

# Simona Cuomo

---

## Leadership

SIMONA.CUOMO@SDABOCCONI.IT

---

## Curriculum Vitae

Simona Cuomo è Associate Professor of Practice di Leadership, Organization & Human Resources presso SDA Bocconi School of Management.

Presso SDA Bocconi, è Coordinatrice dell'Osservatorio Diversity& Inclusion& Smart Working e Coach e Counselor certificata. Ha condotto numerose ricerche, workshops, convegni, progetti di formazione multitarget e multi metodo, attività di consulenza e work-out in queste aree sviluppando relazioni con importanti imprese sia multinazionali che del mercato italiano nel settore dei servizi (banche, assicurazioni, telefonia) e in quello manifatturiero (energia, alimentare, auto).

Le sue competenze riguardano la gestione della diversità nelle sue differenti sfumature (genere, età, etnia, disabilità, orientamento sessuale, appartenenze funzionali o politico-sindacali etc), le pratiche a supporto dell'inclusione (smart working, work & life balance, politiche per la genitorialità) e i temi relativi all'ascolto, valorizzazione e gestione delle persone nelle imprese ( leadership, people management, negoziazione, public speaking, team management, ascolto, gestione dei feedback, dei conflitti) e i processi e sistemi di HR management. Studia e utilizza forme creative e format esperienziali sia nella formazione, sia nel coaching.

Autrice di numerosi libri e articoli. I suoi lavori sono stati pubblicati su importanti journal quali *Economia & Management* e *Sviluppo & Organizzazione*. È psicologa, counselor e coach professionale. È referee per la rivista *Economia & Management* e membro di comitati scientifici.

Simona ha conseguito la Laurea in Scienze Politiche con indirizzo in Psicologia Sociale, presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, la Laurea in Psicologia presso l'Università degli Studi Bicocca di Milano, un Master e una certificazione in Counseling presso il Centro Berne di Milano (-Iscritta all'albo dei counselor italiani: Assocounseling), un Master e una Certificazione in Coaching presso la In Coach Academy e il titolo di Affiliate coaching presso la Columbia University.

## Libri

- “Essere leader al femminile”, S. Cuomo, Egea, 2017
- “Sviluppare una diversità responsabile” con S. Basaglia, in Leadership responsabile, a cura di Magni, Pennarola, Egea 2015
- “Gestire e valorizzare la diversità dei lavoratori”, in HR Management, a cura di Manzoni, Raffaglio, Egea 2014
- Engagement e carriera: il peso dell’età, S. Cuomo e A. Mapelli, Egea, Milano, 2014
- “La flessibilità paga” S. Cuomo e A. Mapelli, Egea, Milano, 2012
- Un posto in CDA – Costruire valore attraverso la diversità di genere”, S. Cuomo e A. Mapelli, Egea, Milano, 2012
- “Maternità: quanto ci costi? – Un’analisi estensiva sul costo di gestione della maternità nelle imprese italiane” S. Cuomo e A. Mapelli, Guerini, Milano, 2009
- Diversity management: gestire e valorizzare le differenze individuali nell’organizzazione che cambia”, S. Cuomo e A. Mapelli, Guerini, Milano, 2007
- Il tempo al femminile, a cura di S. Cuomo e C. Bombelli, Etas 2003
- 3 capitoli in Bombelli, Finzi, Oltre il collocamento obbligatorio, Guerini&Associati, 2008
- 3 capitoli in Bombelli, Finzi, Over 45. Quanto conta l’età nel mondo del lavoro, Guerini&Associati, 2005
- Questionario di ricerca e nota metodologica, in M. Puricelli, L’imprenditore ed i suoi collaboratori, Etas, 2004
- Il caso Leo Burnett, in Soffitto di vetro e dintorni, a cura di C. Bombelli, Etas 2000
- CUOMO, S., M. RAFFAGLIO - "Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa" - 2017, Egea, Italy

## Articoli

- BLOG, a cura di S. Cuomo, Economia & Management, 2016
- “DIVERSITY MANAGEMENT” rubrica a cura di Cuomo, Economia & Management, 2010-2016
- “Tutto il meglio della diversità”, Dossier monografico, Economia & Management, n.1, 2016
- “La sfida del Lavoro agile e l’esperienza del Comune di Milano”, S. Cuomo, n.6, 2015
- “Una vera politica di diversity: come attivare un processo di legittimazione, formalizzazione ed istituzionalizzazione nelle organizzazioni”, S. Cuomo, n.4, 2015
- “Disabilità e organizzazioni. L’esperienza di Jobmetoo”, con Z. Simonella, n3, 2015
- “Il Lavoro agile”, con A. Mapelli, Economia & Management, n.4, 2014
- “Diversity in azione”, con A. Mapelli, Economia & Management, n.1, 2014
- “La flessibilità ti costa la carriera”, con A. Mapelli, Economia & Management, n.3, 2013
- “Prassi aziendali e maternità: è possibile conciliare maternità e lavoro?”, con A. Mapelli, Economia & Management, n.1, 2013
- Flessibilità spazio-temporale e diversity management: false credenze e nuove opportunità, E&M n. 6, 2012
- La diversity nei sistemi di corporate governance: competenze attuali e competenze auspiccate, E&M n. 4, 2012
- Flexi time, un sogno nel cassetto, Via Sarfatti 25, 2012
- Gender diversity e corporate governance dopo la legge Golfo-Mosca, E&M, n.6 2011
- Oltre gli stereotipi e l’idea di male necessario, Via Sarfatti 25, 2011
- “Diversity Management. Dalla Retorica Manageriale All’azione Concreta”, E & M, n.3, 2010
- “Le rinunce per entrare nella mappa del potere”, Via Sarfatti 25, febbraio 2009
- “Se la riunione è melting pot”, Via Sarfatti 25, luglio-agosto 2008
- “Ultracinquantenni e discriminazione sociale e organizzativa”, con A. Mapelli, Sviluppo & Organizzazione, n. 220, marzo/aprile, 2007
- “Diversità e differenze retributive. Le donne valgono meno?”, con A. Mapelli Economia&Management, 2, 2006
- “Oltre l’aula: counseling, mentoring, coaching, tutoring”, con A. Mapelli e M. Raffaglio, E&M ottobre 2005
- La nascita del counseling nelle organizzazioni: i confini tra counseling e psicoterapia, Ticonzero settembre 2004
- Le competenze per l’erogazione dei servizi one-to-one di ascolto e sviluppo dell’individuo, Ticonzero dicembre 2004
- Presupposti dell’introduzione e modalità d’uso delle interfacce tecnologiche nei processi di comunicazione interna alle organizzazioni, Ticonzero giugno 2002
- La gestione delle riunioni dei gruppi di lavoro virtuali, Ticonzero, novembre 2002
- Stress e scelte lavorative, la tribuna dei lettori di E&M, n°5 2001
- La pace interiore, la tribuna dei lettori di E&M, n°1 2002
- BASAGLIA, S., S. CUOMO, "Diversity Management e prestazioni aziendali", Economia & Management, 2016
- CUOMO, S., A. MAPELLI - "Agile working as a key for diversity: the Siemens office project (A)" - 2014
- CUOMO, S., A. MAPELLI - "Agile working as a key for diversity: the Siemens office project (B)" - 2014, The Case Centre