

# Raffaella Saporito

---

Government, Health and Not for Profit

RAFFAELLA.SAPORITO@SDABOCCONI.IT

Via Bocconi 8, room 206

Tel. +39 02 5836.6208 Fax.02-5836.6893

---

## Curriculum Vitae

Raffaella Saporito è Associate Professor of Practice of Government, Health and Not for Profit presso SDA Bocconi School of Management.

Presso SDA Bocconi, è Direttore del corso "Selezionare, motivare e valutare nella PA". Precedentemente è stata Direttore dell'Executive Master in Management delle Amministrazioni Pubbliche (EMMAP) e del Corso di perfezionamento in Management delle Amministrazioni Pubbliche (MAP). Ha gestito progetti di ricerca e formazione presso enti pubblici locali e centrali impegnati in processi di cambiamento legati alla gestione delle persone e dell'organizzazione. Svolge attività di docenza in italiano e in inglese nei corsi master e su misura.

Le sue ricerche e attività di formazione e intervento si concentrano sull'organizzazione, la gestione e lo sviluppo delle persone nelle amministrazioni pubbliche. Attualmente, sta lavorando su tre tematiche: politiche e strumenti di selezione e rotazione della dirigenza e dei quadri, modelli di leadership per il settore pubblico, logiche e strumenti per lo sviluppo delle competenze manageriali e di leadership nella PA.

Autrice di libri e articoli sul tema della selezione dei dirigenti della pubblica amministrazione (a livello nazionale ed europeo) e della sanità, pubblicati sulle collane OCAP e OASI di SDA Bocconi e sulla rivista referata *Azienda Pubblica*. Articoli a carattere più divulgativo, sempre sul tema della selezione della dirigenza sono stati pubblicati su *via Sarfatti Online* e *Via Sarfatti*. Sugli altri temi di ricerca ha pubblicato su *Economia & Management* e sulla rivista internazionale *Teaching Public Administration*. È stata Visiting Scholar presso la Business School dell'Università di Edimburgo. Inoltre, è coach certificato ICF – ACTP ed è membro del team di coach SDA Bocconi per lo sviluppo delle competenze di Leadership degli allievi master della Scuola.

Raffaella ha conseguito il Diplôme Sciences PO presso l'Institut d'Etudes Politiques di Parigi, la Laurea quadriennale in Scienze Internazionali e diplomatiche dall'Università degli Studi di Torino, un Master in Management Pubblico presso la SDA Bocconi e un Dottorato in Economia delle Aziende e Amministrazioni Pubbliche dall'Università degli Studi di Parma. Ha perfezionato le sue

competenze di progettazione e sviluppo di programmi e le metodologie di insegnamento nella formazione executive presso Harvard Business School e Kellogg School of Management della Northwestern University di Chicago. La vision di Raffaella “Non c’è cambiamento senza apprendimento, né apprendimento senza cambiamento”.

## Pubblicazioni

### Libri

- Saporito, R. (2020) Do we practice what we preach when we teach (and research) PA?, in Bouckaert, G., Werner, J., (eds) European Perspectives for Public Administration, The Way Forward. Leuven University Press: Leuven.
- Fosti, G., Saporito, R., Perobelli, E. (2019). Il valore pubblico delle Aziende Casa: Logiche di public management per il settore dell'ERP. EGEA: Milano.
- Barbieri, M., Girosante, G., Saporito, R., Valotti, G. (2016) Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa. Spunti per la riforma in Italia. Collana OCAP, Egea: Milano
- Saporito, R. (2015) Gestire le persone nelle amministrazioni pubbliche, in Borgonovi et al (Eds) Economia delle istituzioni pubbliche, Milano: Egea, 2015
- Cucciniello M., Nasi G., Saporito R. (2012) “E-government and transparency: the degree of interactivity and openness of Italian municipalities”, in Aikins S.K. (ed.), Managing E-Government Projects: Concepts, Issues and Best Practices, IGI Global
- Cucciniello M., Nasi G., Saporito R. (2012) “Transparency: Which Balance between Requirements and Usefulness?”, in Tria, G. and Valotti, G., Reforming the Public Sector: How to Make the Difference?, Brookings
- Cucciniello M., Nasi G., Saporito R. (2012) Trasparenza nel settore pubblico: quale divario tra il dichiarato e il desiderato? Collana OCAP, Egea: Milano

### Articoli

- Saporito, R. (2019) Modelli di dirigenza pubblica: un’analisi comparata, Azienda Pubblica, n. 2/2019, p. 201-220
- Saporito, R., Sartirana, M., Tozzi, V. (2019) La femminilizzazione dei ruoli apicali in sanità: dimensioni del fenomeno, cause e prospettive, Rapporto OASI 2019, Egea: Milano
- Saporito, R., Longo F. (2017) "I nuovi dirigenti della sanità e un profilo ancora vecchio", 13 Novembre 2017, Il Sole 24 Ore
- Saporito, R. (2017) La selezione «debole» dei dirigenti pubblici, di Raffaella Saporito, 5 giugno 2017, Il Sole 24 Ore
- Hiedemann, A., S. Rota, R. Saporito, (2017) "Una proposta di apprendimento per i public manager" working paper
- Agnese Pirazzoli, Francesco Longo e Raffaella Saporito (2016), “Manager Ssn, il mercato che non c’è» (11 novembre 2016, ), Il Sole 24 ore Sanità
- Saporito, R. (2016) “Analisi comparata dei sistemi della selezione della dirigenza delle amministrazioni centrali”, in Barbieri, M., t al., Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa. Spunti per la riforma in Italia. Collana OCAP, Egea: Milano (p. 25 – 92)
- Barbieri, M., Girosante, G., Saporito, R., Valotti, G. (2016) “Proposte di riforma per l’applicazione della legge Madia”, in in Barbieri, M., t al., Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa. Spunti per la riforma in Italia. Collana OCAP, Egea: Milano (p.167-200)
- Hiedemann, A., Nasi, G., Saporito, R. (2016) “A Public Service-Dominant Logic for the executive education of public managers”, in Teaching Public Administration, October 2016
- Longo, F, Pirazzoli, A., Saporito, R. (2016) I percorsi di selezione ed auto-selezione dei direttori generali delle aziende sanitarie pubbliche: evidenze e proposte di policy, Rapporto OASI 2016, Egea: Milano
- Saporito, R. (2015) “Se l’Agenzia delle Entrate si fa I suoi dirigenti” via Sarfatti Online, OPINIONI | 19/03/2015
- Saporito, R. (2015) Gestire le persone nelle amministrazioni pubbliche, in Borgonovi et al (Eds) Economia delle istituzioni pubbliche, Milano: Egea, 2015
- Cucciniello M., Nasi G., Saporito R. (2012) “E-government and transparency: the degree of interactivity and openness of Italian municipalities”, in Aikins S.K. (ed.), Managing E-Government Projects: Concepts, Issues and Best Practices, IGI Global
- Cucciniello M., Nasi G., Saporito R. (2012) “Transparency: Which Balance between Requirements and Usefulness?”, in Tria, G. and Valotti, G., Reforming the Public Sector: How to Make the Difference?, Brookings
- Barbieri, M., Cucciniello, M., Saporito, R. (2011) “Il mercato del lavoro pubblico”, in Via Sarfatti, Marzo 2011
- Saporito R., Valotti, G “Rinnovare la classe dirigente per modernizzare il settore pubblico” in Azienda pubblica, n. 1 2010, p. 71-93
- Cucciniello M., Nasi G., Saporito R., “Essere Trasparenti Conviene”, in Economia e Management, n 6 2010
- Rota, S., Elia, P., Saporito, R., "Fattori critici di successo dei sistemi di performance measurement nel settore pubblico. Il caso dell’Agenzia delle Entrate" – 2016
- Saporito, E., Saporito, R., "Collaboration beyond consensus: discussing the Trading Zone concept in public decision-making" – 2014

Direttore

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

## SELEZIONARE, MOTIVARE E VALUTARE NELLA PA

---

LINGUA

ITALIANO

DURATA TOTALE

3 GIORNI

DATA INIZIO

6 mag 2020

DATA FINE

8 mag 2020