

# Gabriella Bagnato

---

## Leadership

GABRIELLA.BAGNATO@UNIBOCCONI.IT

---

## Curriculum Vitae

Gabriella Bagnato è Lecturer del Dipartimento di Management e Tecnologia presso l'Università Bocconi. Dal gennaio 2017 ricopre il ruolo di Faculty Deputy per il Knowledge Group Leadership, Organization and Human Resources della Scuola e dal 2004 al 2005 è stata coinvolta su attività relative allo Sviluppo Risorse Umane. Dal 2015 è Direttore del Master universitario Organizzazione&Personale presso l'Università Bocconi.

Collabora con SDA Bocconi dal 1993 con responsabilità di progettazione e gestione di iniziative open market e su commessa dedicate allo sviluppo di competenze manageriali e di leadership per alti potenziali, middle manager ed executive di aziende italiane e internazionali operanti in diversi settori, dall'industria farmaceutica a quella editoriale. Svolge attività didattica in iniziative open market e su commessa sui temi della leadership, del cambiamento e apprendimento individuale, del teamwork, della comunicazione assertiva e della individuazione e selezione di talenti ed executive. Coach certificato e Affiliate del Columbia Coaching Certification Program svolge attività di executive coaching a supporto soprattutto della gestione efficace della transizione in ruoli manageriali e di leadership a complessità crescente.

L'attività di ricerca e disegno di nuovi contenuti e formati per lo sviluppo manageriale si focalizza sui temi della Positive Leadership, dell'Engagement e della valorizzazione e realizzazione del talento individuale, dell'apprendimento e del cambiamento individuale, del coaching a supporto dello sviluppo della leadership e dello staffing che massimizza il fit persona-organizzazione.

Autrice di numerosi saggi e pubblicazioni sui temi dell'assertività, della leadership e dello staffing, relatrice all'IOBTC conference tenutosi presso la University of Capetown South Africa e la Cleveland University USA e in numerosi eventi sui temi del lavoro e dello sviluppo professionale, è Affiliate del Columbia University Coaching Certification Program dal 2015.

Gabriella ha conseguito la Laurea in Scienze Politiche, indirizzo economico e politico internazionale e diversi Master tra cui il Master Formazione Formatori di ISMO (Milano), il corso triennale in Counseling Empowerment Oriented presso

SistemaCounseling Milano accreditato SICO ed EAC, il corso Inspiring Leadership through Emotional Intelligence della Case Western University, il Columbia Coaching Certification Program di cui è Affiliate d, il corso per la Certificazione Myers Briggs Type Indicator, CPP a New York, il percorso per la certificazione Hogan con Awair a Milano e il percorso di abilitazione all'uso del Big Five Questionnaire presso OS Firenze.

## Pubblicazioni

### Libri

- Salvemini S (a cura di) Fondamenti di Organizzazione Aziendale, ch 1, Egea 2016
- Bagnato MG, Il fattore umano della Responsible Leadership, in Magni, Pennarola, Responsible Leadership, EGEA 2015
- Bagnato MG, Interna ed esterna: la selezione ai tempi della crisi, in Raffaglio, Manzoni (a cura di) HR Management. Fare crescere le persone per fare crescere il business. EGEA ottobre 2014
- Bagnato MG, (a cura di), Fare selezione. Esperienza e metodo nella scelta delle persone, EGEA marzo 2014
- Il sistema di valutazione della prestazione come leva di sviluppo, in Corporate performance management, edited by Anna Pistoni, Hoepli, 2009
- G.Bagnato, B.Bauer, M.R. Ventura, Puoi anche dire no. L'assertività al femminile, Baldini & Castoldi 2002
- G.Bagnato, B.Demichelis, Stage: sceglierlo, affrontarlo e valorizzarlo. ACTL (in collaborazione con Corriere Lavoro e Jobpilot), 2000
- B.Bauer, G.Bagnato "Studiare all'Università. Imparare a gestire il tempo, lo stress e le relazioni interpersonali", Egea, 1994

### Articoli

- G.Bagnato, Diverso è meglio, ViaSarfatti25, 2013
- G.Bagnato, C.Paolino, Sistemi di HRM, engagement delle persone e qualità della performance, paper di ricerca progetto Divisione Ricerche SDA Bocconi e Towers Perrin Italia, 2009
- G.Bagnato, C.Paolino, HRM practices, work engagement and performance, working paper, 2009
- G.Bagnato, B.Provera e P.Boromei, La gestione strategica del Recruitment\_ il caso L'Oreal, in corso di review per Economia & Management
- T.Reina, G.Soda, G.Bagnato, Talenti o brocchi? La selezione del personale e le performance individuali. Economia & Management n.2 mar/apr 2004
- G.Bagnato Il processo di selezione Economia & Management, 2002
- G.Bagnato, F. Paoletti, La selezione integrata. La selezione come leva strategica: le prospettive di integrazione con il ciclo di gestione del personale, Sviluppo & Organizzazione n.168 luglio/agosto 1998
- Lo stage come esperienza di apprendimento - Bocconi Notizie 1997
- "Il neolaureato tra emozione e regola"
- B.Bauer and G.Bagnato Ateneo ed azienda. Guida alle imprese che assumono neolaureati in ingegneria e discipline chimiche, CESO, 1993

## Direttore

---

LINGUA

DURATA TOTALE

DATA INIZIO

DATA FINE

ITALIANO

4 GIORNI

6 ott 2020

25 nov 2020

LEADERSHIP & PERSONAL SKILLS

EMERGING LEADERS PROGRAM

---

LINGUA

DURATA TOTALE

DATA INIZIO

DATA FINE

INGLESE

7 GIORNI

15 set 2020

29 gen 2021