

# Giorgio Giacomelli

---

ASSOCIATE PROFESSOR OF PRACTICE

**Public Management**

**GIORGIO.GIACOMELLI@SDABOCCONI.IT**

---

## Biography

Giorgio is an Associate Professor of Practice in Public Management at the Government, Health & Not for Profit (GHNP) area of SDA Bocconi School of Management.

Since 2013, he has been collaborating with SDA Bocconi, participating in research projects, training, and organizational support for public entities of various levels. His involvement in projects includes the innovation of performance measurement and evaluation systems, personnel management in the public sector, and organizational behavior.

From 2015 to 2019, he conducted research on performance evaluation and employee engagement in public health organizations at the Scuola Superiore Sant'Anna in Pisa, where he obtained an International PhD in Management in 2018. Giorgio has authored publications on the mentioned research topics in national and international journals, including *Azienda Pubblica*, *Public Administration*, *Public Management Review*, *Public Money & Management*, *International Review of Administrative Sciences*, *Mecosan*, *Health Care Management Review*, *Health Services Management Research*.

He contributes to the research activities of SDA Bocconi's PA-POP Lab and PNRR Lab and the OASI Observatory (Observatory on Companies and the Italian Healthcare System). From 2020 to 2022, he served as the Coordinator of the Executive Master in Public Administration Management (EMMAP) and is currently responsible for the course on Public Value & Performance Management within the program. Giorgio is actively involved in national and international networks such as AIDEA (Italian Academy of Business Economics), AIES (Italian Association of Health Economics), PMRA (Public Management Research Association), IRSPM (International Research Society for Public Management). He is currently the principal investigator of the research project MIRROR (Making public education representative to foster inclusive communities), funded under the Inequalities Research 2023 call by Fondazione Cariplo. In 2018, an article he co-authored won the Farmafactoring Best Paper Award in the Healthcare Management category.

Giorgio earned his master's degree in Economics and Management of Public Administrations and International Institutions in 2011 from Università Bocconi and a Ph.D. in Management in 2018 from the Scuola Superiore Sant'Anna in Pisa.

## Teaching domains

Performance Management

Measuring Public Value and Impact

Strategic HR

---

## ARTICLES IN SCHOLARLY JOURNALS

GIACOMELLI G., ANNESI N., BARBIERI M.

**Telework and job satisfaction in knowledge-intensive public organizations: a quali-quantitative analysis from an environmental protection agency in Italy**

Journal of Public Budgeting, Accounting & Financial Management, 2024, vol.36, no. 5, pp.617-635

MICACCHI L., VIDÈ F., GIACOMELLI G., BARBIERI M.

**Performance appraisal justice and employees' work engagement in the public sector: Making the most of performance appraisal design**

Public Administration, 2024, vol.102, no. 3, pp.815-840

VIDÈ F., GIACOMELLI G.

**Dati, relazioni, digitale. Talenti cercasi per nuove competenze**

Economia & Management, 2024, no. 2, pp.20-28

COMPAGNI A., BOSCOLO P. R., GIACOMELLI G., SARTIRANA M.

**Unpacking hybridity: Development and first validation of a multidimensional instrument to profile hybrid professionals**

Public Administration, 2024, vol.102, no. 2, pp.519-539

SARTIRANA M., GIACOMELLI G.

**Hybridity enabled: A research synthesis of the enabling conditions for hybrid professionalism in healthcare**

Health Services Management Research, 2024, vol.37, no. 1, pp.2-15

GIACOMELLI G., MICACCHI M., MICACCHI L.

**Performance shall not live by results alone: organizational subcultures and perceived performance in public administration**

Public Money & Management, 2024, vol.44, no. 6, pp.500-514

GIACOMELLI G., VAINIERI M., GARZI R., ZAMARO N.

**Organizational commitment across different institutional settings: how perceived procedural constraints frustrate self-sacrifice**

International Review of Administrative Sciences, 2022, vol.88, no. 3, pp.702-720

GIACOMELLI G., ROTA S., VALOTTI G.

**Misurare per migliorare le performance nella PA italiana**

Economia & Management, 2022, no. 2, pp.106-111

BELLE N., GIACOMELLI G., NUTI S., VAINIERI M.

**Factoring in the human factor: experimental evidence on how public managers make sense of performance information**

International Public Management Journal, 2021, vol.25, no. 2, pp.178-191

DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G.

**Personale e Sanità: un'agenda per il management delle Risorse Umane nel SSN e nelle sue aziende**

Mecosan, 2020, vol.114, pp.11-31

VALOTTI G., BARBIERI M., GIACOMELLI G., MICACCHI L., VIDÈ F.

**Il lavoro agile: un'occasione da non perdere**

Rivista Italiana di Public Management, 2020, vol.3, no. 2, pp.299-319

GIACOMELLI G., FERRÉ F., FURLAN M., NUTI S.

**Involving hybrid professionals in top management decision-making: How managerial training can make the difference**

Health Services Management Research, 2019, vol.32, no. 4, pp.168-179

GIACOMELLI G.

### **The role of hybrid professionals in the public sector: a review and research synthesis**

Public Management Review, 2019, vol.22, no. 11, pp.1624-1651

GARZI R., GIACOMELLI G., VAINIERI M.

### **Soddisfazione sul lavoro e anzianità di servizio. Spunti di riflessione da un'analisi comparata in diversi contesti organizzativi**

Sicurezza e Scienze Sociali, 2019, no. 3, pp.37-53

GIACOMELLI G., ANNESI N., BARSANTI S., BATTAGLIA M.

### **Combining ideal types of performance and performance regimes**

International Journal of Public Sector Management, 2019, vol.32, no. 7, pp.721-740

VAINIERI M., GIACOMELLI G., FERRÈ F., NUTI S.

### **Explaining performance in health care**

Health Care Management Review, 2019, vol.44, no. 4, pp.306-317

BARSANTI S., GIACOMELLI G., NOTO G.

### **I sistemi di controllo manageriale nel contesto dell'accentramento istituzionale: il caso della Regione Toscana**

Azienda Pubblica, 2018, vol.31, no. 4, pp.443-462

GALLI D., GIACOMELLI G., VALOTTI G.

### **Misurazione della performance e gestione del rischio: l'utilizzo di indicatori red flag per la prevenzione della corruzione nel settore pubblico**

Azienda Pubblica, 2018, vol.31, no. 2, pp.147-163

FATTORE G., GIACOMELLI G.

### **Numbers: la PA in numeri**

Economia & Management, 2014, no. 4, pp.107-111

GIACOMELLI G., LONGO F.

### **La mobilità internazionale dei pazienti nella Ue: determinanti, rilevanza, regole e tendenze**

Mecosan, 2012, vol.21, no. 81, pp.105-117

---

## RESEARCH MONOGRAPHS

GALLI D., VALOTTI G., GIACOMELLI G., TANTARDINI M.

### **OCAP 1/2015 - Spending review e qualità della spesa pubblica. Uno spunto per crescere**

Egea, Milano, Italy, 2015

---

## EDITED BOOKS

BARBIERI M., GIACOMELLI G. (EDS.)

### **La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema**

Egea, Milano, Italy, 2021

---

## CONTRIBUTION TO CHAPTERS, BOOKS OR RESEARCH MONOGRAPHS

BUONGIORNO SOTTORIVA C., DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G., MONTANELLI R., SARTIRANA M., VIDÈ F.

**Configurazione delle reti ospedaliere e organizzazione del personale: quali strategie e leve aziendali?** in *Rapporto OASI 2024*

CERGAS (Eds),Egea, chap. 10, pp.395-420, 2024

PEROBELLI E., GIACOMELLI G., CAPPELLARO G., SAPORITO R.

**Steering or Drifting? Reviving Social Equity Through Performance Measurement in Hybrid Organizations: A Case from Italy** in *Social Equity and Public Management Theory. A Global Outlook*

Kimberly Wiley, Sarah Young, Denita Cepiku (Eds),Routledge, Taylor and Francis Group, chap. 4, pp.57-78, 2024

BUONGIORNO SOTTORIVA C., DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G., MONTANELLI R., SARTIRANA M., VIDÈ F.  
**Rispondere alle carenze di personale medico nel sistema sanitario: tra attrattività dei presidi periferici e forme di lavoro non convenzionali** in *Rapporto OASI 2023*

CERGAS (Eds),Egea, chap. 11, pp.433-472, 2023

DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G., MONTANELLI R., SARTIRANA M., VIDÈ F.

**Le politiche di skill-mix change per la trasformazione dei servizi** in *Rapporto OASI 2022*

CERGAS (Eds),Egea, chap. 14, pp.549-576, 2022

ROTA S., SAPORITO R., GIACOMELLI G., HIEDEMANN A. M.

**Managerializzare e ri-innovare le Pubbliche Amministrazioni** in *Manager del Futuro*

E. Baglieri (Eds),Egea, chap. 14, pp.219-240, 2022

GIACOMELLI G., ROTA S., VALOTTI G.

**Cultura dell'orientamento al risultato, reattività e velocità dell'azione pubblica** in *Reactive PA. Lezioni dalla Pandemia per il Cambiamento della Pubblica Amministrazione*

G. Valotti (Eds),Egea, chap. 8, pp.205-232, 2022

GIACOMELLI G., MICACCHI L.

**Abusi e maltrattamenti verso minori** in *La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema*

M. Barbieri, G. Giacomelli (Eds),Egea, chap. 5, pp.125-162, 2021

GIACOMELLI G., PEROBELLI E.

**Il caso ACER Bologna** in *Management dei servizi abitativi pubblici*

Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds),Egea, chap. 8, pp.139-155, 2021

GIACOMELLI G., PEROBELLI E.

**Il caso ATER Gorizia** in *Management dei servizi abitativi pubblici*

Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds),Egea, chap. 12, pp.207-220, 2021

GIACOMELLI G., PEROBELLI E.

**Il caso ATER Trieste** in *Management dei servizi abitativi pubblici*

Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds),Egea, chap. 15, pp.261-275, 2021

GIACOMELLI G., PEROBELLI E.

**Il caso ATER Umbria** in *Management dei servizi abitativi pubblici*

Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds),Egea, chap. 16, pp.279-294, 2021

PEROBELLI E., GIACOMELLI G.

**Il diritto alla casa pubblica: un'analisi comparata delle politiche regionali** in *Management dei servizi abitativi pubblici*

Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds),Egea, chap. 2, pp.27-55, 2021

GIACOMELLI G., NOTARNICOLA E.

**La tutela dei minori durante l'emergenza Covid-19** in *La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema*

M. Barbieri, G. Giacomelli (Eds),Egea, chap. 7, pp.193-200, 2021

DEL VECCHIO M., GIACOMELLI G., MONTANELLI R., VIDÈ F.

**Le politiche di gestione del personale nelle aziende del SSN durante l'emergenza Covid-19** in *Rapporto OASI 2020*

CERGAS (Eds),Egea, chap. 13, pp.515-564, 2020

GALLI D., GIACOMELLI G.

**Corruzione e performance dell'amministrazione. Il monitoraggio della performance quale strumento di prevenzione della corruzione** in *Riflessioni in tema di lotta alla corruzione. Rimedi preventivi e repressivi*  
Massimo Nunziata (Eds), Carocci Editore, chap. 9, 2017

GIACOMELLI G.

**L'esperienza in Italia** in *Ocap 1/2015 Spending review e qualità della spesa pubblica. Uno spunto per crescere*  
D. Galli, G. Giacomelli, M. Tantardini, G. Valotti (Ed), Egea, vol.1, chap. 2, pp.43-70, 2015

GIACOMELLI G., VALOTTI G.

**La PA che vogliamo: traiettorie di un cambiamento possibile** in *OCAP 1/2014 - La PA Che Vogliamo: Proposte Per Un Cambiamento Possibile - Ocap - White Paper*  
AA.VV. (Eds), Egea, pp.4-16, 2014

---

## ARTICLES IN NATIONAL/INTERNATIONAL NEWSPAPERS

GIACOMELLI G., VIDÈ F.

**Colmare ora il gap umano negli enti locali**

Il Sole 24 Ore, 3 September, 2023

---

## PROCEEDINGS/PRESENTATIONS

GIACOMELLI G., VIDÈ F., BARBIERI M.

**A public performance appraisal for all seasons? A conjoint analysis on performance appraisal design, expected productivity and perceived fairness**

*IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italy*

SARTIRANA M., GIACOMELLI G., TRINCHERO E., GEORGESCU I.

**Meso-level organisational factors influencing healthcare workers' resilience: evidence from a qualitative study in seven countries**

*IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italy*

GEORGESCU I., GRIMA F., BARREDA M., GIACOMELLI G., BRUNETTO Y.

**Pro-Social Rule-Breaking (PSRB) Behaviour by Professional Healthcare Street Level Bureaucrats in France**

*IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italy*

LUCIANO L., GIACOMELLI G., VIDÈ F., BARBIERI M.

**Representative public services: a scoping review on service organization and management factors fostering public schools' inclusiveness**

*IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italy*

MICACCHI L., MICACCHI M., GIACOMELLI G., RITZ A., BARBIERI M.

**Crafting a compelling Employer Branding Value Proposition (EBVP) in the public sector: A matter of stereotyped views**

*IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and management, April 15-18, 2024, Tampere, Finland*

SARTIRANA M., GIACOMELLI G., VIDÈ F., BUONGIORNO SOTTORIVA C.

**Inside the challenge of recruiting doctors in peripheral areas: evidence from a qualitative study in Italy**

*IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and management, April 15-18, 2024, Tampere, Finland*

GIACOMELLI G., VIDÈ F., BARBIERI M., VALOTTI G.

**Public performance appraisal revisited: experimental evidence of public managers' biased judgments**

*IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and management, April 15-18, 2024, Tampere, Finland*

MICACCHI L., BARBIERI M., GIACOMELLI G., MICACCHI M., VIDÈ F.

**Employer Attractiveness, PSM, and public service ethos: do not expect an easy answer**

*IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Hungary*

VIDÈ F., GIACOMELLI G., BARBIERI M., BELLÉ N., MICACCHI L., VALOTTI G.

**Human resources and the human factor. Experimental evidence of biases and noise in public HR management**

*IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Hungary*

PEROBELLI E., GIACOMELLI G., CAPPELLARO G., SAPORITO R.

**Steering or drifting? Reviving social equity through information use in public-private hybrid organizations**

*IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Hungary*

VIDÈ F., MICACCHI L., GIACOMELLI G., BARBIERI M., MELE V., MICACCHI M.

**How to retain Millennials in public organizations? A comprehensive study on job, organizational, and personal resources**

*IRSPM Conference 'Facing the future: Evolving social-political-administrative relations and the future of administrative systems', 19-22 April, 2022, (online)*

---

## RESEARCH REPORTS

BELLÉ N., CANTARELLI P., GIACOMELLI G., NUTI S., ZUCCARINO S.

**Indagine di clima organizzativo 2019. Azienda Sanitaria dell'Alto Adige**

2019, Tipografia Editrice Pisana, Pisa, Italy

BELLÉ N., CANTARELLI P., GIACOMELLI G., NUTI S.

**Indagine di clima organizzativo 2019. Aziende Sanitarie del Sistema Sanitario della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

2019, Edizioni Il Campano, Pisa, Italy

BELLÉ N., CANTARELLI P., GIACOMELLI G., NUTI S.

**Indagine di clima organizzativo 2019. Aziende Sanitarie del Sistema Socio Sanitario Regionale del Veneto**

2019, Edizioni Il Campano, Pisa, Italy

BELLÉ N., BETTELLI C., CANTARELLI P., GIACOMELLI G., VAINIERI M., NUTI S.

**Indagine di clima organizzativo 2018. Aziende Sanitarie del Sistema Socio-Sanitario della Lombardia**

2018, Edizioni Il Campano, Pisa, Italy

AMAT P., BETTELLI C., GIACOMELLI G., VAINIERI M., NUTI S.

**Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Puglia**

2017, Pacini Editore Spa, Pisa, Italy

VAINIERI M., BELLÉ N., BETTELLI C., GIACOMELLI G., NUTI S.

**Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Toscana**

2017, Sprint 24, Roma, Italy

VAINIERI M., AMAT P., BETTELLI C., GIACOMELLI G., NUTI S.

**Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Veneto**

2017, Sprint 24, Roma, Italy

---

## Grants & Honors

Best Paper Award (Healthcare Management) - AIES - Italian Health Economics Association , 2018

---