

Martina Raffaglio

FELLOW

Organizational Behavior

MARTINA.RAFFAGLIO@SDABOCCONI.IT

Biography

SDA Fellow

Degree in Philosophy, Major in Psychology, Università Statale di Milano, 1994

Master in Business Administration, SDA Bocconi, 1998–1999

Master and Certificate in Coaching, Coach Academy, Milano, 2012

Research Interests: Organizational behaviour (aptitudes, interpersonal relations and technology based communication, conflict management, feed-back management, group management, meeting management, public speaking, leadership, listening, negotiation, coaching techniques), Human resources management and development systems (HR selection/recruitment, training, coaching, performance management), Designing and managing teaching methods, Diversity management, Outdoor training (school of drama, film lab, art lab)

ARTICLES IN SCHOLARLY JOURNALS

BAGDADLI S., CAPORARELLO L., CUOMO S., MAGNI M., MANZONI B., ONDOLI C., RAFFAGLIO M.

Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività

Harvard Business Review Italia, March, 2022

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership

Economia & Management, 2018, no. 3, pp.61–73

BALDASSARRE G., RAFFAGLIO M.

Al di là degli obblighi di legge: l'inserimento al lavoro di persone con disabilità intellettiva

Economia & Management, 2013, no. 6, pp.31–48

RAFFAGLIO M.

Mature people: una risorsa da valorizzare

Economia & Management, 2011, no. 1, pp.49–66

CUOMO S., MAPELLI A., RAFFAGLIO M.

Oltre l'aula: i servizi one-to-one per lo sviluppo individuale. Counseling, mentoring, coaching, tutoring

Economia & Management, 2005, no. 6, pp.79–96

EDITED BOOKS

CUOMO S., RAFFAGLIO M. (EDS.)

Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa

Egea, Milano, Italy, 2017

MANZONI B., RAFFAGLIO M. (EDS.)

HR management. Far crescere le persone per far crescere il business

Egea, Milano, Italy, 2014

CONTRIBUTION TO CHAPTERS, BOOKS OR RESEARCH MONOGRAPHS

RAFFAGLIO M.

Uno strumento one-to-one: il coaching in *B.Manzoni, M.Raffaglio, (a cura di), HR management. Far crescere le persone per far crescere il business*

Egea, pp.97-114, 2014

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

I membri dei consigli di amministrazione: la centralità delle competenze in *Un posto in CDA, costruire valore attraverso la diversità di genere*

S.Cuomo, A.Mapelli (Eds),Egea, pp.61-88, 2012

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

Storie di vita in *Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds),Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

CASES IN INTERNATIONAL CASE COLLECTIONS

BAGDADLI S., CAPORARELLO L., CUOMO S., MAGNI M., MANZONI B., ONDOLI C., RAFFAGLIO M.

Making Hybrid Teams Work in a Phygital World: The Case of the Bank of Italy (A, B)

2022, The Case Centre, Great Britain

MANZONI B., RAFFAGLIO M., BIFFI I.

The Performance Management System of Autoguidovie (A): 'Pay and Use' - A Cultural Change and Its Strategic-organizational Implications

2016, The Case Centre, Great Britain

MANZONI B., RAFFAGLIO M., BIFFI I.

The Performance Management System of Autoguidovie (B): System Design: From Pilot to Full Implementation

2016, The Case Centre, Great Britain

OTHER

BAGDADLI S., CAPORARELLO L., CUOMO S., MAGNI M., MANZONI B., ONDOLI C., RAFFAGLIO M.

A new organization of work after Covid-19: the Bank of Italy case - Una nuova organizzazione del lavoro dopo il Covid-19: il caso Banca d'Italia

2023, SDA Bocconi Insight, Milano, Italy

PROCEEDINGS/PRESENTATIONS

ABRAMO F., BUSACCA B., DI BATTISTA M., LIBENZI R., MAGNI M., PANZERA E., RAFFAGLIO M., ROMANO R.

Ri-Energizzare le Organizzazioni: il ruolo dell'HR leader

Convegno: "Ri-energizzare le organizzazioni: il ruolo dell'HR leader" - 27 Febbraio 2014, Milano, Italy
