

Marta Barbieri

Government, Health and Not for Profit

MARTA.BARBIERI@SDABOCCONI.IT

Curriculum Vitae

Marta Barbieri è Associate Professor of Practice di Government, Health and Not for Profit presso SDA Bocconi School of Management e Faculty Deputy del Knowledge Group Government, Health and Not for Profit.

Presso SDA Bocconi, è stata Direttore della Divisione Formazione su Misura Amministrazioni Pubbliche, Sanità e Non Profit. È stata anche Responsabile dell'Executive Master in Management dell'Ente Regione (EMMER) e della Public Administration Human Resource Community (PAHRC). Oltre alle attività di formazione e ricerca sulle tematiche di interesse svolge attività di progettazione e coordinamento di numerose iniziative formative e di ricerca (master, corsi su commessa, corsi a mercato, progetti di ricerca applicata, ecc.) presso enti pubblici e ospedali.

Le sue ricerche si concentrano su tre temi fondamentali: la gestione delle risorse umane, la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale e l'organizzazione delle aziende pubbliche.

Autrice di libri e articoli che riguardano i temi da lei trattati. I suoi lavori sono stati pubblicati sulla serie White Paper OCAP, OASI ed *Economia & Management*: Barbieri M., Girosante G., Valotti G. (a cura di) (2016), Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa - Spunti per la riforma in Italia Collana White Paper OCAP; Barbieri M., Girosante G., Valotti G. (2015), La Legacy organizzativo - gestionale di EXPO Milano 2015, Collana White Paper OCAP. Vol. 2/2015; Barbieri M., Girosante G., Valotti G. (2012), La valutazione dei medici. Stato dell'arte e proposte, in Rapporto OASI 2012, Milano, EGEA (in corso di pubblicazione). È coach di studenti master e partecipanti corsi executive e membro dell'Editorial Board OCAP - Osservatorio sul cambiamento delle PA. Ha ricevuto il Premio Eccellenza nel coordinamento negli anni 2007 e 2010. È membro di diversi Nuclei di valutazione e Organismi Indipendenti di valutazione.

Marta ha conseguito la Laurea in Economia Aziendale presso l'Università Bocconi, un Dottorato in Economia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche presso l'Università degli Studi di Parma e un Diploma in "Programa de Certificación en Coaching Ejecutivo".

Pubblicazioni

Libri

- Barbieri M., Girosante G., Valotti G., Comparative Analysis of the Performance Evaluation Systems of Public Sector Employees, EGEA, 2017
- Barbieri M., Bellè N., Girosante G. (2014), <> in La PA che vogliamo, OCAP White Paper n.1/2014, Egea
- Barbieri M., Girosante G., Valotti G., <>, in Rapporto OASI 2012, Milano, EGEA (in corso di pubblicazione)
- Barbieri M., Francesconi F., Guarini G., <>, in (Carinci F., Mainardi S. eds.) La terza riforma del lavoro pubblico, IPSOA 2011
- Valotti G., Tria G., Barbieri M., Bellè N., Cantarelli P., <>, OCAP White paper n. 3/2011, Egea 2011
- Barbieri M., Valotti G., <>, in (Hinna L., Valotti G. eds.) Una lettura manageriale della riforma della PA, Maggioli Editore 2010
- Barbieri M., De Pietro C., <>, in Le recrutement des infirmières: de la formation aux pratiques d'une profession de santé, Paris, L'Harmattan 2009
- Alesani D., Barbieri M., Lega F., Villa S., <>, Rapporto OASI 2006, Milano, EGEA 2006
- Barbieri M., Filannino C., Longo F., Tozzi V., <>, in Rapporto OASI 2005, Milano, EGEA
- Barbieri M., Brusoni M., <>, Rapporto OASI 2002, Milano, EGEA 2002
- Barbieri M., Del Vecchio M., <>, *Rapporto OASI 2001, Milano, EGEA, pubblicato per concessione dell'editore su Mecosan - Management ed economia sanitaria - N. 38 - (2001)*
- Barbieri M., Filannino C., <>, *Rapporto OASI 2001, Milano, EGEA*
- SAPORITO, R., M.BARBIERI, G.GIROSANTE, G. VALOTTI - "Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa. Spunti per la riforma in Italia" - 2016, Egea
- GIROSANTE, G., M.BARBIERI, G. VALOTTI - "La legacy organizzativo-gestionale di Expo Milano 2015" - 2015, Egea

Articoli

- Barbieri M., Cucciniello M., Galli D., Nasi G., Valotti G., PA performance. Una proposta per attuare la riforma, <>, n. 5 (2010)
- Barbieri M., Nuove sfide per la valutazione dei dipendenti pubblici, <>, n. 5 (2009)
- Barbieri M., Lega F., Villa S., Restructuring patient flow logistics around patient care needs: implications and practicalities from three critical cases, <> (2008)
- Barbieri M., Sicilia M.F., Piano di Zona e network sociali in Regione Lombardia: una relazione sintonica? <>, 2 (2007)
- Barbieri M., La figure professionnelle de l'infirmier(ière) en Italie, Soins primaires: vers une coopération entre médecins et infirmières. L'apport d'expériences européennes et canadiennes, <>, n°505 Juillet-Aout 2005
- Barbieri M., Marcuccio M., La carta dei servizi nel settore sociale: stato dell'arte e spunti per un migliore utilizzo dello strumento, <>, 52 Ottobre-Dicembre (2004)
- BARBIERI, M., N.BELLÈ, G.GIROSANTE, Human resource management: Elementi per una riforma, Economia & Management, Italy, 2014
- CUCCINIELLO, M., M.BARBIERI, P.CANTARELLI, D.GALLI, G. VALOTTI - "INPS 2008-2011: Managing innovation to satisfy citizens' needs" - 2016, The Case Centre
- BARBIERI, M. - "LA VALUTAZIONE COME STRUMENTO DI SVILUPPO ORGANIZZATIVO E INDIVIDUALE - IL RUOLO DEGLI OIV" - 2017, Kluwer Italia
- BARBIERI, M. - "Human resource management" - 2014

Articoli correlati

LIVE

Una PA più Smart? Rischi e

opportunità delle innovazioni ...

AUTORI

M. BARBIERI
R. SAPORITO

TEMPO RICHIESTO

1 ORA

Pubblica amministr...

#VALOREPUBBLICO

Lavorare per obiettivi: ma quali?

AUTORI

M. BARBIERI
R. SAPORITO

TEMPO RICHIESTO

3 MIN

Pubblica amministr...

VEDI TUTTI