

Simona Cuomo

ASSOCIATE PROFESSOR OF PRACTICE

Diversity, Equity & Inclusion

SIMONA.CUOMO@SDABOCCONI.IT

Biography

Simona Cuomo is an Associate Professor of Practice in Leadership, Organization & Human Resources at SDA Bocconi School of Management. Since 2010, she has also been the coordinator of the Diversity & Inclusion & Smart Working Observatory. She is a psychologist, certified coach, and counselor, authorized to administer Hogan Assessments.

Her research and competencies focus on the social identity of workers (gender, age, disability, etc.), inclusive leadership, practices supporting inclusion (smart working, work-life balance, parenting policies), and topics related to listening, empowerment, and people management in business (leadership, self-leadership, negotiation, public speaking, team management, feedback management, conflict resolution, stress and emotion management, self-efficacy, emotional intelligence, assertiveness).

Simona employs creative and experiential forms in both teaching and coaching. She has conducted numerous research projects, workshops, conferences, multi-target and multi-method training projects, consulting activities, and work-outs, establishing relationships with significant multinational and Italian companies in the services sector (Banca Italia, BPM, Accenture, Generali), pharmaceutical sector (Boehringer, Novartis), and manufacturing sector (Eni, Michelin, Nestlé, Decathlon).

Simona is the author of numerous books and articles, published in prestigious journals such as the Journal of Gender Studies, Economics & Management, Sviluppo & Organizzazione, and ECCH Collection. She is also a co-author of the 'Art. 3' Blog. Simona is a member of scientific committees and Advisory Boards.

She holds a degree in Political Science with a focus on Social Psychology from the Università Cattolica del Sacro Cuore in Milan, a degree in Psychology from Università degli Studi Bicocca in Milan, a Master's degree and certification in Counseling from the Berne Center in Milan (Registered in the Italian Counselors' Register: Assocounseling), a Master's degree and Certification in Coaching from the In Coach Academy, and the title of Affiliate coaching from Columbia University. She is certified in Hogan Assessments. Simona is married and has three children.

Teaching domains

Leadership

Self-Leadership

Assertive Communication

Team Management

ARTICLES IN SCHOLARLY JOURNALS

SIMONELLA Z. T., CUOMO S.

Gender equality at stake: women's strategies, symbolic violence and resistance in Italian boards of directors

Journal of Gender Studies, 2024, vol.33, no. 3, pp.323-340

BAGDADLI S., CAPORARELLO L., CUOMO S., MAGNI M., MANZONI B., ONDOLI C., RAFFAGLIO M.

Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività

Harvard Business Review Italia, March, 2022

CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

Gestire la disabilità oltre lo stigma

Economia & Management, 2021, no. 4, pp.47-50

CUOMO S.

Il nemico numero uno è la retorica

Economia & Management, 2021, no. 4, pp.8-13

CUOMO S.

La mindfulness per la leadership di oggi

Sviluppo & Organizzazione, 2020, vol.293, pp.83-89

BASAGLIA S., SIMONELLA Z. T., CUOMO S.

Lo Smartworking tra moda, retorica e pochi fatti

Economia e Politica, 10 July, 2020, pp.1-9

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership

Economia & Management, 2018, no. 3, pp.61-73

CUOMO S.

Lavoro agile oltre la sperimentazione

Economia & Management, 2018, no. 2, pp.46-52

BASAGLIA S., CUOMO S.

Diversity Management e prestazioni aziendali

Economia & Management, 2016, no. 1, pp.8-15

CUOMO S., PAOLINO C.

Diversità al plurale. Le buone pratiche

Economia & Management, 2016, no. 1, pp.29-37

CUOMO S., SIMONELLA Z.

Disabilità e organizzazioni. L'esperienza di Jobmetoo

Economia & Management, 2015, no. 3, pp.34-41

CUOMO S.

La sfida del lavoro agile e l'esperienza del Comune di Milano

Economia & Management, 2015, no. 6, pp.73-77

CUOMO S.

Una vera politica di diversity. Come attivare un processo di legittimazione, formalizzazione e istituzionalizzazione nelle organizzazioni

Economia & Management, 2015, no. 4, pp.42-46

CUOMO S., MAPELLI A.

Il lavoro agile: i risultati della sperimentazione del progetto del Comune di Milano

Economia & Management, 2014, no. 5, pp.47-52

CUOMO S., MAPELLI A.

La diversity in azione

Economia & Management, 2014, no. 1, pp.47-54

CUOMO S., MAPELLI A.

Prassi aziendali e maternità: è possibile conciliare maternità e lavoro?

Economia & Management, 2013, no. 1, pp.103-119

CUOMO S., MAPELLI A.

Flessibilità spazio-temporale e Diversity Management: false credenze e nuove opportunità

Economia & Management, 2012, no. 5, pp.58-64

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

La diversity delle competenze nei sistemi di corporate governance. Competenze attuali e auspiccate

Economia & Management, 2012, no. 4, pp.71-82

CUOMO S., MAPELLI A.

Gender diversity e corporate governance dopo la legge Golfo-Mosca

Economia & Management, 2011, no. 6, pp.41-48

CUOMO S., MAPELLI A.

Ultracinquantenni e discriminazione sociale e organizzativa: le cause e i pregiudizi alla base delle discriminazioni dei lavoratori in base all'età, gli impatti organizzativi-produttivi e le implicazioni gestionali

Sviluppo & Organizzazione, 2007, vol.220, pp.19-33

CUOMO S., MAPELLI A.

Diversità e differenze retributive. Le donne valgono meno?

Economia & Management, 2006, no. 2, pp.50-53

CUOMO S., MAPELLI A., RAFFAGLIO M.

Oltre l'aula: i servizi one-to-one per lo sviluppo individuale. Counseling, mentoring, coaching, tutoring

Economia & Management, 2005, no. 6, pp.79-96

PRACTICE-ORIENTED BOOKS

SIMONELLA Z. T., CUOMO S., BASAGLIA S.

L'organizzazione inclusiva. Pari opportunità e diversity management

Egea, Milano, Italy, 2022

CUOMO S., MAPELLI A.

Diversity management. Gestire e valorizzare le differenze individuali nell'organizzazione che cambia

Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italy, 2007

EDITED BOOKS

PULCHER S., BASAGLIA S., CUOMO S., SIMONELLA Z. T. (EDS.)

Diversity and Inclusion in Italy: Societal and Organizational Perspectives

Springer Cham, Switzerland, 2025

CUOMO S., RAFFAGLIO M. (EDS.)

Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa

Egea, Milano, Italy, 2017

CUOMO S., MAPELLI A. (EDS.)

Engagement e carriera: il peso dell'età

Egea, Milano, Italy, 2014

CUOMO S., MAPELLI A. (EDS.)

La flessibilità paga: perché misurare i risultati e non il tempo

Egea, Milano, Italy, 2012

CUOMO S., MAPELLI A. (EDS.)

Un posto in Cda: costruire valore attraverso la diversità di genere

Egea, Milano, Italy, 2012

CUOMO S., MAPELLI A. (EDS.)

Maternità quanto ci costi? Un'analisi estensiva sul costo di gestione della maternità nelle imprese italiane

Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italy, 2009

CUOMO S., BOMBELLI M. C. (EDS.)

Il tempo al femminile. L'organizzazione temporale tra esigenze produttive e bisogni personali

Etas Libri, Milano, Italy, 2003

CONTRIBUTION TO CHAPTERS, BOOKS OR RESEARCH MONOGRAPHS

BASAGLIA S., CUOMO S.

Sviluppare una diversità responsabile in *Responsible leadership. Creare benessere, sviluppo e performance a lungo termine*

M. Magni, F. Pennarola (Eds), Egea, pp.147-163, 2015

CUOMO S.

Valorizzare le persone: il diversity management in *HR management. Far crescere le persone per far crescere il business*

B. Manzoni, M. Raffaglio (Ed), Egea, pp.135-152, 2014

CUOMO S.

La malattia come stigma in *Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Ed), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

CUOMO S., RAFFAGLIO M.

Storie di vita in *Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

CUOMO S., MAPELLI A.

Buone prassi di gestione in *Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

CUOMO S., MAPELLI A.

L'opinione degli head hunter e delle aziende in *Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

CUOMO S.

Le discriminazioni di età nella letteratura manageriale in *Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro*

M.C. Bombelli, E. Finzi (Ed), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

CASES IN INTERNATIONAL CASE COLLECTIONS

CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

Human Working: Wind Tre's Experience for a New Working Model

2024, The Case Centre, Great Britain

CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

The Polo Circol-Abile. A Loro Piana Project on Disability - Part B: The Management of Disability in Loro Piana After the Polo Circol-Abile

2023, The Case Centre, Great Britain

CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

The Polo Circol-Abile: A Loro Piana Project on Disability - Part A: The Management of Disability in Loro Piana Prior to the Polo Circol-Abile

2023, The Case Centre, Great Britain

BAGDADLI S., CAPORARELLO L., CUOMO S., MAGNI M., MANZONI B., ONDOLI C., RAFFAGLIO M.

Making Hybrid Teams Work in a Phygital World: The Case of the Bank of Italy (A, B)

2022, The Case Centre, Great Britain

CUOMO S., PAOLINO E., SIMONELLA Z. T.

The Signify Case: A Path to Inclusion

2021, The Case Centre, Great Britain

OTHER

CUOMO S.

Education for Gender Equity: What Implications for Businesses? - L'istruzione per l'equità di genere: quali implicazioni per le imprese?

2023, Economia & Management Plus, Milano, Italy

BAGDADLI S., CAPORARELLO L., CUOMO S., MAGNI M., MANZONI B., ONDOLI C., RAFFAGLIO M.

A new organization of work after Covid-19: the Bank of Italy case - Una nuova organizzazione del lavoro dopo il Covid-19: il caso Banca d'Italia

2023, SDA Bocconi Insight, Milano, Italy

CUOMO S.

Gender Gap: The Role of Financial Education - Divario di genere: il ruolo dell'educazione finanziaria

2023, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Short Workweek and Smart Work: Let's Listen to Workers - Settimana corta e lavoro agile: ascoltiamo i lavoratori

2023, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Women and power: what the recent "illustrious resignations" teach us - Donne e potere: cosa ci insegnano le recenti «dimissioni illustri»

2023, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work /2 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/2

2023, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work/1 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/1

2023, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Diversity & Inclusion: Beyond the Glass Ceiling - Diversity & Inclusion: al di là del soffitto di cristallo

2022, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

When a Woman is in Power - Quando una donna è al potere

2022, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

South Working: The New Frontier of Smart Working in Italy - South working: la nuova frontiera dello smart working in Italia

2022, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

The Contradictions of Inclusive Leadership: The Case of Elisabetta Franchi - Le contraddizioni della leadership inclusiva: il caso Elisabetta Franchi

2022, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Is Women's Leadership Only Inclusive? - La leadership delle donne è solo inclusiva?

2022, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

The Role of Fashion in Processes of Inclusion - Il ruolo della moda nei processi di inclusione

2022, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Unique or Diverse? - Unici o diversi?

2022, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

The "New Law" on Pay Parity? A March More Than 40 Years Long - La «nuova legge» sulla parità salariale? Una marcia che dura da oltre 40 anni

2021, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Polo Circolabile: Beyond Protected Job Placement - Polo Circolabile: oltre il collocamento obbligatorio

2021, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

The Post-Emergency Return to Work: Can We Speak of Smart Working? - Il rientro al lavoro post-emergenza: possiamo parlare di smart working?

2021, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

"Diversity and Inclusion" Are Not (Yet) the Business of the BoD - «Diversità e inclusione» non sono (ancora) un affare da CdA

2021, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Privilege is Invisible to Those Who Have It - Il privilegio è invisibile a chi lo possiede

2021, Economia & Management Plus, Milano, Italy

BASAGLIA S., CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

Smart Working, Remote Working, and South Working: Let's Sort Things Out - Smart working, remote

working e south working: mettiamo un po' d'ordine

2021, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Redefining the Organization of Work Post-Covid: the Experience of illimity - Ridefinire l'organizzazione del lavoro post-covid: l'esperienza di illimity

2021, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

“We the people”: An Inclusive Leadership Perspective - «We the people»: una prospettiva di leadership inclusiva

2020, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Gender Balance in the Time of the Pandemic - L'equilibrio di genere ai tempi della pandemia

2020, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

Work at Home or Work in the Office? Both, Thanks - Lavorare da casa o lavorare in ufficio? Entrambi, grazie

2020, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S., SIMONELLA Z. T.

Trust as the Basis of Smart Working - La fiducia alla base del lavoro agile

2020, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Why It's Necessary to Reflect on Identity, Especially Now - Perché, proprio ora, è necessario riflettere sull'identità

2020, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

I Don't Want to be Celebrated on March 8 - Non voglio essere festeggiata l'8 marzo

2020, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Gender Equality in the Professional World - L'uguaglianza di genere nel mondo delle professioni

2020, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Why Old Age is Harder for Women - Perché la vecchiaia è più difficile per le donne

2019, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

More Women on Boards of Directors: Why Has Nothing Changed for the Others? - Più donne nei CdA: perché per le altre non è cambiato niente? -

2019, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Lavoro Agile 2019: diritto alla disconnessione?

2019, Economia & Management Plus, Milano, Italy

CUOMO S.

Quei paletti al lavoro agile

2019, Economia & Management Plus, Milano, Italy
