLER U. P., SCHAEFER U.

**The Dirty Dozen: how unethical behaviour creeps into your organisation**

The European Business Review, Luglio, 2016, pp.37-41

SCHAEFER U., KOROTOV K.

**Discussing values in executive education: From "non-discussable" to learning management of meaning**

Training & Management Development Methods, 2010, vol.24, no. 4, pp.15-21

---

## MONOGRAFIE AD ALTA DIVULGAZIONE

SCHAEFER U., RATHJE S.

**The seven styles of influencing: A workbook for managers**

Wissenschaftlicher Verlag Berlin, Germania, 2013

---

## ALTRO

SCHAEFER U.

**Moral disengagement as a process: Effects of moral disengagement on moral judgments of others and shared cognition in groups**

2021, Amsterdam Business Research Institute, Paesi Bassi

---

## ARTICOLI SU INVITO

YAROSLAVSKY S., SCHAEFER U.

**5 ways organizations can decrease offensive behaviors in the workplace**

2019, Human Resource Executive

SCHAEFER U.

**Beyond "bad apples" and "crooked executives"**

2019, ESMT Update, Germania

---

## CASI PUBBLICATI IN COLLANE INTERNAZIONALI

SCHAEFER U., SCHMITZ B., MUELLER U. P.

**MEG AG: A Special Organizational Culture**

2023, The Case Centre, Gran Bretagna

SCHAEFER U., MUELLER U. P.

**How Unethical Behavior Creeps into an Organization: Fake Accounts at Wells Fargo**

2021, The Case Centre, Gran Bretagna

MUELLER U. P., SCHAEFER U., GRASSELLI N. I.

**Lea Block at Seuzach AG: Initiating Digital Transformation**

2021, The Case Centre, Gran Bretagna

MUELLER U. P., SCHAEFER U.

**Deutsche Bahn AG: The heartless train conductor**

2015, The Case Centre, Gran Bretagna

MUELLER U. P., SCHAEFER U.

**Anna Frisch at Aesch AG: Initiating Lateral Change**

2010, The Case Centre, Gran Bretagna

MUELLER U. P., SCHAEFER U.

**Who's Responsible for the Drawbridge Drama?**

2010, The Case Centre, Gran Bretagna

KOROTOV K., MUELLER U. P., SCHAEFER U.

**Do You Really Think We Are so Stupid?' A Letter to the CEO of Deutsche Telekom (A, B, C)**

2009, The Case Centre, Gran Bretagna

---

## Grants & Premi

Top 50 Bestselling Case Authors 2022/23 - The Case Centre , 2023

---