
ASSOCIATE PROFESSOR OF PRACTICE

Leadership

SIMONA.CUOMO@SDABOCCONI.IT

Biography

Simona Cuomo is an Associate Professor of Leadership, Organization & Human Resources' practice at SDA Bocconi School of Management. She has been the Coordinator of the Diversity & Inclusion & Smart Working Observatory since 2008. Simona is a psychologist and a certificated counselor and coach.

Her research and competencies focus on social identity (gender, age, disability, etc.), inclusive leadership, practices and policies to promote inclusive climates (smart working, work & life balance, parenting policies) and issues related to listening to, enhancing and managing people at work (leadership, self leadership, people management, negotiation, public speaking, team management, listening, feedback management and conflict, stress management, emotional intelligence, assertiveness). She develops and uses creative and experiential methods in both education and coaching.

She has conducted several research projects, workshops, conferences, consultancies, work outs, and multi method-target education. She has done so by developing relationships with major multinational companies in the Italian market in three main sectors: services (Banca Italia, BPM, Accenture, Generali), pharma (Boheringher, Novartis) and manufacturing (Eni, Michelin, Nestlè).

She is the author of several books and articles on her topics of interest. Her works have been published in "Economia & Management", "Sviluppo & Organizzazione", and "ECCH Collection" among others. She is co-author of the Blog 'Art. 3'. She is a member of many Scientific Committees and Advisory Boards.

Simona earned first a degree in Political Science, with a specialization in Social Psychology from the Università Cattolica del Sacro Cuore in Milan; a degree in Psychology from the Università degli Studi Bicocca in Milan; a Master and a Counseling certification from Centro Berne in Milan; a Master and a Coaching certification from the In Coach Academy and an Affiliate coaching qualification from Columbia University.

She is married and she has three children.

Teaching domains

Leadership

Self-Leadership

Smart Working and Remote Collaboration

Assertive Communication

Team Management

ARTICLES IN SCHOLARLY JOURNALS

CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

Gestire la disabilità oltre lo stigma

Economia & Management, 2021, no. 4, pp.47-50

CUOMO S.

Il nemico numero uno è la retorica

Economia & Management, 2021, no. 4, pp.8-13

CUOMO S.

La mindfulness per la leadership di oggi

Sviluppo & Organizzazione, 2020, vol.293, pp.83-89

BASAGLIA S., SIMONELLA Z. T., CUOMO S.

Lo Smartworking tra moda, retorica e pochi fatti

Economia e Politica, 10 July, 2020, pp.1-9

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership

Economia & Management, 2018, no. 3, pp.61-73

CUOMO S.

Lavoro agile oltre la sperimentazione

Economia & Management, 2018, no. 2, pp.46-52

BASAGLIA S., CUOMO S.

Diversity Management e prestazioni aziendali

Economia & Management, 2016, no. 1, pp.8-15

CUOMO S., PAOLINO C.

Diversità al plurale. Le buone pratiche

Economia & Management, 2016, no. 1, pp.29-37

CUOMO S., SIMONELLA Z.

Disabilità e organizzazioni. L'esperienza di Jobmetoo

Economia & Management, 2015, no. 3, pp.34-41

CUOMO S.

La sfida del lavoro agile e l'esperienza del Comune di Milano

Economia & Management, 2015, no. 6, pp.73-77

CUOMO S.

Una vera politica di diversity. Come attivare un processo di legittimazione, formalizzazione e istituzionalizzazione nelle organizzazioni

Economia & Management, 2015, no. 4, pp.42-46

CUOMO S., MAPELLI A.

Il lavoro agile: i risultati della sperimentazione del progetto del Comune di Milano

Economia & Management, 2014, no. 5, pp.47-52

CUOMO S., MAPELLI A.

La diversity in azione

Economia & Management, 2014, no. 1, pp.47-54

CUOMO S., MAPELLI A.

Prassi aziendali e maternità: è possibile conciliare maternità e lavoro?

Economia & Management, 2013, no. 1, pp.103-119

CUOMO S., MAPELLI A.

Flessibilità spazio-temporale e Diversity Management: false credenze e nuove opportunità

Economia & Management, 2012, no. 5, pp.58-64

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

La diversity delle competenze nei sistemi di corporate governance. Competenze attuali e auspiccate

Economia & Management, 2012, no. 4, pp.71-82

CUOMO S., MAPELLI A.

Gender diversity e corporate governance dopo la legge Golfo-Mosca

Economia & Management, 2011, no. 6, pp.41-48

CUOMO S., MAPELLI A.

Ultracinquantenni e discriminazione sociale e organizzativa: le cause e i pregiudizi alla base delle discriminazioni dei lavoratori in base all'età, gli impatti organizzativi-produttivi e le implicazioni gestionali

Sviluppo & Organizzazione, 2007, vol.220, pp.19-33

CUOMO S., MAPELLI A.

Diversità e differenze retributive. Le donne valgono meno?

Economia & Management, 2006, no. 2, pp.50-53

CUOMO S., MAPELLI A., RAFFAGLIO M.

Oltre l'aula: i servizi one-to-one per lo sviluppo individuale. Counseling, mentoring, coaching, tutoring

Economia & Management, 2005, no. 6, pp.79-96

PRACTICE-ORIENTED BOOKS

CUOMO S., MAPELLI A.

Diversity management. Gestire e valorizzare le differenze individuali nell'organizzazione che cambia

Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italy, 2007

EDITED BOOKS

CUOMO S., RAFFAGLIO M. (EDS.)

Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa

Egea, Milano, Italy, 2017

CUOMO S., MAPELLI A. (EDS.)

Engagement e carriera: il peso dell'età

Egea, Milano, Italy, 2014

CUOMO S., MAPELLI A. (EDS.)

La flessibilità paga: perché misurare i risultati e non il tempo

Egea, Milano, Italy, 2012

CUOMO S., MAPELLI A. (EDS.)

Un posto in Cda: costruire valore attraverso la diversità di genere

Egea, Milano, Italy, 2012

CUOMO S., MAPELLI A. (EDS.)

Maternità quanto ci costi? Un'analisi estensiva sul costo di gestione della maternità nelle imprese italiane

Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italy, 2009

CUOMO S., BOMBELLI M. C. (EDS.)

Il tempo al femminile. L'organizzazione temporale tra esigenze produttive e bisogni personali

Etas Libri, Milano, Italy, 2003

CONTRIBUTION TO CHAPTERS, BOOKS OR RESEARCH MONOGRAPHS

BASAGLIA S., CUOMO S.

Sviluppare una diversità responsabile in *Responsible leadership. Creare benessere, sviluppo e performance a lungo termine*

M. Magni, F. Pennarola (Eds), Egea, pp.147-163, 2015

CUOMO S.

Valorizzare le persone: il diversity management in *HR management. Far crescere le persone per far crescere il business*

B. Manzoni, M. Raffaglio (Ed), Egea, pp.135-152, 2014

CUOMO S.

La malattia come stigma in *Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Ed), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

Storie di vita in *Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

CUOMO S., MAPELLI A.

Buone prassi di gestione in *Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

CUOMO S., MAPELLI A.

L'opinione degli head hunter e delle aziende in *Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

CUOMO S.

Le discriminazioni di età nella letteratura manageriale in *Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Ed), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

CASES IN INTERNATIONAL CASE COLLECTIONS

CUOMO S., PAOLINO E., SIMONELLA Z. T.

The Signify Case: A Path to Inclusion

2021, The Case Centre, Great Britain

CUOMO S., MAPELLI A.

Agile working as a key for diversity: the Siemens office project (A) - (B)

2014, The Case Centre, Great Britain

RESEARCH NOTES OR SHORT ARTICLES IN JOURNALS

BAGDADLI S., CAPORARELLO L., CUOMO S., MAGNI M., MANZONI B., ONDOLI C., RAFFAGLIO M.

Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività

2022, Harvard Business Review Italia, Italy

BASAGLIA S., CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

Smart working, remote working e south working: mettiamo un po' d'ordine

2021, Economia & Management Plus, Milano, Italy
