



EMPOWER YOUR VISION

# ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PROGRAMMI DI FORMAZIONE  
2017

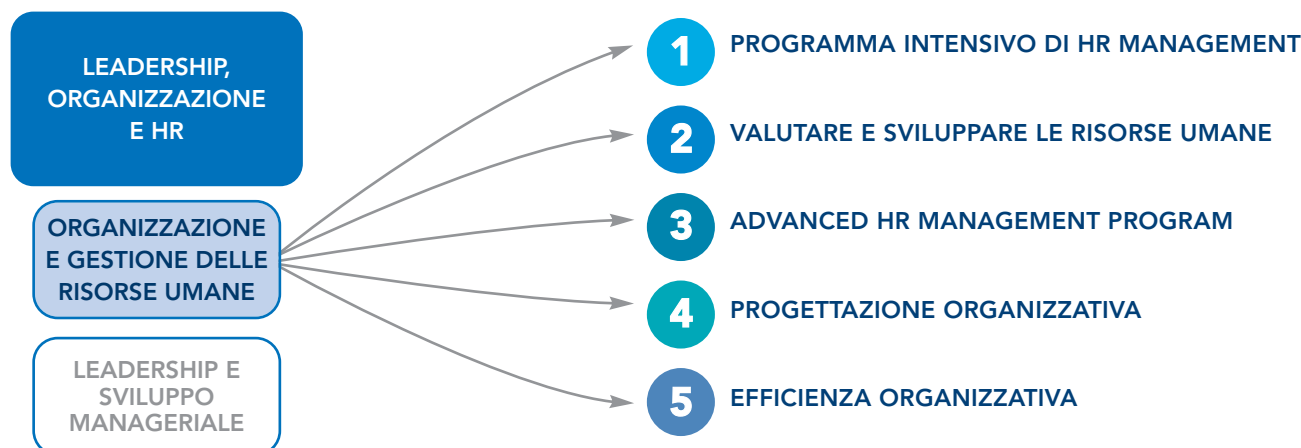
# ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Dei cinque corsi all'interno di questo catalogo, due sono rivolti in particolare a specialisti di organizzazione (progettazione organizzativa ed efficienza organizzativa), due a specialisti HR (programma intensivo in HR management e valutare e sviluppare le risorse umane) e uno a direttori del personale su temi HR di frontiera (advanced HR management program). Con obiettivi diversi ma un approccio comune, permettono di affrontare le sfide in essere oggi per la professione.

## A CHI SI RIVOLGE

Direttori HR, HR Manager, imprenditori o responsabili di unità che vogliono avviare la progettazione di un sistema strategico di gestione delle risorse umane.

Specialisti e professional HR e di organizzazione. Professionisti coinvolti in progetti di consulenza organizzativa o che più in generale necessitano di conoscenza organizzative e HR per agire meglio il proprio ruolo.



## INFORMAZIONI

### SEDE

SDA Bocconi School of Management  
Via Bocconi 8, 20136 Milano

### ORARIO DI LAVORO

Mattino: 9.00 - 13.00  
Pomeriggio: 14.00 - 17.30

Le quote d'iscrizione si intendono tutte al netto di IVA, comprensive del materiale didattico.

### ATTESTATO

Al termine di ogni iniziativa verrà rilasciato un attestato di formazione.

### FORMAZIONE FINANZIATA

Imprese e Organizzazioni possono trovare risorse per la formazione dei propri dipendenti nei Fondi Paritetici Interprofessionali, che finanziano piani formativi individuali, aziendali, settoriali e territoriali.  
[formazionefinanziata@sdabocconi.it](mailto:formazionefinanziata@sdabocconi.it)

### ORIENTAMENTO

Erica Pizzelli  
tel. +39 02 5836.6825  
[erica.pizzelli@sdabocconi.it](mailto:erica.pizzelli@sdabocconi.it)

### PRE-ISCRIZIONI E ISCRIZIONI

Rossella Ferappi  
tel. +39 02 5836.6851  
fax +39 02 5836.6833-6892  
[rossella.ferappi@sdabocconi.it](mailto:rossella.ferappi@sdabocconi.it)

Il numero massimo dei partecipanti è programmato.

La prenotazione e l'iscrizione potranno essere effettuate online alla pagina web del programma.

### AGEVOLAZIONI

[www.sdabocconi.it/agevolazioni](http://www.sdabocconi.it/agevolazioni)

# ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

I professionisti che operano in ambito risorse umane e organizzazione hanno un ruolo sempre più chiave a supporto del business. Le ricerche più recenti ci suggeriscono in particolare che si trovano ad affrontare le seguenti sfide: agire un ruolo di partner strategico nell'anticipare i fabbisogni organizzativi; promuovere la diversità in azienda attraverso tutti i processi HR, dal recruiting e selezione alla valutazione e ricompensa; utilizzare data analytics per supportare il workforce planning e il talent management; offrire alle persone modalità di lavoro più flessibili, anche grazie ai nuovi ambienti digitali.

I cinque corsi che l'Area Organizzazione e Personale di SDA Bocconi ha progettato in ambito organizzazione e gestione delle risorse umane intendono proprio supportare i professionisti HR nello sviluppare tutte quelle competenze utili per affrontare queste ed altre sfide e per agire il ruolo di agenti del cambiamento all'interno delle organizzazioni.

BEATRICE MANZONI | SDA Professor di Organizzazione e Personale

1

## PROGRAMMA INTENSIVO DI HR MANAGEMENT

Il programma Intensivo di HR Management affronta a 360 gradi tutti i temi chiave di gestione delle risorse umane: dalla selezione all'inserimento, dalla gestione della performance alla progettazione di sistemi di carriera e di sviluppo e alla definizione dei sistemi di ricompensa.

Il corso fornisce le logiche e gli strumenti necessari per disegnare processi HR in grado di offrire opportunità di crescita e allineare lo sviluppo delle persone alle traiettorie di sviluppo organizzativo.

### CONTENUTI

- Il ruolo della progettazione organizzativa per il successo dell'impresa
- Il reclutamento e la selezione in chiave strategica
- La progettazione e la gestione di un sistema di performance management
- Le politiche e i percorsi di carriera e gli strumenti di sviluppo delle persone
- Le strategie retributive e l'approccio total rewards
- Il diversity management in azienda
- Le riforme relative ai contratti di lavoro
- Il ruolo dell'HR nei processi di cambiamento

QUESTO CORSO FA PARTE DEL PERCORSO HR LEADER

[www.sdabocconi.it/percorsohr](http://www.sdabocconi.it/percorsohr)

[www.sdabocconi.it/intensivohr](http://www.sdabocconi.it/intensivohr)

[sdabocconi.it/intensivohr](http://www.sdabocconi.it/intensivohr)

**8,5 GIORNI SU 2 MODULI:**

**I MODULO**

9-12 maggio 2017

**II MODULO**

6-9 giugno 2017

Coordinatore:

**Beatrice Manzoni**

Quota: € 4.600 + IVA

**Edizione successiva**

maggio - giugno 2018

## 2

[www.sdabocconi.it/sviluppareru](http://www.sdabocconi.it/sviluppareru)

**6 GIORNI SU DUE MODULI  
(+1 ORA DI COACHING  
SERALE)**

**I MODULO**

18-20 ottobre 2017

**II MODULO**

22-24 novembre 2017

Coordinatore:

**Silvia Bagdadli**

Quota: € 4.800 + IVA

**Edizione successiva**  
ottobre 2018

## VALUTARE E SVILUPPARE LE RISORSE UMANE

Costruire sistemi di carriera e investire sullo sviluppo delle persone è fondamentale per le aziende che basano il proprio valore sul capitale intellettuale. Per far crescere le proprie persone bisogna conoscere le loro competenze, misurare i risultati e conoscere il loro potenziale. Il corso sviluppa una metodologia per impostare i sistemi di valutazione in azienda (competenze e prestazione), analizzare il potenziale, mappare le competenze di ruolo, disegnare i sistemi di carriera e gli strumenti di sviluppo.

### CONTENUTI

- La progettazione dei sistemi di carriera: criteri di promozione, trasparenza ed equità e percorsi di carriera
- I sistemi di gestione delle risorse umane basati sulle competenze: analisi e progettazione dei modelli di competenze, tecniche di mappatura delle competenze
- I processi formativi per generare valore: modelli e strumenti innovativi per la formazione, la valutazione della formazione
- Gli strumenti di sviluppo: strumenti di sviluppo e programmi talenti, Selezione, formazione e rientro degli expatriate
- La valutazione del potenziale: la progettazione di un ciclo di valutazione del potenziale, gli strumenti di rilevazione e la scelta delle dimensioni critiche

QUESTO CORSO FA PARTE DEL PERCORSO HR LEADER

[www.sdabocconi.it/percorsohr](http://www.sdabocconi.it/percorsohr)

## 3

[www.sdabocconi.it/advhr](http://www.sdabocconi.it/advhr)

**5,5 GIORNI  
14-18 NOVEMBRE 2017**

Coordinatori:

**Dino Ruta**

Quota: € 4.000 + IVA

**Edizione successiva**  
novembre 2018

## ADVANCED HR MANAGEMENT PROGRAM

Al giorno d'oggi, la direzione del personale affronta due importanti sfide: da un lato deve spostare l'attenzione dalla gestione quotidiana allo sviluppo di strategie HR per il futuro, e dall'altro deve dotarsi di nuovi strumenti avvalendosi di competenze di marketing, tecnologia, benessere e logiche di misurazione.

Essere strategici va al di là del funzionamento dei singoli processi del personale. Vuol dire puntare sulla capacità relazionale della direzione HR. Implica una diversa interpretazione del ruolo, un moderno modo di lavorare con le altre funzioni per allineare obiettivi aziendali e azioni delle persone in un contesto che sta cambiando.

### CONTENUTI

Il corso propone una metodologia di analisi e di azione per generare un cambiamento positivo attraverso le seguenti fasi:

- Identificare: vantaggio competitivo e business strategy
- Disegnare: le mappe strategiche
- Segmentare: differenziazione e ruoli chiave
- Definire: la mission HR
- Misurare: people intelligence e digital transformation
- Comunicare: people branding
- Sostenere: welfare e corporate lifestyle
- Cambiare: allineamento e azione individuale

QUESTO CORSO FA PARTE DEL PERCORSO HR LEADER

[www.sdabocconi.it/percorsohr](http://www.sdabocconi.it/percorsohr)

## 4

### PROGETTAZIONE ORGANIZZATIVA

Organizzarsi in modo efficiente ed efficace è una abilità fondamentale, che diventa cruciale in tempi di crisi. Questo programma è incentrato sulle capacità organizzative che permettono alle imprese di trasformare in risultati concreti l'obiettivo strategico di generazione di valore. Lo scopo è quello di confrontarsi sulle logiche e sulle tecniche di *ristrutturazione* e *razionalizzazione* dell'organizzazione, ma anche di lavorare su quegli strumenti che favoriscono un *ri-pensamento* organizzativo che produca innovazione ed energia per le nuove sfide.

[www.sdabocconi.it/po](http://www.sdabocconi.it/po)

#### 5 GIORNI SU 2 MODULI:

##### I MODULO

9-11 ottobre 2017

##### II MODULO

13-14 novembre 2017

Coordinatore:

**Leonardo Caporarello**

Quota: € 4.000 + IVA

**Edizione successiva**

ottobre-novembre 2018

#### CONTENUTI

- Progettazione "zero-based": dalle attività alle strutture: matrici di analisi delle attività/competenze, modelli di progettazione basati sulle attività
- Ri-strutturare l'organizzazione: analisi dei fattori e del contesto per la ristrutturazione e il delayering organizzativo
- Benchmarking organizzativo: strumenti di benchmarking e dashboard per il controllo organizzativo
- Organizzazioni snelle: strumenti organizzativi per l'applicazione del lean thinking e value stream mapping: risoluzione problemi e miglioramento
- Ri-organizzare per processi: metodologie di analisi dei processi organizzativi, mappa e disegno dei processi organizzativi

QUESTO CORSO FA PARTE DEL PERCORSO ESPERTO DI ORGANIZZAZIONE

[www.sdabocconi.it/percorsoesperto](http://www.sdabocconi.it/percorsoesperto)

## 5

### EFFICIENZA ORGANIZZATIVA

Per raggiungere con successo e in modo efficiente i propri obiettivi strategici è fondamentale (ri)strutturare la propria organizzazione. Inoltre i nuovi modelli di business richiedono strutture organizzative sempre più snelle. Questo Programma vuole, appunto, potenziare le capacità di analisi e valutazione necessarie per gestire i persi modelli organizzativi e le relative strutture. Si acquisiranno i metodi e gli strumenti tecnici fondamentali per impostare le perse attività organizzative e per ridefinire i processi, in modo da liberare risorse da allocare in altre attività strategiche.

[www.sdabocconi.it/eo](http://www.sdabocconi.it/eo)

#### 6 GIORNI SU 2 MODULI:

##### I MODULO

16-18 novembre 2017

##### II MODULO

6-8 novembre 2017

Coordinatore:

**Andrea Pontiggia**

Quota: € 4.200 + IVA

**Edizione successiva**

ottobre-novembre 2018

#### CONTENUTI

- L'organizzazione che si "struttura": modalità e tecniche di analisi e intervento organizzativo e il contenuto dell'intervento ovvero area, livelli e risultati (che cosa)
- Organizzare le attività
- Le strutture lean
- Dimensionare l'organico
- Analizzare i processi
- Misurare i costi organizzativi

QUESTO CORSO FA PARTE DEL PERCORSO ESPERTO DI ORGANIZZAZIONE

[www.sdabocconi.it/percorsoesperto](http://www.sdabocconi.it/percorsoesperto)

# SDA BOCCONI SCHOOL OF MANAGEMENT



SDA Bocconi School of Management si distingue nella formazione manageriale da oltre 40 anni, grazie al suo impegno di contribuire alla crescita degli individui, delle aziende e delle istituzioni attraverso la conoscenza e l'immaginazione. A questo concorrono programmi MBA, Master Executive e Specialistici, Programmi Executive e Progetti Formativi su Misura, Action Research, Osservatori e Knowledge Centers settoriali - un'offerta formativa rivolta a professionisti di tutto il mondo e di tutti i settori economici.

SDA Bocconi è leader in Italia e tra le prime 30 Business School nel mondo. È anche l'unica ad avere il triplo accreditamento: EQUIS, AMBA e AACSB, che la pone nell'élite delle più certificate Business School mondiali.

## ACCREDITATIONS



AACSB International  
The Association to  
Advance Collegiate  
Schools of Business



European Quality  
Improvement System



Association of MBAs  
MBA provision accredited



Quality Management System  
Certification ISO 9001:2008  
Financed Projects  
Service Centre



The Italian Association for  
Management Education  
Development  
Full-Time MBA accredited  
Executive MBA accredited



CFA program partner  
of CFA Institute  
MCF program accredited

## MEMBERSHIPS



European Foundation for  
Management Development



The Association to Advance  
Collegiate Schools of Business



The Academy  
of Business in Society



Partnership in  
International Management



Community of European  
Management Schools and  
International Companies



The Italian Association for  
Management Education  
Development



Global Business School  
Network

## RANKINGS

Financial Times  
Bloomberg Businessweek  
The Economist - Which MBA?  
Forbes  
Espansione  
QS

## SDA Bocconi School of Management

via Bocconi 8, 20136 Milano, Italy | tel +39 02 5836 6605-6606 | info@sdabocconi.it | sdabocconi.it

FOLLOW SDA BOCCONI ON:

