

Martina Raffaglio

LEADERSHIP, HUMAN RESOURCES AND DIGITAL TECHNOLOGIES

FELLOW

Organizational Behavior

MARTINA.RAFFAGLIO@SDABOCCONI.IT

Biografia

Leadership, Human Resources and Digital Technologies

SDA Fellow

Leadership

Martina Raffaglio è SDA fellow nella Knowledge Area 'Leadership, Human Resources and Digital Technologies' presso SDA Bocconi School of Management dove è stata responsabile dei programmi di formazione open market in HR Management, nonché di programmi executive di Formazione manageriale e Master custom per Imprese private, Banche, Enti pubblici, con una lunga esperienza nella progettazione di programmi executive ad hoc per le imprese. E' inoltre Executive coach nei programmi MBA, Master Executive specialistici, programmi custom per le imprese.

Insegna nell'ambito di programmi di formazione custom e open market sui seguenti temi: leadership, neuroleadership, public speaking, comunicazione interpersonale, assertività, autoefficacia, intelligenza emotiva, gestione dei conflitti, feedback, coaching, team management, diversity, equity & inclusion, progettazione di sistemi di performance management, formazione, selezione.

E' inoltre esperta nella progettazione e gestione delle metodologie didattiche e nella formazione esperienziale con format creativi legati all'arte pittorica, al teatro, al cinema, alla cucina, alle arti marziali, alle fiabe, allo storytelling.

I suoi lavori sono stati pubblicati su journal quali Economia & Management, Sviluppo & Organizzazione. Ha inoltre scritto casi didattici pubblicati a livello internazionale su The Case Centre ECCH Collection e volumi pubblicati da Egea.

Martina ha conseguito la Laurea in Filosofia con indirizzo in Psicologia presso l'Università Statale di Milano, il Master in Business Administration presso SDA Bocconi School of Management, il Master in Coaching presso In Coach Academy di Milano, il Master in Neuromanagement per le organizzazioni: neuroassessment, neuropotenziamento e innovazione presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore.

Ha inoltre un'esperienza di alcuni anni nella Direzione HR di una realtà aziendale di grandi dimensioni, in fase di cambiamento e ristrutturazione.

Ambito di insegnamento

Leadership

Assertive Communication

Pubblicazioni recenti

BAGDADLI S., CAPORARELLO L., CUOMO S., MAGNI M., MANZONI B., ONDOLI C., RAFFAGLIO M.

Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività

Harvard Business Review Italia, Marzo, 2022

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership

Economia & Management, 2018, no. 3, pp.61-73

CUOMO S., RAFFAGLIO M. (A CURA DI)

Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa

Egea, Milano, Italia, 2017

MANZONI B., RAFFAGLIO M. (A CURA DI)

HR management. Far crescere le persone per far crescere il business

Egea, Milano, Italia, 2014

RAFFAGLIO M.

Uno strumento one-to-one: il coaching in *B.Manzoni, M.Raffaglio, (a cura di), HR management. Far crescere le persone per far crescere il business*

Egea, pp.97-114, 2014

BALDASSARRE G., RAFFAGLIO M.

Al di là degli obblighi di legge: l'inserimento al lavoro di persone con disabilità intellettiva

Economia & Management, 2013, no. 6, pp.31-48
