

Raffaella Saporito

Government, Health and Not for Profit

RAFFAELLA.SAPORITO@SDABOCCONI.IT

Via Bocconi 8, room 206

Tel. +39 02 5836.6208 Fax. 02-5836.6893

Curriculum Vitae

Raffaella Saporito is Associate Professor of Practice of Government, Health and Not for Profit at SDA Bocconi School of Management.

She is Director of the Executive Master in Management of Public Administration (EMMAP) and of the post-graduate course in Management of Public Administration (MAP). She has been delivered research and training projects with public managers from central and local governments in change management and people management.

Her research activities focus on organization and people management in public institutions. Currently, she is working on three main topics: managing public managers (selection, job rotation, development); public leadership models; logics and tools to boost public managers development.

She is the author of books and articles on the subject of Public Managers selection: her works have been published in OCAP, OASI, *Azienda Pubblica*, *via Sarfatti Online*, *Via Sarfatti* and *Economia & Management*, among others. Her work on public management education and development was published on the international journal *Teaching Public Administration*. She was Visiting Scholar at the Business School at the University of Edinburgh. She is also a coach certified ICF – ACTP and she is member of SDA Bocconi coaching team for the development of SDA Bocconi Master Students leadership skills.

Raffaella earned the Diplôme Sciences PO from the Institut d'Etudes Politiques in Paris, a Degree in International and Diplomatic Sciences from the University of Turin, a Master in Public Management at SDA Bocconi and a Ph.D. in Public Management from the University of Parma. She has attended specialized programs to develop teaching skills and tools at Harvard Business School and Kellogg School of Management of Chicago Northwestern University. Raffaella's vision: "There's no change without learning, and no learning without change".

Publications

Books

- Barbieri, M., Girosante, G., Saporito, R., Valotti, G. (2016) Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa. Spunti per la riforma in Italia. Collana OCAP, Egea: Milano
- Saporito, R. (2015) Gestire le persone nelle amministrazioni pubbliche, in Borroni et al (Eds) Economia delle istituzioni pubbliche, Milano: Egea, 2015
- Cucciniello M., Nasi G., Saporito R. (2012) "E-government and transparency: the degree of interactivity and openness of Italian municipalities", in Aikins S.K. (ed.), Managing E-Government Projects: Concepts, Issues and Best Practices, IGI Global
- Cucciniello M., Nasi G., Saporito R. (2012) "Transparency: Which Balance between Requirements and Usefulness?", in Tria, G. and Valotti, G., Reforming the Public Sector: How to Make the Difference?, Brookings
- Cucciniello M., Nasi G., Saporito R. (2012) Trasparenza nel settore pubblico: quale divario tra il dichiarato e il desiderato? Collana OCAP, Egea: Milano
- HIEDEMANN, A., S.ROTA, R.SAPORITO, "Una proposta di apprendimento per i public manager" in Rota, S. e Saporito, R. (a cura di), Da manager a manager – Percorsi di apprendimento per una PA che cambia., Egea, 2017
- ROTA, S., R.SAPORITO - "Da manager a manager – Percorsi di apprendimento per una PA che cambia" - 2017, Egea

Articles

- Saporito, R., Longo F. (2017) "I nuovi dirigenti della sanità e un profilo ancora vecchio", 13 Novembre 2017, Il Sole 24 Ore
- Saporito, R. (2017) La selezione «debole» dei dirigenti pubblici, di Raffaella Saporito, 5 giugno 2017, Il Sole 24 Ore
- Agnese Pirazzoli, Francesco Longo e Raffaella Saporito (2016), "Manager Ssn, il mercato che non c'è» (11 novembre 2016,), Il Sole 24 ore Sanità
- Saporito, R. (2016) "Analisi comparata dei sistemi della selezione della dirigenza delle amministrazioni centrali", in Barbieri, M., et al., Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa. Spunti per la riforma in Italia. Collana OCAP, Egea: Milano (p. 25 - 92)
- Barbieri, M., Girosante, G., Saporito, R., Valotti, G. (2016) "Proposte di riforma per l'applicazione della legge Madia", in Barbieri, M., et al., Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa. Spunti per la riforma in Italia. Collana OCAP, Egea: Milano (p.167-200)
- Hiedemann, A., Nasi, G., Saporito, R. (2016) "A Public Service-Dominant Logic for the executive education of public managers", in Teaching Public Administration, October 2016
- Longo, F., Pirazzoli, A., Saporito, R. (2016) I percorsi di selezione ed auto-selezione dei direttori generali delle aziende sanitarie pubbliche: evidenze e proposte di policy, Rapporto OASI 2016, Egea: Milano
- Saporito, R. (2015) Gestire le persone nelle amministrazioni pubbliche, in Borroni et al (Eds) Economia delle istituzioni pubbliche, Milano: Egea, 2015
- Saporito, R. (2015) "Se l'Agenzia delle Entrate si fa i suoi dirigenti" via Sarfatti Online, OPINIONI | 19/03/2015
- Cucciniello M., Nasi G., Saporito R. (2012) "E-government and transparency: the degree of interactivity and openness of Italian municipalities", in Aikins S.K. (ed.), Managing E-Government Projects: Concepts, Issues and Best Practices, IGI Global
- Cucciniello M., Nasi G., Saporito R. (2012) "Transparency: Which Balance between Requirements and Usefulness?", in Tria, G. and Valotti, G., Reforming the Public Sector: How to Make the Difference?, Brookings
- Barbieri, M., Cucciniello, M., Saporito, R. (2011) "Il mercato del lavoro pubblico", in Via Sarfatti, Marzo 2011
- Saporito R., Valotti, G "Rinnovare la classe dirigente per modernizzare il settore pubblico" in Azienda pubblica, n. 1 2010, p. 71-93
- Cucciniello M., Nasi G., Saporito R., "Essere Trasparenti Convieni", in Economia e Management, n 6 2010
- ROTA, S., P.ELIA, R.SAPORITO - "Fattori critici di successo dei sistemi di performance measurement nel settore pubblico. Il caso dell'Agenzia delle Entrate" - 2016
- SAPORITO, R. - "Collaboration beyond consensus: discussing the Trading Zone concept in public decision-making" - 2014