

Simona Cuomo

ASSOCIATE PROFESSOR OF PRACTICE

Diversity, Equity & Inclusion

SIMONA.CUOMO@SDABOCCONI.IT

Biography

Simona Cuomo is an Associate Professor of Practice in Leadership, Organization & Human Resources at SDA Bocconi School of Management. Since 2010, she has also been the coordinator of the Diversity & Inclusion & Smart Working Observatory. She is a psychologist, certified coach, and counselor, authorized to administer Hogan Assessments.

Her research and competencies focus on the social identity of workers (gender, age, disability, etc.), inclusive leadership, practices supporting inclusion (smart working, work-life balance, parenting policies), and topics related to listening, empowerment, and people management in business (leadership, self-leadership, negotiation, public speaking, team management, feedback management, conflict resolution, stress and emotion management, self-efficacy, emotional intelligence, assertiveness).

Simona employs creative and experiential forms in both teaching and coaching. She has conducted numerous research projects, workshops, conferences, multi-target and multi-method training projects, consulting activities, and work-outs, establishing relationships with significant multinational and Italian companies in the services sector (Banca Italia, BPM, Accenture, Generali), pharmaceutical sector (Boehringer, Novartis), and manufacturing sector (Eni, Michelin, Nestlé, Decathlon).

Simona is the author of numerous books and articles, published in prestigious journals such as the Journal of Gender Studies, Economics & Management, Sviluppo & Organizzazione, and ECCH Collection. She is also a co-author of the 'Art. 3' Blog. Simona is a member of scientific committees and Advisory Boards.

She holds a degree in Political Science with a focus on Social Psychology from the Università Cattolica del Sacro Cuore in Milan, a degree in Psychology from Università degli Studi Bicocca in Milan, a Master's degree and certification in Counseling from the Berne Center in Milan (Registered in the Italian Counselors' Register: Assocounseling), a Master's degree and Certification in Coaching from the In Coach Academy, and the title of Affiliate coaching from Columbia University. She is certified in Hogan Assessments. Simona is married and has three children.

Teaching domains

Leadership

Self-Leadership

Assertive Communication

Team Management

ARTICLES IN SCHOLARLY JOURNALS

SIMONELLA Z. T., CUOMO S.

Gender equality at stake: women's strategies, symbolic violence and resistance in Italian boards of directors

Journal of Gender Studies, 2023, pp.1-18

BAGDADLI S., CAPORARELLO L., CUOMO S., MAGNI M., MANZONI B., ONDOLI C., RAFFAGLIO M.

Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività

Harvard Business Review Italia, March, 2022

CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

Gestire la disabilità oltre lo stigma

Economia & Management, 2021, no. 4, pp.47-50

CUOMO S.

Il nemico numero uno è la retorica

Economia & Management, 2021, no. 4, pp.8-13

CUOMO S.

La mindfulness per la leadership di oggi

Sviluppo & Organizzazione, 2020, vol.293, pp.83-89

BASAGLIA S., SIMONELLA Z. T., CUOMO S.

Lo Smartworking tra moda, retorica e pochi fatti

Economia e Politica, 10 July, 2020, pp.1-9

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership

Economia & Management, 2018, no. 3, pp.61-73

CUOMO S.

Lavoro agile oltre la sperimentazione

Economia & Management, 2018, no. 2, pp.46-52

BASAGLIA S., CUOMO S.

Diversity Management e prestazioni aziendali

Economia & Management, 2016, no. 1, pp.8-15

CUOMO S., PAOLINO C.

Diversità al plurale. Le buone pratiche

Economia & Management, 2016, no. 1, pp.29-37

CUOMO S., SIMONELLA Z.

Disabilità e organizzazioni. L'esperienza di Jobmetoo

Economia & Management, 2015, no. 3, pp.34-41

CUOMO S.

La sfida del lavoro agile e l'esperienza del Comune di Milano

Economia & Management, 2015, no. 6, pp.73-77

CUOMO S.

Una vera politica di diversity. Come attivare un processo di legittimazione, formalizzazione e istituzionalizzazione nelle organizzazioni

Economia & Management, 2015, no. 4, pp.42-46

CUOMO S., MAPELLI A.

Il lavoro agile: i risultati della sperimentazione del progetto del Comune di Milano

Economia & Management, 2014, no. 5, pp.47-52

CUOMO S., MAPELLI A.

La diversity in azione

Economia & Management, 2014, no. 1, pp.47-54

CUOMO S., MAPELLI A.

Prassi aziendali e maternità: è possibile conciliare maternità e lavoro?

Economia & Management, 2013, no. 1, pp.103-119

CUOMO S., MAPELLI A.

Flessibilità spazio-temporale e Diversity Management: false credenze e nuove opportunità

Economia & Management, 2012, no. 5, pp.58-64

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

La diversity delle competenze nei sistemi di corporate governance. Competenze attuali e auspicate

Economia & Management, 2012, no. 4, pp.71-82

CUOMO S., MAPELLI A.

Gender diversity e corporate governance dopo la legge Golfo-Mosca

Economia & Management, 2011, no. 6, pp.41-48

CUOMO S., MAPELLI A.

Ultracinquantenni e discriminazione sociale e organizzativa: le cause e i pregiudizi alla base delle discriminazioni dei lavoratori in base all'età, gli impatti organizzativi-produttivi e le implicazioni gestionali

Sviluppo & Organizzazione, 2007, vol.220, pp.19-33

CUOMO S., MAPELLI A.

Diversità e differenze retributive. Le donne valgono meno?

Economia & Management, 2006, no. 2, pp.50-53

CUOMO S., MAPELLI A., RAFFAGLIO M.

Oltre l'aula: i servizi one-to-one per lo sviluppo individuale. Counseling, mentoring, coaching, tutoring

Economia & Management, 2005, no. 6, pp.79-96

PRACTICE-ORIENTED BOOKS

SIMONELLA Z. T., CUOMO S., BASAGLIA S.

L'organizzazione inclusiva. Pari opportunità e diversity management

Egea, Milano, Italy, 2022

CUOMO S., MAPELLI A.

Diversity management. Gestire e valorizzare le differenze individuali nell'organizzazione che cambia

Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italy, 2007

EDITED BOOKS

CUOMO S., RAFFAGLIO M. (EDS.)

Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa

Egea, Milano, Italy, 2017

CUOMO S., MAPELLI A. (EDS.)

Engagement e carriera: il peso dell'età

Egea, Milano, Italy, 2014

CUOMO S., MAPELLI A. (EDS.)

La flessibilità paga: perché misurare i risultati e non il tempo

Egea, Milano, Italy, 2012

CUOMO S., MAPELLI A. (EDS.)

Un posto in Cda: costruire valore attraverso la diversità di genere

Egea, Milano, Italy, 2012

CUOMO S., MAPELLI A. (EDS.)

Maternità quanto ci costi? Un'analisi estensiva sul costo di gestione della maternità nelle imprese italiane

Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italy, 2009

CUOMO S., BOMBELLI M. C. (EDS.)

Il tempo al femminile. L'organizzazione temporale tra esigenze produttive e bisogni personali

Etas Libri, Milano, Italy, 2003

CONTRIBUTION TO CHAPTERS, BOOKS OR RESEARCH MONOGRAPHS

BASAGLIA S., CUOMO S.

Sviluppare una diversità responsabile in *Responsible leadership. Creare benessere, sviluppo e performance a lungo termine*

M. Magni, F. Pennarola (Eds), Egea, pp.147–163, 2015

CUOMO S.

Valorizzare le persone: il diversity management in *HR management. Far crescere le persone per far crescere il business*

B. Manzoni, M. Raffaglio (Ed), Egea, pp.135–152, 2014

CUOMO S.

La malattia come stigma in *Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Ed), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

Storie di vita in *Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

CUOMO S., MAPELLI A.

Buone prassi di gestione in *Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

CUOMO S., MAPELLI A.

L'opinione degli head hunter e delle aziende in *Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

CUOMO S.

Le discriminazioni di età nella letteratura manageriale in *Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Ed), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

CASES IN INTERNATIONAL CASE COLLECTIONS

CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

The Polo Circol-Abile. A Loro Piana Project on Disability - Part B: The Management of Disability in Loro Piana After the Polo Circol-Abile

2023, The Case Centre, Great Britain

CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

The Polo Circol-Abile: A Loro Piana Project on Disability - Part A: The Management of Disability in Loro Piana Prior to the Polo Circol-Abile

2023, The Case Centre, Great Britain

BAGDADLI S., CAPORARELLO L., CUOMO S., MAGNI M., MANZONI B., ONDOLI C., RAFFAGLIO M.

Making Hybrid Teams Work in a Phygital World: The Case of the Bank of Italy - Part A

2022, The Case Centre, Great Britain

BAGDADLI S., CAPORARELLO L., CUOMO S., MAGNI M., MANZONI B., ONDOLI C., RAFFAGLIO M.

Making Hybrid Teams Work in a Phygital World: The Case of the Bank of Italy - Part B

2022, The Case Centre, Great Britain

CUOMO S., PAOLINO E., SIMONELLA Z. T.

The Signify Case: A Path to Inclusion

2021, The Case Centre, Great Britain

OTHER

BASAGLIA S., CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

Smart working, remote working e south working: mettiamo un po' d'ordine

2021, Economia & Management Plus, Milano, Italy
